

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI

DIRECCIÓN DE POSGRADOS

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN OPCIÓN AL GRADO ACADÉMICO DE MAGISTER EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO

TEMA:

"EVALUACIÓN DEL NIVEL DE PRESIÓN SONORA Y SU RELACIÓN EN LAS OTOPATIAS OCUPACIONALES EN LAS ESTACIONES DE BOMBEO QUILLAN 1 Y QUILLAN 2 DE LA EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO - AMBATO - SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RUIDO".

Autor: ING. RIVAS GAVILANES JORGE CRISTOBAL

Tutor: MSC. CÓRDOVA SUAREZ MANOLO ALEXANDER

LATACUNGA – ECUADOR

JULIO - 2016

CERTIFICADO DE VALIDACIÓN DE TUTOR

En mi calidad de Tutor del Programa de Maestría en opción al grado académico de

Magister en Seguridad y Prevención de Riesgos del Trabajo, nombrado por el

Honorable Consejo Académico de Posgrado.

CERTIFICO:

Que: analizado el Trabajo de Tesis, presentado como requisito previo a optar por el

grado de Magister en Seguridad y Prevención de Riesgos de Trabajo.

El problema de investigación se refiere a:

"EVALUACIÓN DEL NIVEL DE PRESIÓN SONORA Y SU RELACIÓN

EN LAS OTOPATIAS OCUPACIONALES EN LAS ESTACIONES DE

BOMBEO QUILLAN 1 Y QUILLAN 2 DE LA EMPRESA PÚBLICA -

EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO -

AMBATO - SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RUIDO".

Presentado por: ING. Rivas Gavilanes Jorge Cristóbal, con cédula de ciudadanía

N°1803264645.

Sugiero su aprobación y permita continuar con el proceso de graduación.

Latacunga, 25 de Febrero del 2016

Ing. Mg, Córdova Suarez, Manolo Alexander

II

AUTORÍA

Del contenido del presente proyecto de investigación y desarrollo, se responsabiliza el autor.

Ing. Rivas Gavilanes Jorge Cristóbal

C.I. 1803264645

AGRADECIMIENTO.

Agradezco a Dios ser supremo que me dio fuerzas y fe para culminar mi trabajo, a mi Familia, al Tutor de Tesis Ing. Manolo Córdova y a la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato por todo el apoyo brindado para la realización de la presente investigación, que contribuyeron para alcanzar este objetivo.

Jorge Cristóbal Rivas Gavilanes

DEDICATORIA.

Dedico este proyecto de tesis a Dios y a mis padres. A Dios porque ha estado

conmigo a cada paso que doy, cuidándome y dándome fortaleza para continuar, a

mis padres, quienes a lo largo de mi vida han velado por mi bienestar y educación

siendo mi apoyo en todo momento. Depositando su entera confianza en cada reto

que se me presentaba sin dudar ni un solo momento en mi inteligencia y capacidad.

Es por ello que soy lo que soy ahora. Los amo con mi vida.

Atentamente

Jorge Cristóbal Rivas Gavilanes

V

ÍNDICE GENERAL

TITULO	I
CERTIFICADO DE VALIDACIÓN DE TUTOR	II
AUTORÍA	III
AGRADECIMIENTO.	IV
DEDICATORIA	V
RESUMEN	X
ABSTRACT	XI
1. Introducción	1
2. Situación Problemática	2
3. Justificación de la investigación	3
4. Objeto y problema de la investigación	6
4.1 Formulación del problema de la investigación	6
5. Campo de acción y objetivo general de la investigación	6
5.1 Campo de acción de la investigación	6
5.2 Objetivo general de la investigación	6
5.3 Objetivos específicos de la investigación	6
6. Hipótesis de investigación y desarrollo de la investigación	7
7. Sistemas de objetivos específicos	7
8. Sistema de tareas, métodos, procedimientos y técnicas	8
9. Visión epistemológica de la investigación	9
9.1 Paradigmas o enfoques epistemológicos	9
9.2 Nivel de investigación	9
9.3 Alcance de la investigación	10
10. Breve descripción de la estructura de la investigación	10
CAPÍTULO I	13
1. Marco contextual y teórico	13
1.1 Caracterización detallada del objeto.	13
1.2 Marco teórico de la investigación	14
1.3 Fundamentación de la investigación	19
1.4 Bases teóricas particulares de la investigación.	20
CADÍTUI O II	21

2.	Metodología	31
	2.1 Modalidades de investigación	31
	2.2 Tipos de investigación	32
	2.3 Población y muestra	33
	2.4 Técnicas para la obtención de datos	33
	2.5 Instrumentos metodológicos y tecnológicos para la obtención de datos	34
	2.6 Procedimiento para la aplicación de las técnicas	37
	2.7 Procedimiento para procesamiento y análisis de información	38
	2.8 El plan de análisis e interpretación de resultados	38
CAF	ÝTULO III	39
3.	Resultados de la investigación	39
	3.1 Sucesos de la investigación	39
	3.2 Resultados	39
CAF	ÝTULO IV	58
4.	Propuesta	58
	4.1 Título	58
	4.2 Introducción	58
	4.3 Justificación	59
	4.4 Objetivos	60
	4.5 Marco referencial	60
	4.6 Definiciones generales	60
	4.7.1 Responsabilidades	62
ANE	EXOS DE LA PROPUESTA	65
CAF	ÝTULO V	87
5.	1 Conclusiones generales	87
5.	2 Recomendaciones generales	88
6.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	89
7.	BIBLIOGRAFÍA	92
Q	ANEYOS	05

Índice de Figuras

Figura 1-1 Ubicación de la estación de bombeo
Figura 1-2 Red de Agua
Figura 1-3 Categorización de variables
Figura 1-4 Obtención de la información acerca de la exposición
Figura 2-1 Sonómetro CR172A36
Figura 3-1 Porcentaje de comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico,
socioacusía, sensación de zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico 42
Figura 3-2 Porcentaje de conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la
exposición al ruido44
Figura 3-3 Porcentaje o nivel de exposición al ruido
Figura 3-4 Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección
personal46
Figura 3-5 Porcentaje de opinión de los tapones y orejeras son suficientes para
evitar la exposición al ruido47
Figura 3-6 Charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos de la exposición al
ruido y sus efectos a la salud
Índice de Tablas
Tabla 1-1Sistema de objetivos específicos
Tabla 1-1Procesos que realiza EMAPA con el manejo del agua
Tabla 2-1Jerarquización de riesgo y evaluación de la exposición por ruido 34
Tabla 3-1Resumen de la matriz de riesgo cualitativa
Tabla 3-2 Resumen del índice de morbilidad
Tabla 3-3 Problemas comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico,
socia cusía, sensación de zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico 42
Tabla 3-4 Conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al
ruido44
Tabla 3-5 Porcentaje o nivel de exposición al ruido
Tabla 3-6 Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección
personal
Tabla 3-7 Los tapones y orejeras que dota la empresa es suficiente para evitar la
evnosición al mido

Tabla 3-8 Charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos de ruido y sus efectos
a la salud
Tabla 3-9 Resultado de evaluación de ruido por puesto de trabajo en la estación de
bombeo Quillan 1
Tabla 3-10 Resultado de la evaluación de ruido por puesto de trabajo en la estación
de bombeo Quillan 2
Tabla 3-11 Calculo del nivel de ruido en la estación de bombeo Quillan 1 5
Tabla 3-12 Calculo del nivel de ruido en la estación de bombeo Quillan 2 52
Tabla 3-13 Calculo de la incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 1 53
Tabla 3-14 Calculo de la incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 2 53
Tabla 3-15 Frecuencia observada de la encuesta realizada
Tabla 3-16 Frecuencia esperada de la encuesta realizada 55
Tabla 3-17 Chi- cuadrado calculado
Tabla 4-1 Métodos de control



UNIVERSIDAD TECNICA DE COTOPAXI

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA Y APLICADAS Latacunga – Ecuador

TEMA: "EVALUACIÓN DEL NIVEL DE PRESIÓN SONORA Y SU RELACIÓN EN LAS OTOPATIAS OCUPACIONALES EN LAS ESTACIONES DE BOMBEO QUILLAN 1 Y QUILLAN 2 DE LA EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO - AMBATO - SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RUIDO".

Autor: Ing. Rivas Gavilanes Jorge Cristóbal

RESUMEN

El presente trabajo de investigación realiza un estudio de ruido en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato para desarrollar un Sistema de Prevención de Ruido. Donde ha sido posible identificar la presencia de Otopatías Ocupacionales en los operadores con mayor exposición a Ruido Industrial utilizando audiometrías laborales. Luego se identifica los Factores de Riesgos de mayor afectación usando la Matriz cualitativa que considera la probabilidad y consecuencia. Para ahondar en la investigación se realiza un estudio del Nivel de Presión Sonora en función de los puestos de trabajo de las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2. El estudio usa el método de ingeniería según la norma UNE-EN ISO 9612: 2009 comprendiendo a los puestos con exposición, mediante ensayos para luego determinar la dosis y el nivel. Con el presente estudio, se pretende demostrar como incide el ruido en las otopatías ocupacionales en el personal durante la ejecución de las actividades en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2. El estudio de ruido industrial a profundidad determinó que el factor de riesgo es intolerable en la mayoría de puestos. El Sistema de Prevención de Ruido producto de este trabajo determinó medidas de control a los aspectos establecidos como de alto riesgo en cuanto a controles en la fuente, en el medio y en el receptor.

Palabras clave:

Evaluación, riesgo físico, salud

ABSTRACT

The present research makes a noise study in the pumping station of Quillan 1 and

Quillan 2 of the Public Company Empresa Municipal de Agua Potable y

Alcantarillado Ambato to develop a Noise Prevention. The presence of

Occupational Ear pathology were identified on operators with greater exposure to

industrial noise using labor audiometry. Then most affected Risk Factors are then

identified using the qualitative matrix from that considers the probability and

consequence. For further investigation a study of sound pressure level is made

regarding jobs in the pumping stations in Quillan 1 and Quillan 2. This study uses

the engineering method according to the standard UNE-EN ISO 9612: 2009 taking

into account the exposure of workplaces by test to determine the dose and level.

The hypothesis tested in this study is that noise affects Occupational Ear pathology

for job execution of pumping station Quillan 1 and Qullan 2. The deep of industrial

noise determined that the risk factor partially intolerable for this system of work

was the noise. The Noise Prevention System product of this work identified some

control measures to the aspects set as high risk in terms of source controls in the

middle and at the receiver.

Keywords:

Health, phisical risk, evaluation.

Revisado por: Lcda. Lorena González

Docente Centro Cultural de Idiomas UTC

ΧI

B. CUERPO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

1. Introducción

El estudio que se llevó a cabo en esta investigación estaba orientado a enriquecer o fortalecer las políticas preventivas en el tema de Seguridad y Salud en el trabajo con el objetivo de reducir los indicadores de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Al referirse a Salud Ocupacional hay que conocer que un accidente y enfermedad ocupacional, son factores que de una u otra manera interfieren en el desarrollo normal de las actividades en el campo laboral de un trabajador.

La Constitución de la República del Ecuador en el Art, 326 numeral 5, establece que: toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar, y la resolución C.D, 390 articulo 51 del IESS, establece sobre la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, por tal motivo el Estado Ecuatoriano conjuntamente con el Ministerio del Trabajo e IESS desde años atrás trabaja con las empresas públicas y privadas en la implementación del Sistema Nacional de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, haciendo cumplir con los derechos y obligaciones patronales hacia el trabajador, con el fin de alcanzar bajos índices de accidentes y enfermedades ocupacionales reportadas al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), tomando en consideración todos estos puntos resaltados el fin es crear un ambiente de trabajo seguro para el trabajador y empleador.

La Empresa Pública , Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, situada en el sector de Miñarica, posee una extensión de 200 metros y conforma una unidad operativa dependientes de las gerencias compuesta por las áreas de trabajo: Estación de captación, coagulación, floculación, sedimentación, filtración, desinfección, almacenamiento y distribución para el desarrollo de esta investigación se tomó el área que corresponde a la distribución ya que en esta área hay presencia de un nivel alto de ruido que está incidiendo en la salud de los trabajadores luego de concluir con el estudio se recomendó tomar medidas de

control frente al riesgo que se está suscitando en la empresa pública para garantizar un trabajo seguro a los operadores de esta área, tomando en cuenta que la salud ocupacional del trabajador es lo primordial para esta empresa.

2. Situación Problemática

Las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 realizan la desinfección y distribución de agua durante los 365 días del año. Actividades que tienen alto riesgo de ruido, específicamente aquella que tiene relación con el despacho del líquido vital a la ciudadanía, actividad en la cual los trabajadores están expuestos varios factores de riesgo.

Es bien sabido por todos que en la tiempo actual, un elevado números de trabajadores se hallan expuestos a uno o varios tipos de riesgos de ruido, y en el caso de los operadores de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 evidente en razón de que se trabajan con procesos de distribución de agua.

Los referidos operarios han recibido conocimientos básicos de los riesgos a los que están expuestos, pero no conocen de manera específica aquellos relacionados con los que se hallan ligados al ruido que tienen contacto, por lo que no utilizan medidas de prevención específica.

La afectación a la salud de los trabajadores que por años han trabajado en el área de distribución puede resultar deteriorada pudiendo relacionarse con casos de enfermedades laborales crónicas.

La falta de prevención respecto a los riesgos del ruido el desconocimiento de sus efectos podría ocasionar la presencia de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo en los operadores.

Este análisis hizo que sea importante llevar a cabo la investigación de la concentración de ruido que están soportando los trabajadores del área de distribución de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato para establecer las medidas que se necesiten realizar para reducir el efecto en la salud de los trabajadores.

3. Justificación de la investigación

Para dar cumplimiento al (Decreto Ejecutivo 2393, 2014) Capítulo V, Art. 1, que dice: "En los locales de trabajo y sus anexos se procurará mantener, por medios naturales o artificiales, condiciones que aseguren un ambiente cómodo y saludable para los trabajadores." (p. 25) el presente trabajo intentará dar cumplimiento a la normativa descrita.

Por todo esto se propuso que los trabajadores usen técnicas activas y reactivas de protección para el ruido como una mejor organización de trabajo, instructivos laborales, equipo de protección personal adecuado, procedimientos de salud ocupacional que les ayuden a trabajar de mejor manera y proteja su salud en cuanto al ruido, además la implantación de medidas administrativas como turnos, horarios pausas adecuados que ayudaran a mejorar la calidad laboral y su rendimiento, favoreciendo a la empresa. Además se determinó un adecuado diseño de la prevención, desde el punto de vista epidemiológico, del control audio métrico en el medio laboral permitirá acumular datos muy valiosos para establecer la importancia de otras patologías distintas, sus interacciones con los efectos del ruido y la verdadera incidencia en las otopatías ocupacionales en la población general.

"La OIT expresa que en los Estados Unidos, por ejemplo, más de 9 millones de trabajadores se ven expuestos diariamente a niveles de ruido medios de 85 decibelios ponderados a (en adelante, dBA). Estos niveles de ruido son potencialmente peligrosos para su audición y pueden producir además otros efectos perjudiciales. Existen aproximadamente 5,2 millones de trabajadores expuestos a niveles de ruido aún mayores en entornos de fabricación y empresas de agua, gas y electricidad, lo cual representa alrededor del 35 % del número total de personas que trabajan en el sector de fabricación en Estados Unidos. Los niveles de ruido peligrosos se identifican fácilmente y en la gran mayoría de los casos es técnicamente viable controlar el exceso de ruido aplicando tecnología comercial, remodelando el equipo o proceso o transformando las máquinas ruidosas. Pero con demasiada frecuencia, no se hace nada. Hay varias razones para ello. En primer lugar, aunque muchas soluciones

de control del ruido son notablemente económicas, otras son muy caras, en particular cuando hay que conseguir reducciones a niveles de 85 u 80 dBA. (Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo, 2001), por lo cual para el problema de investigacion se procurará enfatizar lo redactado por el autor mencionado, de tal forma que el trabajador conozca sobre el reisgo del nivel de presion sonora que implica trabajar en el área de bombeo de Quillan 1 y Quillan 2".

Como Raymond Hétu ha demostrado tan claramente en su artículo sobre rehabilitación de la pérdida auditiva inducida por ruido en esta misma (Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo, 2001), la opinión que suele tenerse de las personas que sufren deterioros auditivos es que están avejentadas y son mentalmente lentas e incompetentes en términos generales, y quienes corren el riesgo de sufrir este tipo de deterioro son reacios a reconocer ni su deficiencia ni el riesgo por miedo a ser estigmatizados. Esto es muy de lamentar, porque la pérdida auditiva inducida por ruido llega a ser permanente y, sumada a la que se produce a consecuencia de la edad, puede dar lugar a cuadros de depresión y aislamiento en personas de mediana edad y mayores. Las medidas preventivas deben tomarse antes de que comience la pérdida auditiva.

La seguridad de los trabajadores en las industrias del país es un tema que cada vez más empresarios está tomado en serio debido a que ya existen leyes que sancionan fuertemente las consecuencias de la falta de prevención de riesgos y cada día son más los trabajadores que tienen conocimiento de la legislación que los protege reclaman a sus patronos el cumplimiento de las normas de seguridad sin pena de reclamar las indemnizaciones correspondientes.

Adicionalmente, Ecuador es un país que cuenta con amplia legislación para la protección del ambiente, no obstante lo cual aún existe poca conciencia de los daños que se causan las personas debido a sus actividades, por lo que las afectaciones al ambiente y las personas han aumentado considerablemente; situación que nos lleva a establecer la falta de compromiso de las industrias, la poca o ninguna capacitación ambiental, y Seguridad Industrial, escasas de reglamentación y políticas aún en los sectores donde existen mayores riesgos.

En las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato los trabajadores no son conscientes del nivel de riesgo de presión sonora al cual están expuestos y peor aún de las consecuencias que pueden darse en la humanidad de cada uno de ellos considerando el grado de exposición que ellos mantienen.

Esta investigación es factible, ya que se cuenta con los equipos e instrumentos necesarios para la evaluación de los riesgos de ruido, como es el sonómetro:

Cirrus 172 A; que ha sido diseñado para ofrecer un manejo sencillo como su característica más importante, lo que le permite medir y controlar el ruido sin complicacioneses, puede medir hasta 140 dB(A) y 143 dB(C). Peak con el micrófono y preamplificador estándar y hasta 170 dB, usando el sistema de micrófono de ruidos de alto nivel MK: 200EH (Sonómetros Optimus Green, 2015). Por las razones expuestas, en ésta investigación se incluyó la obtención de datos estadísticos mediante los que se pudo determinar los niveles de exposición permisibles de ruido de los trabajadores del área de distribución de agua de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2.

La evaluación de la exposición a riesgos de ruido contiene la realización de una correcta evaluación de los niveles de presión sonora, con personal calificado e instrumentos certificados, lo cual es factible para, a continuación impartir los conocimientos necesarios y llevar a cabo la concientización adecuada con lo que se podría reducir de forma considerable la exposición y afectación a los trabajadores. Realizar ésta investigación es una necesidad muy sentida en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, debido a que las consecuencias que produce la exposición al ruido son graves para los operadores, existe interés por reducir al mínimo estos riesgos, lo que beneficiara tanto a empleadores como a trabajadores. Esta investigación tiene utilidad teórica porque contribuye con la ciencia, con temáticas relacionadas al problema de investigación que servirá de referente para los otras estaciones de bombeo para la distribución de agua en otras provincias, además, este trabajo tuvo la intención de llegar a arrojar resultados de los estudios que se realicen, para que en base a estos se puedan implementar nuevos procesos de seguridad, que permitan reducir el riesgo que corren los empleados.

4. Objeto y problema de la investigación

4.1 Formulación del problema de la investigación

¿Es el nivel de presión sonora la causa principal del ambiente laboral, que con lleva a las otopatías ocupacionales en los operadores de las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato en el periodo Mayo a Septiembre de 2015?

5. Campo de acción y objetivo general de la investigación

5.1 Campo de acción de la investigación

 El campo de acción de la investigación involucra al nivel de presión sonora equivalente que genera el proceso productivo, en este caso al ruido industrial que afecta a la salud de los operadores de las estaciones de bombeo.

5.2 Objetivo general de la investigación

 Evaluar el nivel de presión sonora y su relación en las otopatías ocupacionales en el ambiente laboral, para el control del ruido en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato.

5.3 Objetivos específicos de la investigación

- Identificar los puestos de trabajo que están expuestos a factores de riesgo físico en los operadores en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, usando la Matriz de Riesgos.
- Evaluar el nivel de presión sonora equivalente en los puestos de trabajo determinados con exposición a ruido usando la Norma ISO 9612:2009.

 Desarrollar un Sistema de prevención de Ruido en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato.

6. Hipótesis de investigación y desarrollo de la investigación

Hipótesis alternativa:

Como los riesgos de ruido inciden en la salud de los trabajadores del área de desinfección y distribución en las estaciones de bombeo Quillan 1 y 2.

7. Sistemas de objetivos específicos

Tabla 1-1Sistema de objetivos específicos

Objetivo especifico	Acciones	
Identificar los puestos de trabajo	Identificar los puestos de trabajo con	
que están expuestos los	exposición a riesgos de ruido en el área	
trabajadores a riesgo sonoro	de desinfección y distribución del agua	
producidos por la desinfección y	utilizando una matriz de riesgos	
distribución del agua.	cualitativa.	
	Realizar las correspondientes	
Evaluar los niveles de presión	mediciones en las áreas de desinfección	
sonora equivalente en los puestos	y distribución.	
de trabajo determinados.	Establecer la dosis de concentración de	
	ruido según NORMA ISO 9612:2009.	
	Analizar e interpretar los resultados de	
Desarrollar un sistema de	e la evaluación.	
prevención de ruido para las	Proponer medidas de control y	
estaciones de bombeo Quillan 1 y	prevención para riesgo ruido.	
Quillan 2.	Diseñar un manual para la prevención	
	de otopatias ocupacionales.	

Nota: La tabla 1 especifica el sistema de acciones por objetivos específicos que se empleará para la investigación de este proyecto. Elaborado por: Jorge Rivas.

8. Sistema de tareas, métodos, procedimientos y técnicas

Métodos

Para ejecutar la tarea que se realiza en cada objetivo específico se utilizó el método hipotético-deductivo, cuya definición según (Hurtado & Toro, 2007) se basa en dos procesos: "Que es el descubrimiento y la justificación, el primero consiste en la creación de una explicación tentativa sobre el fenómeno es decir la hipótesis. El segundo es la justificación es decir, el acto de someter la hipótesis a la estrategia de verificabilidad o falsabilidad" (p.75), con este método se cumple la primera tarea que consiste en identificar los puestos de trabajo con exposición a riesgos de ruido en el área de distribución de agua potable en la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato utilizando una matriz de riesgos cualitativa, permitiendo descubrir los puestos de trabajo expuestos a estos agentes de ruido facilitando la investigación, y delimitando el problema a investigar.

De igual manera con la segunda tarea ya que mediante la medición de concentración del nivel de presión sonora en el área de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, de la Empresa Municipal de Agua Potable y alcantarillado de Ambato, con la utilización de un equipo para medición de ruido.

Procedimientos

El procedimiento para el análisis e interpretación de resultados se basó en los datos que se obtuvo de la matriz de riesgos cualitativa y la de mediciones de ruido con el procedimiento que establece el método, para posteriormente con la utilización de métodos estadísticos, tabulación de datos e interpretación de juicios críticos de la aplicación de las técnicas de investigación poder demostrar la hipótesis planteada.

Técnicas

Las técnicas de investigación que se utiliza en este proyecto son:

Encuesta: Para obtener información sobre el conocimiento de riesgos por ruido producido en las áreas de distribución de agua en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, y su incidencia en la salud de los trabajadores, mediante la

elaboración de un cuestionario que satisfaga los objetivos específicos y sea dirigido al personal pertinente.

Observación: Fue necesario recolectar información en el lugar donde se suscita el problema, es decir, se aplica esta técnica tanto para la evaluación de riesgos, así como para observar y deducir la ficha de índice de morbilidad de los trabajadores del área de distribución de agua potable.

9. Visión epistemológica de la investigación

9.1 Paradigmas o enfoques epistemológicos

Cuantitativo

Según (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2010) Parte de una idea, que va acotándose y, una vez delimitada, se derivan objetivos y preguntas de investigación, se revisa la literatura y se construye una perspectiva teórica. De las preguntas se establecen hipótesis y determinan variables; se desarrolla un plan para probarlas; se miden las variables en un determinado contexto; se analiza las mediciones obtenidas y se establece una serie de conclusiones respecto de la hipótesis (p.36).

También se empleó para esta investigación el enfoque cuantitativo para realizar un análisis numérico de ciertas características que implique la investigación para obtener la información necesaria dentro de la evaluación de riesgos sonoros.

Positivista o socio crítico o interpretativo.

Además se usará el punto de vista positivista, socio crítico o interpretativo porque trata de buscar una solución acertada para el problema de los riesgos de ruido en la etapa de distribución en el lugar de investigación.

9.2 Nivel de investigación

El nivel de investigación en el cual se ubicó el proyecto de investigación son:

Perceptual: Porque corresponde al primer objetivo que es identificar las áreas de trabajo donde se exponen los operadores a riesgo de ruido producido por la

distribución de agua, perceptual porque se necesita saber o conocer las áreas de trabajo que se va a estudiar. Definiendo sus características, variables.

Integrativo: por la razón que mediante el segundo objetivo específico se evalúa el riesgo de ruido, obteniendo la dosis de concentración en los operadores de las estaciones de bombeo a los cuales están expuestos en estas áreas de trabajo, así cumpliendo con la certeza del objetivo y obteniendo resultados satisfactorios.

Compresivo: porque se pretende proponer medidas de control frente a las áreas evaluadas como críticas, desarrollando una propuesta que cumpla todas las características para un buen procedimiento de desinfección y distribución que son perjudiciales para la salud de los trabajadores.

9.3 Alcance de la investigación

La investigación se orienta a estudiar los riesgos del nivel de presión sonora, debido a que en la actualidad existen pocos estudios sobre estos temas, a pesar de las afectaciones que el ruido puede provocar a la salud de los trabajadores, a través de la evaluación del nivel de presión sonora al cual están expuestos los operadores de la planta de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, se determinó la dosis de concentración de ruido con la finalidad de comparar con el rango permitido.

Al no ejecutar la evaluación de riego sonoro, provocaría en los operadores que se expongan al ruido sin tomar medidas de prevención, lo que causaría un incremento en el índice de otopatías ocupacionales por la exposición al sonido.

Por esta razón, para disminuir la concentración de ruido en las estaciones de bombeo se procedió a diseñar y construir un sistema de prevención, para así lograr tomar medidas de control frente a este riesgo.

10. Breve descripción de la estructura de la investigación

En esta sección del proyecto de investigación se detalla un breve resumen de la estructura de cada capítulo del presente trabajo, con el fin de dar cumplimiento a todas las tareas que están propuestas para desarrollarse.

CAPÍTULO I: Está conformado por el marco contextual y teórico.

La caracterización detallada del objeto de estudio, es una descripción amplia y precisa del tema, como determina la dirección de posgrados de la Universidad Técnica de Cotopaxi.

El Marco Teórico de la investigación, donde se expone con referencias precisas a las fuentes y considerando las normas establecidas, fuentes bibliográficas, así como también la valoración crítica de los resultados encontrados que están relacionados con la investigación y el análisis de tendencias sobre enfoques investigativos con respecto al tema.

La fundamentación de la investigación, argumenta si existe un problema científico, así como su viabilidad práctica y teórica.

Las bases teóricas particulares de la investigación, donde se describe la operacionalización de las variables, además se declara los campos y teorías científicas bajo los principios, leyes y sistemas conceptuales.

CAPÍTULO II: Corresponde a la metodología, argumentación, sistema de procedimientos, técnicas y métodos de investigación; población, tipo de muestreo y muestra; instrumentos, plan de recolección de información; plan de procesamiento de la información.

CAPÍTULO III: Se presenta los resultados de la investigación, en este capítulo se analizan, interpretan y discuten los resultados obtenidos al aplicar los métodos de investigación y se precede a verificar la hipótesis planteada.

CAPÍTULO IV: La propuesta, en este capítulo se expone de manera formal lo que se va a desarrollar como propuesta para el proyecto de investigación, cumpliendo con los ítems como título, justificación, objetivos, estructura de la propuesta y desarrollo de la propuesta.

CAPÍTULO V: Conclusiones generales, se elabora en forma breve y precisa como una derivación lógica de los resultados obtenidos, y debe expresar el cumplimiento de los objetivos planteados, el general y los específicos.

Mientras que, las recomendaciones deben mostrar las temáticas que pueden construir nuevos problemas científicos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Esta sección contiene citas bibliográficas insertadas en el contenido del proyecto de investigación, con las normas establecidas, insertando el número de página del cual se obtuvo la referencia bibliográfica.

BIBLIOGRAFÍA

En esta parte del proyecto investigativo se mostrará la bibliografía en orden alfabético, pero no se incluirá el número de página, al igual que en las referencias bibliográficas, se utiliza una normativa establecida por la dirección de posgrados.

ANEXOS

Los anexos se presentan al final de este proyecto de investigación, un anexo por hoja con su respectivo título y número.

CAPÍTULO I

1. Marco contextual y teórico.

1.1 Caracterización detallada del objeto.

El tema de investigación se desarrolló en las estaciones de bombeo Quillan 1y Quillan 2, ubicada en el sector norte de la ciudad. Posee 200 metros distribuidos en áreas de trabajo siendo la distribución de agua la determinada a estudiar, como demuestra la figura 1-1.

Figura 1-1 Ubicación de la estación de bombeo.



Figura 1-1. Indica la ubicación de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, obtenida de la fuente de Google maps.

Las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, dentro de sus actividades tienen la responsabilidad de la distribución de agua, por lo que es muy importe que se realice la evaluación de los riesgos de ruido que son producidos por los niveles de presión sonoro, así, obteniendo las dosis de concentración que existe en esta área de trabajo permitirá establecer mecanismos para reducir el impacto que produce el ruido al medio ambiente.

Este estudio busca aportar con el medio ambiente ya que se propone el diseño y construcción de un sistema de prevención de ruido, de esta manera se procura disminuir la contaminación sonora al ambiente, con lo cual cumpliremos con la filosofía de protección ambiental de la empresa.

En lo que se refiere a lo tecnológico, este proyecto de investigación utiliza herramientas como sonómetros de óptima tecnología, para obtener los niveles de presión sonora exactos, con el fin de garantizar la integridad del trabajador de esta área.

1.2 Marco teórico de la investigación

Para deducir de mejor manera el tema a investigar, es necesario establecer conceptos y procesos que realiza la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, ya que el problema abarca temas relacionados a los procesos para la distribución de agua, así como, a los riesgos que implica cada una de actividades que se realiza en esta empresa y la seguridad de los operadores.

La Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato presenta una infraestructura excelente ya que constituye la base esencial para el abastecimiento de agua en la ciudad, además es una fuente de empleo de un porcentaje significativo de la población, por tal motivo, esta empresa siempre garantiza la seguridad y salud de los trabajadores creando así un ambiente de trabajo de confianza entre el trabajador y el empleador.

La empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, realiza los siguientes procesos para realizar el tratamiento de agua obtenida de las vertientes: Captación, tratamiento, almacenamiento y distribución como se demuestra en la tabla 1-1.

Tabla 1-1Procesos que realiza EMAPA con el manejo del agua

Proceso

Captación

Agua de vertiente.

Tratamiento

Entrada

Sedimentación

Lodos

Salida

Dosificador

Tratamientos

Controla la contaminación que se puede dar en el agua

El cloro se usa en dos presentaciones:

Granular (Hipoclorito de calcio)

Liquido (Hipoclorito de sodio)

La cantidad que debe aplicar depende de la calidad y cantidad de agua. Empieza en la unidad de tratamiento físico, hasta ser utilizada en las casas.

Almacenamiento

Revisar las tapas y compuertas que estén bien cerradas. Observar grietas, ranuras o fugas para una reparación oportuna. Revisar si existe sedimentos eliminar los mismos retornando a la captación siempre y cuando no cause daño alguno y bajo las normas ambientales específicas.

Instalar tapas o compuertas cambie los empaques protectores Limpiar los sedimentos manipulando la válvula de desagüe.

Distribución

Reparte el agua potable a los puntos de consumo.

Se conduce el agua a lo largo de caminos, calles, cuadras o manzanas.

Nota: La tabla 1-1 especifica los procesos del manejo del agua potable en la ciudad de Ambato. Obtenido de la fuente: Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato.

La red de agua potable de la Empresa Pública-Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato es la siguiente como se muestra en la figura: 1-2.

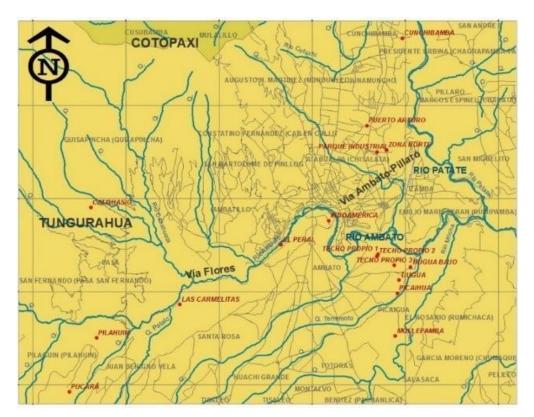


Figura 1-2 Red de Agua.

Figura 1-2. Indica la red de agua de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, obtenida de la fuente: Empresa Pública de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

1.2.1 Antecedentes de la investigación

Según resultados de estudios científicos realizados, se ha verificado que los efectos de los niveles de presión sonora elevados pueden provocar desde otopatías ocupacionales hasta desórdenes genéticos en los trabajadores según el nivel de ruido en dB, la frecuencia en Hz, y el tiempo de exposición al realizar la actividad, por lo tanto se hace una necesidad realizar la investigación, principalmente para tener datos verídicos y a través de los cuales determinar las medidas de prevención para beneficio de los trabajadores y por ende evitar sanciones a la Empresa por incumplimiento a la normativa legal vigente en Seguridad y Salud Ocupacional.

Según la (Sociedad Americana de Ingenieros en Seguridad, 2015) hoy en día, millones de personas salen del trabajo sin lesiones ni enfermedades, regresando a sus hogares sanos y salvos gracias, en parte, al compromiso de los profesionales de seguridad ocupacional, salud y medio ambiente que trabajan día a día en la identificación de peligros e instauración de adelantos en seguridad en todas las industrias y todos los lugares de trabajo, mejorando así la seguridad laboral y evitando lesiones y la pérdida de vidas humanas.

Una vez que el ruido se relaciona con el individuo, puede provocar diferentes efectos, estos pueden ser inmediatos (agudos) o a largo plazo (crónicos), que pueden no aparecer hasta varios años después de la exposición. El ruido genera Otopatías Ocupacionales con consecuencias locales y generales, según la vía de la exposición.

Según la revista CES Salud pública (Medina, Velásquez, Giraldo, Henao, & Vásquez, 2013) concluye:

La hipoacusia laboral inducida por ruido es una entidad de gran relevancia dentro de los problemas de salud ocupacional, traduciéndose en una gran alteración en la calidad de vida para el trabajador afectado, y en un alto costo económico tanto para este como para el sistema de salud. Es por esto que resulta de gran importancia su detección precoz, a través de programas de tamización orientados a los trabajadores en riesgo, permitiendo la instauración de medidas efectivas en forma oportuna y eficiente, con la intención de disminuir el impacto en la salud y los gastos creados por estos. La pérdida de la audición asociada a ruido afecta en su inicio principalmente la percepción de altas frecuencias, si esta no se mantiene se afectara de forma contaminante la recepción de sonidos de frecuencia bajas y moderadas.

Los niveles de ruido permitido durante una jornada laboral de ocho horas está entre 85 y 90 dB, no obstante se recomienda disminuir aún más el tiempo y los dB a los que los trabajadores están expuestos, de esta forma se reducen los posibles efectos deletéreos que se ocurren por esta causa.

Para mejorar el abordaje de estos pacientes se debe tener en cuenta los antecedentes personales, de trabajo, a su vez determinar los niveles de exposición al ruido y durante cuánto tiempo ha sido expuesto a este. De esta forma se identificará la susceptibilidad individual que pueda tener para desarrollar alteraciones en la audición, (p.123).

(Gamine, Almeida Da Silva, Robazzi, & Venezuela, 2010), concluye que:

Las organizaciones tienen a disposición varios recursos que son: materiales y patrimoniales, tecnológicos, financieros y humanos. Estos últimos son considerados, en teoría, los más importantes, pues ahí está la diferencia entre las diversas empresas. Es necesario, por tanto, conocer el potencial de su personal y las dificultades, traducidas en forma de factores ambientales, y lo que se debe hacer para preservar estos importantes recursos el mayor tiempo posible con productividad.

Este hecho se relaciona con la búsqueda constante de la mejora del ambiente laboral. Se concluye que se debe buscar la metodología más adecuada para verificar si el trabajador realmente presenta mejoras en rendimiento al percibir que la empresa busca la mejora continua de su ambiente de trabajo y de su salud. Investigación entre sus empleados que viven situaciones anteriores y posteriores a las mejoras realizadas puede demostrar resultados que pueden corroborar con la hipótesis de que el reconocimiento es garantía para la empresa y que ésta vela por la buenas condiciones de trabajo, además recibe el reconocimiento en forma de mayor productividad del trabajador y mejoras en el ambiente y organización.

Queda clara la necesidad de toda participación del área ocupacional en el levantamiento de las informaciones, y la gran importancia de sus puntos de vista teniendo como base la búsqueda de evidencias científicas para priorizar el conocimiento generado y mejorar la asistencia en salud. Debe quedar claro que invertir en la mejora continua del ambiente de trabajo es una inversión que constituye un gasto útil, muchos intentan creer que los resultados se logran no solo en la productividad de los trabajadores, sino también con la mejora de las condiciones de organización. (p.12)

Las conclusiones de (Lopez & Moreno, 2013) fueron:

El ruido se ha definido, como un elemento de la acústica que sigue y obedece a las leyes de la Acústica en la que los investigadores han dedicado una gran cantidad de esfuerzos teoréticos y experimentales, sin embargo quedan áreas que no se han podido ser completamente definidas en los marcos de la matemática y todavía no existen modelos teóricos suficientes, para poder definir o predecir el comportamiento de barreras espacialmente, cuando se trata de analizar y resolver problemas de ruido, pues existen variables que afectan los resultado, como la velocidad del aire, la temperatura, la humedad, y desde luego las formas que pueden darse a las barreras, así como sus contenidos y las cumbreras de las mismas.

No obstante lo anterior, existen algunos modelos matemáticos computarizados, que nos permiten visualizar el resultado de algunos tipos de barreras, y queda una porción a la imaginación y a la experiencia del diseñador, para obtener la optimización de una barrera, para casos específicos.

1.2.2 Análisis de tendencias

Anteriores estudios que se han realizado, explican que los efectos de la exposición al ruido son perjudiciales para la salud del ser humano sino se toma las medidas de precaución necesarias, ya que el tiempo de exposición y las dosis de concentración a corto tiempo presentan afecciones en el sistema auditivo, por esta razón nace la necesidad de realizar esta investigación para obtener información verídica que aporte con una solución adecuada al problema a investigar.

1.3 Fundamentación de la investigación

En las estaciones de bombeo de Quillan 1 y Quillan 2 hay un problema cierto, los trabajadores de esta área de distribución de agua están expuestos a la presencia de ruido, conocido como factor de riesgo en el campo científico, la deficiente evaluación de estos riegos producidos por el ruido, hace que los trabajadores estén poco informados de los efectos que produce las otopatías al ser humano.

Al realizar el proceso de diagnosis se puede recomendar al trabajador que utilice todos los elementos del equipo de protección personal para que se proteja de este ruido e impida la presencia de síntomas comunes por la exposición sonora, también esta recomendación está dirigida para el personal visitante a esta área distribución de agua potable en las estaciones de bombeo.

La evaluación de los riesgos sonoros es una posibilidad para resolver el problema planteado, ya que mediante esta evaluación se determinó la dosis de concentración de este ruido en el área de distribución para posteriormente compararlos con los límites permitidos y establecer medidas de control al problema.

Se utilizó para la evaluación de riesgos de ruido un equipo específico, que permita dar solución al problema, además se emplea métodos establecidos para estas evaluaciones como se detalla en el transcurso de la investigación.

La viabilidad práctica y teórica de esta investigación es factible de realizarse porque se cuenta con todo lo necesario para evaluar el riesgo producido por ruido.

1.4 Bases teóricas particulares de la investigación.

Al establecer las bases teóricas de la investigación es necesario indicar el tema de investigación:

"Evaluación del nivel de presión sonora y su relación en las otopatías ocupacionales en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa de Agua Potable y Alcantarillado Ambato- Sistema de Prevención de Ruido".

Definiendo las bases teóricas para las dos variables, es decir, tanto para la variable independiente como para la variable dependiente como se muestra en la figura 1-3.

Figura 1-3 Categorización de variables

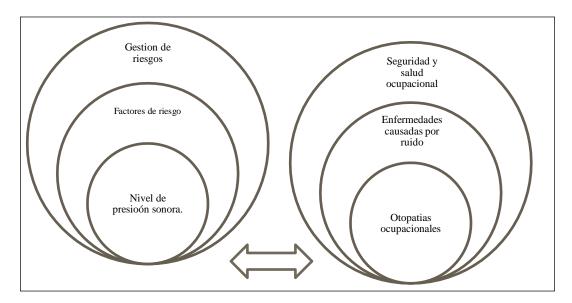


Figura 1-3. Establece como se desarrolla la fundamentación teórica de la investigación. Elaborada por: Jorge Rivas.

Con la definición de la categorización de variables se procede a desarrollar la fundamentación teórica de la investigación de la siguiente manera:

1.4.1 Riesgo presión sonora

Según la (Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo, 2001)

La pérdida de la capacidad auditiva es el efecto perjudicial del ruido más conocido y probablemente el más grave, pero no el único. Otros efectos nocivos son los acufenos (sensación de zumbido en los oídos), la interferencia en la comunicación hablada y en la percepción de las señales de alarma, las alteraciones del rendimiento laboral, las molestias y los efectos extra auditivos. En la mayoría de las circunstancias, la protección de la audición de los trabajadores debe servir de protección contra la mayoría de estos otros efectos. (p.2)

El deterioro auditivo por ruido es muy común, pero a menudo se subestima porque no induce efectos visibles ni, en la mayoría de los casos, dolor alguno. Sólo se produce una pérdida de comunicación gradual y progresiva con familiares y amigos y una pérdida de sensibilidad a los sonidos del entorno, como el canto de los pájaros o la música. Por infortunio, la capacidad de oír correctamente suele darse por supuesta hasta que se pierde.

1.4.2 Presión Acústica

Es una medida de la cantidad de energía asociada al ruido. La presión de referencia Po, corresponde al umbral de audición humana, que por convenio se elige como 2*10-5 pascales para medios gaseosos, mientras que, el otro extremo del intervalo de presiones que puede percibir, que corresponde al umbral de dolor, es de 200 pascales. Con una escala así definida, el valor mínimo de la sensibilidad auditiva humana corresponde a un nivel de presión sonora de 0 dB y el umbral de dolor a 140 dB.

El nivel de la presión acústica Lp, en decibelios, está dado por la ecuación Lp = 10 lg $(P/Po)^2$

Dónde:

Po =es la presión de referencia (2*10-5pascales).

P = es la presión acústica, en pascales, a la que está expuesto un trabajador (que puede o no desplazarse de un lugar a otro del centro de trabajo).

1.4.2.1 Estable

Aquél cuyo nivel de presión acústica ponderada A permanece esencialmente constante. Se considerará que se cumple tal condición cuando la diferencia entre los valores máximo y mínimo de sea inferior a 85 dB.

1.4.2.2 Deterioro auditivo de origen laboral

El deterioro auditivo inducido por ruido suele considerarse enfermedad laboral, no lesión, porque su progresión es gradual. Lo habitual, como ya se ha señalado, es que se produzca una lenta disminución de la capacidad auditiva a lo largo de muchos años. El grado de deterioro dependerá del nivel del ruido, de la duración de

la exposición y de la sensibilidad del trabajador en cuestión. Lamentablemente, no existe tratamiento médico para el deterioro auditivo de carácter laboral; sólo existe la prevención.

1.4.2.3 Deterioro auditivo de origen no laboral

Hay también fuentes de ruido extralaborales que producen lo que a veces se llama socioacusia y cuyos efectos sobre la audición son imposibles de diferenciar de aquellos otros. La exposición a ruidos no laborales y la socioacusia resultante tienen importancia porque esta pérdida auditiva se suma a la que puede sufrirse por la exposición a fuentes de ruido de carácter laboral.

1.4.3 Evaluación de Ruido

Para la evaluación de agentes de ruido se recogen y se desarrollan los criterios de la evaluación que propone la Norma ISO 9612:2009, en esta norma se plantea las razones de porque se necesita realizar las mediciones de nivel de presión sonoro, como se explica en la figura 1- 4.

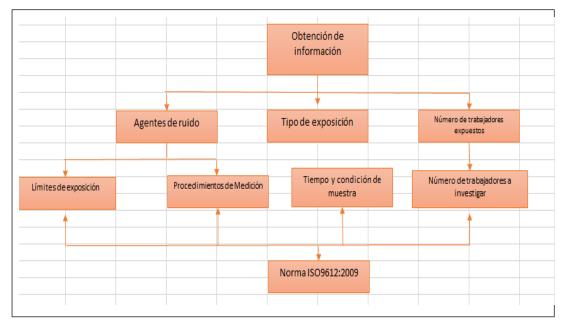


Figura 1-4 Obtención de la información acerca de la exposición

Figura 1-4indica la evaluación cuantitativa de exposición a los agentes de ruido. Fuente:

Parte 1: Datos de los agentes de ruido

Según el (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2013) la identificación del agente o los agentes objeto de la evaluación:

Es el conocimiento de lo que indica el criterio de valoración al respecto (normalmente se utilizarán los Límites de Exposición Profesional) y los procedimientos de medición de la concentración ambiental, así como los efectos sobre la salud y su posible aditivita si hay más de un agente, condicionan el tiempo de muestreo y el parámetro a determinar (normalmente, concentración media ponderada de una jornada referida a 8 horas o concentración ponderada de los periodos de 15 minutos de exposición máxima). (p. 82).

Parte 2: Número de trabajadores a muestrear por puesto de trabajo. Grupos homogéneos de exposición:

Para el (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2013)el grupo de trabajadores se denomina:

Entonces Grupo Homogéneo de Exposición (GHE). La experiencia muestra que frecuentemente la variación entre las exposiciones individuales dentro de un GHE es grande, por lo que la literatura especializada recomienda reducir los GHE al mínimo número de integrantes posible.

La norma UNE-EN 689 recomienda que se compruebe que las concentraciones individuales halladas están comprendidas entre la mitad y el doble de la media aritmética del grupo, *Dicha norma recomienda elegir un mínimo de 1 trabajador por cada 10 que constituyan un GHE.* (p. 83).

Es necesario emplear las siguientes ecuaciones para encontrar la concentración promedio de ruido e incertidumbre por puesto de trabajo con la siguiente fórmula:

Formula N.- 1

$$LA$$
 , = $10 * log \frac{1}{h} \sum_{i=1}^{\infty} (10^{\frac{LAeqti}{10}})$

Calcular el tiempo de exposición permitido. (TEP) con la ecuación:

$$P = \frac{8}{2^{\frac{(LAeq,t-85)}{3}}}$$

$$LA \quad , \quad = 10 * \log \frac{1}{8} \sum_{i=1}^{\infty} (10^{\frac{LAeq,t}{10}}) * ti$$

$$LA \quad , \quad = 9,966 * \log(i) + 85$$

$$= \frac{x \quad i \quad i\acute{0}}{P}$$

$$= \frac{\sigma}{\sqrt{N}}$$

$$= *$$

$$LA \quad , \quad \pm$$

1.4.4 Seguridad y salud ocupacional

Para (Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo, 2001) explican que:

Algunos países en desarrollo tienden a concentrarse en el control del ruido por métodos técnicos, en lugar de abordar las complejidades de las pruebas audiométricas, los protectores auditivos, la formación y el mantenimiento de registros. Este enfoque parece muy sensato siempre que sea factible. En ocasiones habrá que complementarlo con la utilización de protectores auditivos para reducir la exposición a niveles seguros. (p.3)

Este proyecto de investigación trata de cumplir con las políticas de prevención de enfermedades ocupacionales, por tal motivo se propone realizar un sistema de prevención reduciendo así el índice de otopatías ocupacionales que garantice la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

1.4.7 Determinación de variables

1.4.7.1 Variable independiente

Estudio del nivel de presión sonora.

1.4.7.2 Variable dependiente

Las otopatías ocupacionales en las Estaciones de Bombeo Quillan 1 y 2 de la Empresa Pública –Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

1.4.7.3 Conector

Incidencia

1.4.8 Operacionalización de variables

• Tabla 0-2 Variable independiente: Estudio del nivel de presión sonora.

Conceptualización	Dimensiones	Indicadores	Ítems básicos	Técnicas	Instrumentos
La evaluación de nivel de presión sonora equivalente de las actividades determinadas como críticas por la exposición a ruido laboral utilizando el método de ingeniería.	Nivel de presión sonora equivalente. Tiempos de exposición. Dosis de ruido	Cumple norma Fuera de norma 8 horas Dosis	¿El porcentaje/ nivel de presión sonora será mayor de 85 dB? ¿Tiempo de exposición? ¿La dosis de concentración es alta?	Medición Hoja del método ISO 9612-2009 Observación directa Calculo Método ISO 9612-2009	Sonómetro de regismo tipo II Hoja de verificación de campo Observación de campo Matriz de riesgos

Nota: La tabla 1-2 Describe la operacionalización de la variable independiente. Elaborado por: Jorge Rivas.

Tabla 0-3 Variable dependiente: Las otopatías ocupacionales en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2.

Conceptualización	Dimensiones	Indicadores	Ítems básicos	Técnicas	Instrumentos
Las otopatías son afecciones otológicas secundarias a variaciones lentas e importantes de la	Otopatías Ocupacionales Afectación y malestar de los	Número de trabajadores afectados con otopatías. % de afectados	¿Será alto el número de trabajadores afectados con Otopatías? ¿Será representativo el	Observación de campo Observación de campo	Audiometría Encuesta
presión ambiental.	trabajadores		número de afectados?		

Nota: La tabla 1-3 Describe la operacionalización de la variable dependiente. Elaborado por: Jorge Rivas.

1.4.9 Fundamentación legal

Para la evaluación de los riesgos sonoros, se utiliza la siguiente normativa:

El máximo organismo en el país es la Constitución de la República del Ecuador (Asamblea, 2008), dice que toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar.

Reglamento de seguridad y salud de los trabajadores y mejoramiento del medio ambiente del trabajo, decreto ejecutivo N° 2393, registro oficial N° 565 del 17 de Noviembre de 1986, el cual dispone; adoptar las medidas necesarias para la prevención de los riesgos que puedan afectar a la salud y al bienestar de los trabajadores en los lugares de trabajo de su responsabilidad

Decisión 584/instrumento andino de seguridad y salud en el trabajo/Cap. II: Política de prevención de riesgos laborales/Art. 4 y Art. 9. Art 4.- Literales del a) a la L), Artículo 9.- Los países miembros desarrollarán las tecnologías de Información y los sistemas de gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo con miras a reducir los riesgos laborales.

Además todos los trabajadores tienen derecho a desarrollar sus labores en un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno ejercicio de sus facultades físicas y mentales, que garanticen su salud, seguridad y bienestar.

Reglamento de seguridad y salud en el trabajo y mejoramiento del medio ambiente de trabajo/Art. 5.

Código de trabajo Art. 438

Jornada especial.- Las comisiones sectoriales y las comisiones de trabajo determinarán las industrias en que no sea permitido el trabajo durante la jornada completa, y fijarán el número de horas de labor.

Decreto 2393 Art. 15, Art. 64

Comunicar al Comité de Seguridad e Higiene, todos los informes que reciban respecto a la prevención de riesgos. Además de las que se señalen en los respectivos Reglamentos Internos de Seguridad e Higiene de cada empresa, son obligaciones generales del personal directivo de la empresa las siguientes:

Instruir al personal a su cargo sobre los riesgos específicos de los distintos puestos de trabajo y las medidas de prevención a adoptar.

Prohibir o paralizar los trabajos en los que se adviertan riesgos inminentes de accidentes, cuando no sea posible el empleo de los medios adecuados para evitarlos.

Tomada tal iniciativa, la comunicarán de inmediato a su superior jerárquico, quien asumirá la responsabilidad de la decisión que en definitiva se adopte.

Resolución CD 333, Capítulo II, Art. 9

Norma ISO 9612:2009

Establece el siguiente procedimiento de medición, el cual permite determinar la exposición a ruido de un trabajador a lo largo de su jornada laboral, basada en lo indicado en el D. S. N° 594/99 del MINSAL Titulo IV, párrafo 3°, de los Agentes Físicos – El Ruido.

CAPÍTULO II

2. Metodología

En el capítulo II se establece el sistema de procedimientos, técnicas y métodos de investigación.

2.1 Modalidades de investigación

Para argumentar esta investigación se empleó dos modalidades básicas de investigación, en este caso son: la investigación de campo y bibliográfica. A continuación se detalla la razón de su utilización dentro de este proyecto de graduación.

Investigación de campo:

Según (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2010) una vez que seleccionamos el diseño de investigación apropiado y la muestra adecuada (probabilística o no probabilística), de acuerdo con nuestro problema de estudio e hipótesis (si es que se establecieron), la siguiente etapa consiste en recolectar los datos pertinentes sobre los atributos, conceptos o variables de las unidades de análisis o casos (participantes, grupos, organizaciones, etcétera), para dar cumplimiento con el sistema de variables es necesario utilizar esta investigación para entrar en contacto directo con el problema a investigar y recolectar la mayor información posible y confiable para demostrar la hipótesis del problema.

Investigación documental:

Para (Jañez, 2008) esta modalidad de investigación consiste en el "análisis detallado de una situación específica, apoyándose estrictamente en documentos confiables y originales" (p.126), se utiliza esta modalidad de investigación porque se hace empleo de fuentes de información primarias y secundarias que sirvan para fundamentar la investigación y permitan deducir ciertos fenómenos que ocurren dentro de la investigación.

2.2 Tipos de investigación

Según los objetivos planteados la investigación corresponde a los siguientes tipos de investigación:

Exploratoria:

Para (Heinemann, 2003) la investigación exploratoria es:

"El análisis en las áreas ampliamente desconocidas y no investigadas o en campos de actuación o nuevo desarrollo, en lo que no es posible plantear preguntas concretas y, por lo tanto, no se pueden aplicar estudios estructurados. La exploración suele ser útil para el desarrollo para hipótesis e indicadores" (p. 270).

Mediante este tipo de investigación se logró identificar los puestos de trabajo a los cuales se exponen los trabajadores.

Evaluativa:

Según (Heinemann, 2003) la investigación evaluativa al cual corresponde uno de los objetivos de esta investigación es:

"La investigación evaluativa es la comprobación empírica de la eficacia o ineficacia de las intervenciones, medidas políticas, programas piloto, planificaciones, etc., y control de los posibles efectos secundarios y efectos imprevistos de este tipo de intervenciones" (p.270).

Con este tipo de investigación se lleva a cabo uno de los objetivos específicos, que es la evaluación de los niveles de presión sonora de las estaciones de bombeo. Luego de realizar la evaluación se encontró la dosis de concentración de ruido y se tomó medidas de control frente a este riesgo.

Explicativo:

Es esencial utilizar esta investigación porque mediante ella se puede llegar a establecer una relación causa- efecto cómo explica (Heinemann, 2003):

"La investigación explicativa crea una relación de causa – efecto entre al menos dos variables" (p. 270).

Es así como se puede relacionar los resultados obtenidos y buscar la solución indicada para el problema, explicando la relación de variables.

2.3 Población y muestra

La población que se empleó para este proyecto de investigación es pequeña para lo cual, con fines de investigación, la muestra es toda la población, conformada por ocho (8) operadores que laboran en turnos rotativos en el área de distribución de agua en la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Los trabajadores del área de distribución conforman una parte esencial en la evaluación de estos riesgos de ruido.

2.4 Técnicas para la obtención de datos

Para obtener información o datos que ayuden a encontrar una solución al problema a investigar es necesario hacer uso de las técnicas de investigación como se detalla a continuación:

Encuesta:

La encuesta se utilizó con un procedimiento estandarizado de interrogación con el objetivo de obtener mediciones cuantitativas de características objetivas y subjetivas de la población.

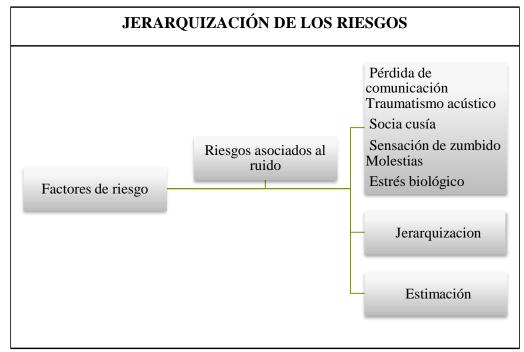
Mediante la interrogación se obtiene información por parte de los operadores de esta área de trabajo, con el fin de conocer el porcentaje o nivel de presencia de ruido en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2.

Observación directa:

Se utilizó esta técnica porque entra en contacto directo con el problema a investigar, los resultados que se obtuvieron de esta investigación dentro del campo metodológico del diseño de proyecto de investigación son resultados estadísticos originales, considerados fuente primaria de investigación.

Se aplica la observación directa en la Matriz de Riesgos Laborales.

Tabla 2-1Jerarquización de riesgo y evaluación de la exposición por ruido



Nota: La tabla 2-1describe la Metodología que se emplea para la medición de ruido en los puestos de trabajo del área de distribución de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, cabe recalcar que las siglas VLA-ED (Valor límite de larga duración) y VLA-EC (Valor límite de corta duración) mientras que TLV-TWA ("ThresholdLimitValue - Time WeightedAverage" Se refiere a la concentración promedio en tiempo de exposición, para un día laborable de 8 horas). Esta tabla es obtenida de la fuente: Pascual, C., & HESCONSULTORES. (2010).

2.5 Instrumentos metodológicos y tecnológicos para la obtención de datos

Cuestionario:

Se utilizó un cuestionario de preguntas con el fin de obtener información sobre el porcentaje o nivel de presencia de ruido, interrogantes que permitan orientar al origen del problema y plantear una buena solución, claro está que la información fue encontrada es la base para el diseño de la propuesta.

Matriz de riesgos laborales:

Para (Azanza, 2013) la matriz de riesgos laborales consiste en:

"Una herramienta de control y de gestión normalmente utilizada para identificar las actividades más importantes de una empresa, el tipo y nivel de riesgos inherentes a estas actividades y los factores exógenos y endógenos que engendran estos riesgos (factores de riesgo). Igualmente, una matriz de riesgo permite evaluar la efectividad de una adecuada gestión y administración de los riesgos financieros, operativos y estratégicos que impactan la misión de la organización" (p.22).

Equipo de medición:

Según (Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo, 2001)describe al equipo de medición:

"El instrumento básico es el sonómetro, un instrumento electrónico que consta de un micrófono, un amplificador, varios filtros, un circuito de elevación al cuadrado, un promediador exponencial y un medidor calibrado en decibeles (dB). Los sonómetros se clasifican por su precisión, desde el más preciso (tipo 0) hasta el más impreciso (tipo 3)".

Con sus respectivas características como se detalla a continuación:

- Evaluaciones del ruido en el ámbito ocupacional y de higiene industrial
- Selección de protección auditiva usando HML o métodos de bandas de octava 1/1
- Mediciones del ruido en el lugar de trabajo según ISO9612
- Aparte de la grabación de las notas de voz (VoiceTag), los instrumentos optimus green pueden grabar audio durante las mediciones gracias a la tecnología de Acoustic Fingerprint.
- Con una pantalla en color OLED de alta resolución y un teclado que se ilumina automáticamente cuando la luz es tenue

Figura 2-1 Sonómetro CR172A



Figura 2-1 un instrumento electrónico que consta de un micrófono, un amplificador, varios filtros, un circuito de elevación al cuadrado, un promediador exponencial y un medidor calibrado en decibelios (dB).

- Fácil manejo para usar las funciones que necesita de manera rápida y sencilla
- Medición simultánea y registro de datos de todos los parámetros disponibles
- Ponderaciones de frecuencia simultáneas A, C y Z
- Ponderaciones de tiempo simultáneas F (rápida), S (lenta) e I (impulsiva)
- Filtros de banda de octava 1/1 y 1/3 en tiempo real
- Valores y curvas NR y NC en pantalla
- Análisis de ruido tonal
- Hasta 28 valores Ln% estadísticos
- Rango de medición único de 120 dB
- Activación de audio, grabación y alertas con Acoustic
- FingerprintTM durante la medición para su posterior
- Reproducción y análisis
- Grabación de notas de voz VoiceTagTM
- Verificación de mediciones AuditStoreTM
- Mediciones de repetición con control manual o automático
- Funciones de Pausa y Atrás-Borrar

- Pantalla OLED a color de alta resolución y teclado retroiluminado para mediciones nocturnas
- Memoria de 4GB en la que se pueden almacenar más de 10.000 mediciones (ampliable hasta 32GB)
- Compatible con kits de medición de ruido en exteriores CK: 670 y
 CK: 680
- Miden hasta 170dB con el sistema de micrófono opcional MV: 200EH.

•

2.6 Procedimiento para la aplicación de las técnicas

Encuesta:

 El objetivo de aplicar la encuesta es encontrar información necesaria que involucre las dos variables a investigar, el procedimiento es plantear un cuestionario con interrogantes cerradas para que facilite la interpretación de la información, luego aplicar a la muestra seleccionada y recopilar la información.

Observación directa:

 El procedimiento para la observación directa se aplica en la matriz de riesgos laborales y el índice de morbilidad, en primer lugar se obtiene la información de la matriz, el índice de morbilidad y se procede analizar dicha información con el fin de relacionar el problema y la solución a implantar para mitigar el problema.

Método de equipo:

- En este método se hizo empleo de un equipo de medición de nivel de presión sonora para el cual se empleó el siguiente:
 - Calibrar el sonómetro.
 - Encender el monitor.
 - Establecer el factor de respuesta.
 - Configurar el intervalo de medición.
 - Fijar el tipo de sensor.

- Prender el sensor.
- Grabar todos los datos en una memoria de seguridad,
- Crear un evento nuevo.
- Elegir pantalla.
- Iniciar la medición.

2.7 Procedimiento para procesamiento y análisis de información

- Para el procesamiento de la información.
- Revisión de la información obtenida.
- Tabulación y traficación.

2.8 El plan de análisis e interpretación de resultados

- La interpretación de los resultados se ejecutó de forma individual.
- Se realizó la comprobación de la hipótesis.
- Se ejecutó el establecimiento de las conclusiones y recomendaciones en función de los objetivos planteados.

CAPÍTULO III

3. Resultados de la investigación

3.1 Sucesos de la investigación

Aplicados los métodos y técnicas de investigación así como los instrumentos necesarios para recopilar información en campo, se puede deducir que los trabajadores de la área de distribución de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, deben presentar óptimas condiciones de salud ya que las tareas que realizan en estos puestos de trabajo requieren esfuerzo y buen estado de salud.

Hay que señalar que para la evaluación de los riesgos de nivel sonoro fue necesario emplear métodos de evaluación de otros países, ya que en el país se cuenta con pocos métodos o guías de evaluación que faciliten la medición.

3.2 Resultados

3.2.1 Análisis e interpretación de la Matriz de riesgos cualitativa

Mediante la matriz de riesgos laborales de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2, se analiza los puestos de trabajo que están expuestos a ruido, con sus respectivas afectaciones que provocan a la salud de los trabajadores.

La tabla 3-1 detalla en resumen los puestos de trabajo con exposición a riesgo de ruido, así como, la actividad que realizan en cada puesto de trabajo, que detalla la matriz de riesgos cualitativa de la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Tabla 3-1Resumen de la matriz de riesgo cualitativa.

Puesto de trabajo	Actividades	Factor de riesgo
Operador 1		
Operador 2		
Operador 3		
Operador 4	Control de operaciones	
Operador 5	en campo	Diagno mido
Operador 6		Riesgo ruido
Operador 7		Riesgo tolerable
Operador 8		

Nota: La tabla 3-1 analiza los puestos de trabajo de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2. Elaborado por: Jorge Rivas.

Luego de haber identificado los puestos de trabajo con exposición a riesgo, se procede a detallar los posibles efectos o consecuencias que provoca a la salud del trabajador la exposición del riesgo estudiado encontrando las siguientes novedades en los cuatro puestos de trabajo:

- Pérdida de comunicación gradual y progresiva
- Traumatismo acústico
- Socia cusía
- Sensación de zumbido en los oídos
- Molestias
- Estrés biológico

Los efectos a la salud antes mencionados son los más comunes producidos por la exposición a ruido, pero hay que recalcar que también existen otras enfermedades que están deteriorando la salud de los trabajadores que pueden ser causados por este riesgo, en el ANEXO 1 se muestra la matriz de riesgos laborales de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato donde detalla otros riesgos a los cuales se exponen los trabajadores de esta empresa pública.

Pero en las área de distribución de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato que es la parte donde se desarrolló la investigación los efectos a la salud

del trabajador son pérdida de comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico, socia cusía sensación de zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico por lo que se puede deducir que los riesgos sonoros están influyendo en un porcentaje en la salud de los trabajadores.

3.2.2 Análisis e interpretación del Índice de morbilidad

El informe de morbilidad de las estaciones de bombeo de la empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, indica las patologías más frecuentes que ocurren en esta área de trabajo así como la frecuencia con que ocurren como muestra la tabla 3-2.

Tabla 3-2Resumen del índice de morbilidad

SÍMBOLO:	ESTUDIO	PERIODICIDAD
H.60	Otitis externa	2
E.78	Disciplina aislada	6
E.78.2	Disciplina mixta	2
D.75	Poliglobulia	4
K.76	Esteatosis hepática	1
E.66	Obesidad	3
H.8	Trauma acústico bilateral	2

Nota: La tabla 3-2 describe las patologías más frecuentes que presentan las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2. Obtenido de: Médico especialista Seguridad y Salud.

En realidad las enfermedades producidas por ruido no son frecuentes dentro del índice de morbilidad, pero si hay que considerar que son de gran importancia porque si afectan a la salud de los trabajadores.

Por lo antes mencionado la exposición al ruido de estos pueden estar relacionados con otras patologías por lo que es necesario visualizar todas las patologías de esta área de trabajo en el ANEXO 2.

3.2.3 Análisis e interpretación de la encuesta sobre agentes de ruido y su incidencia en salud de los trabajadores

Para conocer la opinión de los operadores de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 se aplicó una encuesta ANEXO 3, el objetivo de elaborar el cuestionario es conocer el porcentaje o nivel de ruido, así como, los efectos que provoca a la salud la exposición del nivel de presión sonora.

1. ¿Ha presentado molestias en su salud tales como: pérdida de comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico, socia cusía, sensación de zumbido en los oídos, molestia o estrés biológico durante su jornada laboral?

Tabla 3-3 Problemas comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico, socia cusía, sensación de zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico.

Problemas de comunicación gradual y progresiva,							
traumatismo acústico, socia cusía, sensación de							
zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico.							
Genérico Frecuencia Porcentaje							
Si	2	25%					
No	2	25%					
A veces	4	50%					
Total	8	100%					

Nota: La tabla 3-3 informa los resultados de la interrogante número 1. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-1 Porcentaje de comunicación gradual y progresiva, traumatismo acústico, socioacusía, sensación de zumbido en los oídos, molestia y estrés biológico.



Figura 3-1 muesta de forma porcentual la información de la interrogante número 1. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

En la figura 3-1 se puede apreciar que el 50% de los encuestados en ocasiones si presentaron molestias en su salud, a causa del nivel de presión sonora vigente en el área de distribución en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la empresa 3Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, estas molestias son comunes por la exposición al ruido en las áreas de distribución, mientras que un 25% si tiene molestias frecuentemente por exposición al ruido y el 25% no ha presentado molestia alguna durante su jornada laboral por ruido, por lo que se interpreta que el ruido puede estar influyendo en la salud de los trabajadores.

2. ¿Tiene conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al ruido de las estaciones de bombeo en la Empresa Pública - Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato?

Tabla 3-4 Conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al ruido.

Conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al ruido								
Genérico Frecuencia Porcentaje								
Si	1	12,5%						
No	5	62.5%						
Poco	2	25%						
Total	8	100%						

Nota: La tabla 3-4 informa los resultados de la interrogante número 3. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-2 Porcentaje de conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al ruido.

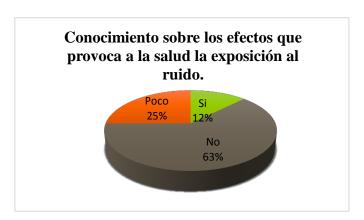


Figura 3-2 muestra de forma porcentual la información de la interrogante número 3. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

El conocimiento sobre los efectos que provoca a la salud la exposición al ruido se aprecia en la figura 3-2, el 62,5% no tiene conocimiento de los efectos, el 25% conoce poco y el 12% si conoce los efectos a la salud que provocan la exposición a niveles de presión sonora.

3. ¿Considera usted que el porcentaje o nivel de presión sonora son altas en el área de distribución de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2?

Tabla 3-5 Porcentaje o nivel de exposición al ruido

Porcentaje o nivel de exposición al ruido							
Genérico	Frecuencia	Porcentaje					
Si	7	87,5%					
No	1	12,5%					
Total	8	100%					

Nota: La tabla 3-5 informa los resultados de la interrogante número 4. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-3 Porcentaje o nivel de exposición al ruido

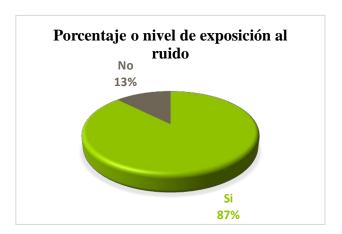


Figura 3-3 muestra de forma porcentual la información de la interrogante número 4. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

La población encuestada afirmo en un 87,5% que la exposición al ruido es alta, mientras que un 12,5% respondió que no son tan altas.

4. ¿Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección personal para su trabajo en las estaciones de bombeo de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato?

Tabla 3-6 Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección personal

Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección personal								
Genérico Frecuencia Porcentaje								
Si	4	50%						
No	1	12,5%						
A veces	3	37,5%						
Total	8	100%						

Nota: La tabla 3-6 Informa los resultados de la interrogante número 5. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-4 Utiliza constantemente y adecuadamente su equipo de protección personal



Figura 3-4 muestra de forma porcentual la información de la interrogante número 5. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

Los trabajadores del área de distribución de las estaciones de bombeo de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato respondieron en un 50% que sí utilizan constantemente y adecuadamente su equipo de protección personal, mientras que un 37,5% dijo que en ocasiones lo hacen y un 12,5% no lo utilizan por diferentes razones.

5. ¿Considera que los tapones y orejeras que dota la empresa es suficiente para evitar el nivel de presión sonora en las estaciones de bombeo de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato?

Tabla 3-7 Los tapones y orejeras que dota la empresa es suficiente para evitar la exposición al ruido.

Los tapones y o es suficiente pruido	•	-
Genérico	Frecuencia	Porcentaje
Si	2	33%
No	6	67%
Total	8	100%

Nota: La tabla 3-7 informa los resultados de la interrogante número 6. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-5 Porcentaje de opinión de los tapones y orejeras son suficientes para evitar la exposición al ruido.

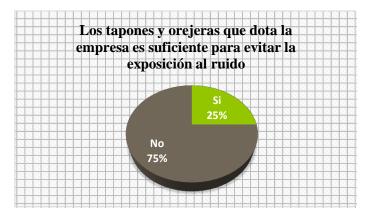


Figura 3-5 muestra de forma porcentual la información de la interrogante número 6. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

Los trabajadores según la figura 3-6 explican que los tapones y las orejeras no son suficientes para evitar la exposición al ruido con un 75% mientras que el 25 % opina que si evita y es suficiente pero hay que tomar en cuenta que la mayoría no piensa que es suficiente.

6. ¿Considera usted que se debe incrementar las charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos que ocasiona la exposición al ruido y sus efectos a la salud dentro de las estaciones de bombeo de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y alcantarillado de Ambato?

Tabla 3-8 Charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos de ruido y sus efectos a la salud

Debe incren	nentar las	charlas de						
capacitación sobre el tema de los riesgos de								
exposición a ruido sus efectos a la salud								
Genérico	Frecuencia	Porcentaje						
Si	8	100%						
No	0	0%						
Total	8	100%						

Nota: La tabla 3-8 informa los resultados de la interrogante número 6. Elaborado por: Jorge Rivas.

Figura 3-6 Charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos de la exposición al ruido y sus efectos a la salud

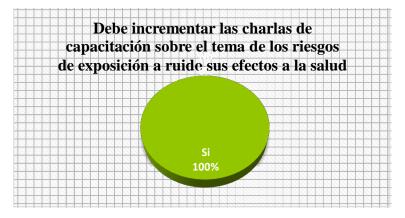


Figura 3-6 muestra de forma porcentual la información de la interrogante número 7. Elaborado por: Jorge Rivas.

Análisis e interpretación:

La figura 3-6 muestra que el 100% de los trabajadores del área de distribución de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, consideran que si

se debe incrementar las charlas de capacitación sobre el tema de los riesgos producidos por la exposición al ruido y sus efectos a la salud.

3.2.4 Resultados de la medición del nivel de presión sonora.

Se utilizó el sonómetro Cirrus Green son fáciles de manejar y cuentan con la última tecnología digital son los instrumentos ideales para el ruido medioambiental y ocupacional, ofrecen toda la información directa que se necesitó, en cada medición están incluidas todas las funciones disponibles, con lo que no hay riesgo de elegir el parámetro o la función equivocada. Esto permitió hacer mediciones repetidas durante periodos de tiempo largos del nivel de ruido en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Tarea: Distribución de agua; Tiempo de exposición: 8 Horas; Número de exposiciones en la jornada: 2; Tiempo de la medición: toda la tarea.

Tabla 3-9 Resultado de evaluación de ruido por puesto de trabajo en la estación de bombeo Quillan 1.

HR: 64%	NPSE		BANDA DE OCTAVA								
P: 1014mb			Hz (1/1)								
T: 16°C											
PUESTO	LAeq,t(31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	16000
	i)										
	(dB)										
	99,9	85,82	89,55	94,03	94,05	95,09	97,7	91,84	86,38	80,84	76,06
Operador	101,6	87,01	90,51	95,2	95,09	95,97	99,53	93,6	87,87	82,28	77,92
1	102,0	87,58	91,98	94,75	95,21	96,25	99,91	94,13	88,16	82,4	77,98
	101,0	87,92	92,2	93,25	94,6	95,82	98,76	93,02	87,19	81,44	76,7
	89,04	69,09	69,2	74,2	76,3	78,71	78,47	85,34	83,35	82,29	77,26
Operador	90,2	70,9	69,2	73,82	77,39	78,23	78,78	86,33	84,35	82,85	77,89
2	90,7	70,64	68,9	75,52	77,33	80,62	79,63	86,76	84,76	82,77	77,07
	101,5	79,75	91,67	93,06	94,15	96,9	99,79	93,34	88,63	76,61	64,62
Operador 3	101,9	78,35	91,02	93,31	92,28	97,1	100,61	93,11	88,17	76,55	62,25
3	100,9	79,21	91,83	93,02	94,15	97	98,76	93,07	88,28	76,43	64,93
Operador	99,6	87,65	99,71	91,18	104,44	96,74	93,72	89,43	85,96	80,24	71,5
4	99,6	88,12	100,06	90,95	104,74	96,04	93,81	89,62	86,18	80,28	71,44
	100,9	89,0	100,65	92,77	105,58	98,59	95,79	89,14	85,08	79,37	70,37

Nota: La tabla 3-9 informa los datos del muestreo obtenido con el sonómetro Cirrus Green de la evaluación de ruido en la estación de bombeo Quillan 1. Elaborado por: HES CONSULTORES.

En la tabla 3-9 y 3-10 se detalla el tiempo de muestreo así como el número de mediciones ANEXO 4 que se realizó en las evaluaciones de los riesgos de nivel de presión sonora en el áreas de distribución de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Tabla 3-10 Resultado de la evaluación de ruido por puesto de trabajo en la estación de bombeo Quillan 2.

HR: 64%	NPSE		BANDA DE OCTAVA								
P: 1014mb			Hz (1/1)								
T: 16°C											
PUESTO	LAeq,t(i)	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	16000
	(dB)										
	102,9	73,21	71,75	73,74	79,8	100,15	101,62	79,7	68,53	60,45	50,77
Operador	103,0	65,85	71,64	71,66	75,38	97,51	102,9	79,87	67,98	59,75	50,58
5	101,5	65,0	70,84	71,6	75,49	98,0	100,73	78,78	67,01	58,35	49,59
	89,6	65,05	76,64	77,96	81,02	84,71	82,22	82,88	84,28	80,71	77,98
Operador	89,8	65,29	76,25	78,79	80,53	81,22	80,4	83,09	85,94	82,18	79,68
6	89,5	65,99	76,32	79,03	81,07	81,86	80,92	83,23	84,92	81,14	78,92
Operador	80,5	71,24	73,6	71,28	75,61	78,83	74,97	72,75	70,51	70,53	65,97
7	78,9	71,53	74,47	71,77	75,65	74,48	72,54	72,1	71,1	71,54	66,66
	79,4	71,59	74,38	72,33	76,55	76,33	73,21	72,33	70,77	70,92	65,61
Operador	104,0	79,5	86,01	92,53	90,51	95,18	98,11	97,95	98,72	94,84	86,05
8	97,2	78,91	85,26	89,0	86,36	88,34	92,37	90,19	90,7	90,44	84,49
	101,5	80,25	88,34	95,5	93,31	94,97	96,83	95,87	93,69	89,97	82,49

Nota: La tabla 3-10 informa los datos del muestreo obtenido con el sonómetro Cirrus Green de la evaluación de ruido en la estación de bombeo Quillan 2. Elaborado por: HES CONSULTORES.

A continuación se presenta el cálculo de nivel de ruido equivalente ($l_{aeq,t}$), nivel de ruido en la jornada de 8 horas ($l_{aeq,d}$), tiempo de exposición permitido (tep) y dosis total por puesto de trabajo (d). En las estaciónes de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Tarea: Distribución de agua; Tiempo de exposición: 8 Horas; Número de exposiciones en la jornada: 2; Tiempo de la medición: toda la tarea.

Tabla 3-11 Cálculo del nivel de ruido en la estación de bombeo Quillan 1.

	NIVEL: 1									
PUESTO	LAeq,t(i)	LAeq,t	Tiempo Real	Tiempo de	LAeq,D	DOSIS	RIESGO			
		promedio	de	exposición		TOTAL				
	(dB)		Exposición	Permitido	(dB))	(D)				
		(dB)	(TRE) (h)	(TEP) (h)						
	99,9		3							
Operador	101,6		3							
1	102,0	101,19	3	0.10	0.505	15.01	ALTO			
	101.0	101,19		0,18	96,95	15,81	ALIU			
	101,0		3							
	89,04		8							
Operador	90,2		8							
2	,-									
		90,03		2,50	90,03	3,19	ALTO			
	90,7		8							
	101,5									
	101,2		3							
Operador	101,9									
3			3	0.1-						
	100.0		3	0,17	97,21	16,78	ALTO			
	100,9	101,45			97,21	10,78	ALIU			
	00.6	101,43	0							
O	99,6		8							
Operador 4	99,6	100,07	8	0,24	100,08	32,58	ALTO			
	100,9		8							
	100,5		Ŭ							

Nota: La tabla 3-11 Resalta la concentración de ruido y su Dosis en la estación de bombeo Quillan 1 de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato. Elaborado por: Jorge Rivas.

Tabla 3-12 Cálculo del nivel de ruido en la estación de bombeo Quillan 2.

	NIVEL: 1										
PUESTO	LAeq,t(i)	LAeq,t	Tiempo Real	Tiempo de	LAeq,D	DOSIS	RIESGO				
		promedio	de	exposición		TOTAL					
	(dB)		Exposición	Permitido	(dB))	(D)					
		(dB)	(TRE) (h)	(TEP) (h)							
Operador	102,9		1								
5	103,0	102,51	1	0,139	93,52	7,15	ALTO				
		102,01		0,133	70,02		nero				
	101,5		1								
Operador	89,6		8								
6	89,8		8	2,74	89,63	2,91	ALTO				
	89,5		8								
	80,5		8								
Operador 7	78,9	79,65	8	> 8	79,65	0,29	ВАЈО				
	79,4		8								
Operador 8	104,0		2								
	97,2	101,71	2	0,16	95,71	11,88	ALTO				
	101,5		2								

Nota: La tabla 3-12 Resalta la concentración de ruido y su Dosis en la estación de bombeo Quillan 2 de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato. Elaborado por: Jorge Rivas.

3.2.4.1 Análisis de los resultados la medición de los niveles de presión sonoro.

La incertidumbre proporciona una idea de la calidad del resultado, ya que indica cuánto puede alejarse un resultado del valor considerado verdadero. Por tanto, los resultados siempre deben ir acompañados de su incertidumbre para que se puedan tomar decisiones basadas en dichos resultados.

Tabla 3-13 Cálculo de la incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 1.

	NIVEL: 1 LAeq,t(i) LAeq, promedio Incertidumbre Incertidumbre Incertidumbre										
PUESTO	LAeq,t(i)	LAeq, promedio	Incertidumbre	Incertidumbre							
		aritmético	estándar	expandida	de ruido						
	(dB)		(u)	(U)	(dB)						
	99,9										
	101,6										
Operador 1	102,0	101,13	0,45	0,91	101,13±0,91						
	101,0										
	89,04										
	90,2										
Operador 2	90,7	89,98	0,49	0,98	89,98±0,98						
	101,5										
Operador 3	101,9		0,29	0,58	101,43±0,58						
	100,9	101,43	0,29	0,50	101,43±0,30						
	99,6										
Operador 4	99,6		0,43	0,86	100,03±0,86						
	100,9	100,03									

Nota:* La tabla 3-13 Indica el nivel de incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 1 de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato. Elaborado por: Jorge Rivas.

Tabla 3-14 Cálculo de la incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 2.

		NIVEL: 1								
PUESTO	LAeq,t(i)	LAeq,	Incertidumbre	Incertidumbre	Incertidumbre					
	(dB)	promedio	estándar	expandida	de ruido					
		aritmético	(u)	(U)	(dB)					
	102,9									
Operador 5	103,0		0,48	0,96	102,47±0,96					
Operador 5	101,5	102,47	0,40	0,50	102,47±0,50					
	89,6									
Operador 6	89,8		0,08	0,17	89,63±0,17					
Operador o	89,5	89,63	0,00	0,17	07,03±0,17					
	80,5									
Operador 7	78,9		0,47	0,94	79,60±0,94					
	79,4	79,60	J,.,	٠,,, .	79,00=0,5					
	104,0									
Operador 8	97,2	100,90	1,98	3,97	100,90±3,97					
	101,5									

Nota: La tabla 3-14 indica el nivel de incertidumbre en la estación de bombeo Quillan 2 de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato. Elaborado por: Jorge Rivas.

De la evaluación realizada se concluye que la dosis de concentración de ruido es alta por lo que están influyendo en la salud de los trabajadores porque se exponen ocho horas a un nivel alto de presión sonora dentro de su jornada laboral.

3.2.5 Verificación de la hipótesis

Para la verificación de la hipótesis de este trabajo investigativo, fue necesario relacionar las dos variables que presenta el tema, por lo que en esta caso fue necesario utilizar la encuesta y la medición del nivel de presión sonora encontrada como elementos para obtener los resultados.

El método que se utilizó para la demostración de la hipótesis es la prueba de Chicuadrado, porque la muestra poblacional es pequeña y este elemento de medición es indicado según los investigadores para muestras relativamente pequeñas.

Formula N.- 2

$$X^2 \quad a = \sum_{i=1}^{2} x_i^2$$

(-)

Ecuación 3.1

Dónde:

 X^2 a = Chi- cuadrado

- = Frecuencia del valor observado
- = Frecuencia del valor esperado

La tabla 3- 17 indica los resultados de la frecuencia observada del proyecto de investigación.

Tabla 3-15 Frecuencia observada de la encuesta realizada

	Frecuencia observada o											
Genérico	Número de pregunta de la encuesta											
	Uno	Uno Dos Tres Cuatro Cinco Seis Siete Ocho Total										
Si	1	3	1	5	3	2	6	6	27			
No	2	1	4	1	1	4	-	-	13			
Poco	-	-	1	-	-	-	-	-	1			
A veces	3	2	-	-	2	-	-	-	7			
Total	6	6	6	6	6	6	6	6	48			

Nota: La tabla 3-15 detalla los resultados encontrados en la encuesta del ANEXO 3. Elaborado por: Jorge Rivas.

A continuación se presenta los valores de la frecuencia esperada del método Chicuadrado:

Tabla 3-16 Frecuencia esperada de la encuesta realizada

Frecuencia esperada										
Genérico	Número de pregunta de la encuesta									
Generico	Uno	Dos	Tres	Cuatro	Cinco	Seis	Siete	Ocho		
Si	3	3	3	3	3	3	3	3		
No	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86		
Poco	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14		
A veces	1	1	1	1	1	1	1	1		

Nota: La tabla 3-16 detalla los resultados obtenidos de la frecuencia esperada. Elaborado por: Jorge Rivas.

Los resultados del método Chi- cuadrado son los siguientes:

Tabla 3-17 Chi- cuadrado calculado

	Chi- cuadrado*										
Genérico	Número de pregunta de la encuesta										
Generico	Uno	Dos	Tres	Cuatro	Cinco	Seis	Siete	Ocho			
Si	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33	1,33			
No	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01			
Poco	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14			
A veces	4	4	4	4	4	4	4	4			

*Nota**: La tabla 3-17 detalla los resultados obtenidos del método Chi-cuadrado, por medio de la aplicación de la ecuación 3.1. Elaborado por: Jorge Rivas.

El resultado total del método Chi- cuadrado es el siguiente:

$$X^2$$
 cal=38,37

Para verificar la hipótesis es necesario definir los siguientes parámetros:

Cálculo del valor del parámetro p:

= 1- Nivel de significancia Ecuación 3.2

= 1 - 0.01

= 0.99

Cálculo del grado de libertad:

Para calcular el grado de libertad se toma en cuenta el número de filas así como el número de columnas como establece la ecuación 3.3.

$$= (N\acute{u} \qquad i \quad a \quad -1)(N\acute{u} \qquad a \quad -1)$$
Ecuación 3.3
 $= (4-1)(7-1)$
 $= 18$

Con todos estos parámetros elaborados se establece la siguiente condición:

 X^2 $a \le X^2$ critico = Hipótesis nula (H₁)

 X^2 $a \ge X^2$ critico = Hipótesis alternativa (H₂)

Hipótesis demostrada:

Los riesgos del nivel de presión sonora, inciden en la salud de los trabajadores del área de distribución en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2.

Para argumentar la verificación de la hipótesis, también se emplea la medición de la concentración de ruido en las estaciones de bombeo de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato.

Con lo antes demostrado por medio de las mediciones que se realizó, la dosis de concentración es alta como se observa en la figura 3-10, por lo que con la encuesta realizada a los trabajadores de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, los resultados favorecen a la verificación de la hipótesis, es decir, a la afectación que están provocando los niveles de presión sonora a la salud de los trabajadores.

CAPÍTULO IV

4. Propuesta

Datos informativos

Para el desarrollo de la propuesta fue necesario especificar detallar la siguiente

información que implica la propuesta de este proyecto de investigación:

Institución beneficiaria: Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable

y Alcantarillado de Ambato.

Beneficiarios: Trabajadores del área de bombeo de las estaciones Quillan 1 y

Quillan 2.

Ubicación: Al oeste del paso lateral.

Responsable: Ing. Jorge Cristóbal Rivas Gavilanes.

Costo estimado: 5500,00 dólares (Costo financiado en su totalidad por la Empresa

Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato).

4.1 Título

"Sistema de prevención de ruido en la Estación de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2

de la Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de

Ambato".

4.2 Introducción

El Sistema de Prevención de ruido de la Empresa Pública -Empresa Municipal de

Agua Potable y Alcantarillado de Ambato tiene como objetivo fomentar el bienestar

físico, mental y social de sus empleados en su entorno de trabajo, proporcionando

un lugar de trabajo seguro y confortable. La identificación de los probables riesgos

en el desarrollo de las actividades laborales, la reducción de ocurrencia, la

58

promoción de la educación para la salud, son prioridades del plan de Salud Ocupacional. Así como el cumplimiento de la Leyes Ecuatorianas.

La Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato promueve activamente el desarrollo y la implementación de planes y acciones guiadas a proveer al empleado con un lugar seguro para la realización de sus actividades.

4.3 Justificación

En la estación de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, la contaminación por niveles de presión sonora son evidentes según la evaluación que se realizó aplicando las diferentes técnicas e instrumentos de investigación detallada en capítulos anteriores los valores de concentración de ruido superan los dB admitidos por organismos internacionales que garantizan la seguridad de los trabajadores expuestos a riesgo de ruido, así la necesidad de elaborar un sistema de prevención de ruido.

A pesar que en el área de distribución de las estaciones de bombeo de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato los trabajadores si emplean adecuadamente su equipo de protección personal en un 50% de la población que labora en este lugar de trabajo la contaminación por el ruido es un nivel elevado por lo tanto el uso del equipo de protección personal no es suficiente para evitar la exposición al ruido por lo que hay que buscar la manera de implementar un sistema de prevención que ayuden a propagar fácilmente la concentración de ruido que están afectando a la salud de los trabajadores.

Con las razones presentadas es necesario que se elabore un sistema de prevención de ruido para los trabajadores del área de distribución en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, con el fin de erradicar el problema que está afectando a la integridad del trabajador de esta área de trabajo.

4.4 Objetivos

4.4.1 Objetivo general

Desarrollar un Sistema de prevención de ruido, en la Estación de Bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato, para que ayude a disminuir la adquisición de las enfermedades ocasionadas por el ruido.

4.4.2 Objetivos específicos

- Determinar las acciones de control a los factores de riesgo físico por ruido en las actividades de bombeo de agua.
- Evaluar las condiciones de Nivel de Presión Sonora Equivalente, en los trabajadores EP-EMAPA.
- Determinar procedimientos integrados en un sistema de prevención de ruido que conste de listas y hojas de implementación y actuación en campo.

4.5 Marco referencial

Las actividades en la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato están enmarcadas en las regulaciones Ecuatorianas aplicables de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial; y adicionalmente políticas, procedimientos y estándares vigentes.

4.6 Definiciones generales

Salud Ocupacional - Higiene Industrial

Hace referencia a la identificación, evaluación y control de los potenciales riesgos para la salud del empleado relacionados con las actividades que realiza en su trabajo.

Riesgo Ocupacional

Se refiere a las condiciones eventualmente existentes en el ambiente de trabajo que podrían causar afectación al bienestar y salud de los trabajadores.

Enfermedad Ocupacional

Cualquier condición anormal o desorden diferente a una lesión ocupacional, producto de la exposición a factores vinculados al ambiente de trabajo, ocasionados por inhalación, digestión y absorción o contacto.

Incidente de Trabajo

Incidente de trabajo es todo suceso imprevisto y repentino que ocasiona al empleado-trabajador una perturbación funcional, con ocasión o por consecuencia del Trabajo que ejecuta.

Decibel (dB)

Unidad adimensional utilizada para expresar el logaritmo de la razón entre una cantidad medida y una cantidad de referencia. El decibel es utilizado para describir niveles de presión, de potencia o de intensidad sonora.

Incertidumbre de medición

Parámetro asociado al resultado de una medición, que caracteriza la dispersión de los valores que pudieran ser razonablemente atribuidos a la magnitud a medir. El parámetro puede ser, por ejemplo, la desviación típica o la amplitud del intervalo de confianza. Se entiende que el resultado de la medición es el mejor estimado del valor de la magnitud a medir y de todos los componentes de la incertidumbre que contribuyen a la dispersión, incluyendo aquellos que surgen de los efectos sistemáticos tales como los componentes asociados con las correcciones y los patrones de referencia.

Nivel de Presión Sonora

Expresado en decibeles, es la relación entre la presión sonora siendo medida y una presión sonora de referencia, matemáticamente se define:

Fórmula N.- 3

$$NP = 20 \qquad {}_{10} \frac{P}{[20 * 10^{-6}]}$$

Donde PS es la presión sonora expresada en pascales (N/m2).

Ruido Estable

Es aquél cuyo nivel de presión acústica ponderada permanece esencialmente constante. Se considerará que se cumple tal condición cuando la diferencia entre los valores máximo y mínimo de sea inferior a 5 dB.

Ruido Fluctuante

Durante la observación, este ruido varía continuamente sin apreciarse estabilidad.

Ruido Impulsivo

Se caracteriza por un ascenso brusco de ruido y una duración total de impulso menor de un segundo, y el tiempo transcurrido entre máximos ha de ser igual o superior a un segundo.

Ruido de Fondo

Es aquel ruido que prevalece en ausencia del ruido generado por la fuente objeto de evaluación.

Zona Industrial

Aquella cuyos usos de suelo es eminentemente industrial, en que se requiere la protección del ser humano contra daños o pérdida de la audición, pero en que la necesidad de conversación es limitada.

4.7 Estructura y desarrollo

4.7.1 Responsabilidades

Para cumplir con los objetivos, se determina las responsabilidades como son:

Jefe de la Planta

Establece el compromiso y liderazgo para proteger la salud de empleados, contratistas y público en general. Participación y provisión de recursos necesarios para aplicación del Programa.

Servicio médico/enfermería

Deberán trabajar en coordinación con el Jefe de Seguridad Industrial para la implementación, ejecución y control del Programa de Salud Ocupacional. Las funciones y competencia de los Servicios Médicos y de Enfermería son:

- Colaborar con la identificación y valoración del personal expuesto a probables riesgos de trabajo.
- Evaluar y mantener el estado de salud de los empleados.
- Realizar chequeos rutinarios del estado de salud de los empleados y el seguimiento específico en trabajadores expuestos a un riesgo ocupacional en particular.
- Elaboración, actualización, mantenimiento y mejoramiento de registros médicos.
- Analizar la información médica y presentar informes periódicos según los requerimientos del Responsable o Jefe de la Empresa Pública - Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato.

Trabajadores

Deberán cumplir con el contenido del programa y las recomendaciones del Jefe de Seguridad y el Servicio de Enfermería. A demás reportar al Jefe de Seguridad Industrial.

Metodología

Tabla 4-1Métodos de control

Puesto	Riesgo	Fuente	Medio	Trabajador
Operador 1 Operador 2 Operador 3 Operador 4 Operador 5 Operador 6 Operador 7 Operador 8	Alto	Ajuste o mantenimiento de la maquinaria; Renovar la maquinaria por maquinaria menos ruidosa y con mejor tecnología.	Aislamiento de las fuentes ruidosas por medio de encapsulado, o aislamiento parcial mediante pantallas o barreras entre el trabajador y la fuente ruidosa. Absorción del sonido mediante el empleo de materiales blandos y porosos (fibra de origen mineral, espuma de plástico). Se colocarán avisos de advertencia a la entrada o en la periférica de los lugares de trabajo, donde los niveles de ruido igual o mayor a 85 dB(A) dichos avisos deberán cumplir con la Norma Ecuatoriana INEN 3864-1. El aviso deberá advertir que el área es ruidosa y se debe usar el equipo de protección, ya que puede causar pérdida auditiva.	Entrega del Protectores auditivos a todo el personal que este expuesto a ruido. (ANEXO 5) Limitar la jornada de trabajo y rotando el personal de áreas ruidosa hacia áreas no ruidosas. Capacitación al personal sobre los riesgos físicos y sobre el uso adecuado de los equipos de protección personal. Planificación y vigilancia de la salud (ANEXO 6)

Nota*: La tabla 4-1 detalla los métodos de control de ruido, para los operadores de la estación de bombeo Quillan 1 y Quillan de la Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado Ambato 2. Elaborado por: Jorge Rivas.

ANEXOS DE LA PROPUESTA



UNIDAD DE TALENTO HUMANO PROCEDIMIENTO DE VIGILANCIA DE LA SALUD

ACCIÓN	NOMBRE Y CARGO	FIRMA	FECHA
Elaborado por:	Ing. Jorge Rivas Responsable de Seguridad y Salud		31-12-2014
Revisado por:	Lcda. Gladys Andocilla Jefa UTH		23-06-2015
Aprobado por:	Ing. Fidel Castro Gerente		23-06-2015

Este documento es propiedad de la EP-EMAPA-A, ninguna parte del material cubierto por este documento puede ser reproducido, almacenado en un sistema de información o transmitido de cualquier forma o por cualquier medio electrónico, impreso, fotocopia, grabación, u otro medio sin previa autorización.



Código: PR-TH-SSO-015

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/06/2015

Revisión: 01

Elaborado por: Lcda. Ing. Jorge Rivas Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro

1. OBJETIVO

Establecer un procedimiento de vigilancia de la salud de los trabajadores para identificar, y controlar los riesgos ocupacionales, proporcionando información probatoria para fundamentar las medidas de prevención y control en los ambientes de trabajo e implementar un plan de la vigilancia de la salud de los trabajadores como una herramienta para mantener condiciones adecuadas de salud de los trabajadores así como ambientes sanos de trabajo.

2. ALCANCE

La finalidad objetiva de la vigilancia de salud determinada en definir trabajadores sanos y aptos para la realización de las actividades encomendadas, permite englobar a los trabajadores de las estaciones de bombeo Quillan 1 y 2 de la EP-EMAPA-A, vinculada en el programa de vigilancia de la salud.

3. RESPONSABLES

Cargo	Responsabilidad			
Gerente	En calidad de empleador			
	proporcionar los recursos			
	necesarios: humanos,			
	económicos para la ejecución de			
	los elementos que conforman el			
	presente programa de Vigilancia			
	de la Salud.			
Dirección de Talento Humano	Distribución del personal por áreas			
	de servicio y puestos de trabajo,			
	para la ejecución del presente			
	programa.			



Código: PR-TH-SSO-015					
Fecha	de	Elaboración:			
31/12/20	14				
Ultima		aprobación:			
23/06/20	15				
Revisión					
Aprobac	lo por:				

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Aprobado por: Ing. Fidel Castro

Médico Ocupacional	Planificación y ejecución del presente programa. Adicionalmente diagnóstico de enfermedades de origen laboral y determinación de la relación entre factores de riesgo y alteraciones de la salud del trabajador en dirección de las actividades que realice.
Operadores	Cumplirá todo lo establecido en el Programa de Vigilancia de la Salud determinado por la ley el trabajador tiene obligación de someterse a las revisiones médicas que sean necesarias.

4. INDICADORES

Indicador	Unidad de Medida	Descripción	Fórmula	Meta	Tolerancia	Frecuencia	Responsable de medición	Fuente de Obtención de Datos
					Rojo: Amarillo: Verde:			

5. DEFINICIONES

Vigilancia de la Salud.- La vigilancia en la salud laboral consiste en la observación de las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores mediante la recogida y análisis de datos sobre los factores de riesgo y salud.

Índice de Morbilidad.- Cantidad de individuos que son considerados enfermos o que son víctimas de enfermedad en un espacio y tiempo determinado.



Código: PR-TH-SSO-015 Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/06/2015 Revisión: 01

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas

Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro

La morbilidad es un dato estadístico importante para comprender la evolución o retroceso de alguna enfermedad, las razones de su surgimiento y las posibles soluciones.

Inmunización.- Es el proceso de inducción de inmunidad artificial frente a una enfermedad.

Patógeno.- Es todo agente que puede producir enfermedad o daño a la biología de un huésped, sea este humano, animal o vegetal.

Niveles de Prevención.- Los distintos niveles de prevención están en íntima relación con las fases de la historia natural de las enfermedades, siendo: Prevención primaria o frente a las causas, prevención secundaria frente a la enfermedad en sus fases precoces y prevención terciaria o rehabilitación, dado que previene la incapacidad.

Promoción de la Salud.- Según la carta o Conferencia de Ottawa (Ginebra, OMS 1986), se define como el proceso que permite a las personas incrementar el control sobre su salud para mejorarla. Cualquier actitud, recomendación o intervención que haya demostrado su capacidad para mejorar la calidad de vida de las personas o de disminuir su morbi-mortalidad es, en sí misma, una medida de promoción de la salud.

La promoción de la salud subraya la educación sanitaria, el asesoramiento y las condiciones favorables de vida.



Código: PR-TH-SSO-015

Fecha de Elaboración: 31/12/2014 Ultima aprobación: 23/06/2015

Revisión: 01

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla Aprobado por: Ing. Fidel Castro

6. POLÍTICAS

6.1 Las normas generales y actividades de este documento son de aplicación obligatoria por todos los servidores del Gobierno autónomo Descentralizado Municipalidad de Ambato, en tanto guarden conformidad con las disposiciones legales, reglamentarias, ordenanzas y resoluciones vigentes. En el caso de cambios dentro del marco legal o normativo, los mismos prevalecen sobre las disposiciones y políticas contenidas en el presente documento.

6.2 Todos los aspectos que no se encuentren normados de forma expresa en el presente documento deben ser suplidos o complementados por la normativa legal vigente.

7. NORMATIVA Y/O DOCUMENTOS HABILITANTES

Normativa legal

- Decisión 584: Reglamento del instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reglamento de Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, Resolución 957.
- Código del Trabajo art. 142
- Reglamento para el funcionamiento de los servicios Médicos de Empresas acuerdo N. 1404.
- Resolución 390. Reglamento del seguro general de Riesgos del Trabajo.
- Resolución 333. Reglamento para el Sistema de Auditoría del Trabajo-SART.



Código: PR-TH-SSO-015

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Última aprobación: 23/06/2015

Revisión: 01

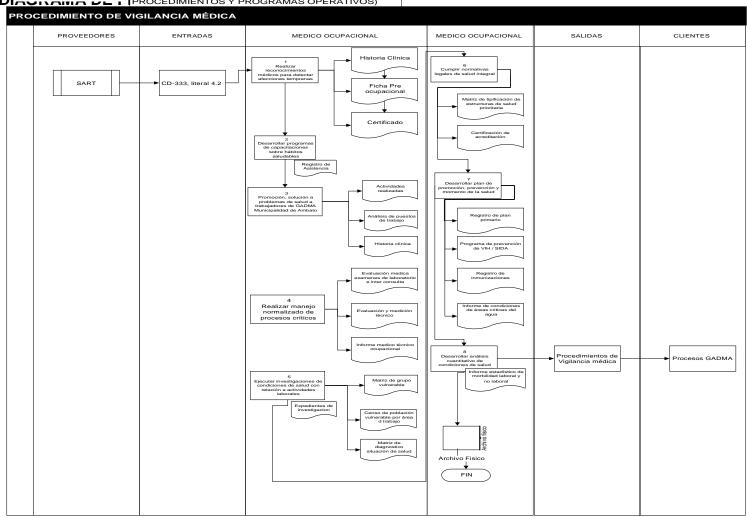
Elaborado por:

MACROPROCESO: TALENTO HUMANO
ING. JOIGE RIVAS

Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro

8. DIOUNINATION PROCESO: VIGILANCIA MÉDICA (PROCESOS DE PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS OPERATIVOS)





Código: PR-TH-SSO-015

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/06/2015

Revisión: 01

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro

9. CONTROL DE CAMBIOS

Revisión	Fecha de Vigencia	Descripción del Cambio

10. ANEXOS

GFT-SGI-OPE-R67_Registro de Certificado de Reingreso.

GFT-SGI-OPE-R68_Registro de Certificado de desvinculación.

GFT-SGI-OPE-R56_Registro de Historia clínica.

GFT-SGI-OPE-R58_Registro de Registro actividad de salud médica.

GFT-SGI-OPE-R59_Registro Actividad de Salud Ocupacional

GFT-SGI-OPE-R60_Registro de Registro actividad de enfermería.

GFT-SGI-OPE-R61_Registro actividad de odontológica.

GFT-SGI-OPE-R70_Registro de Prevención Primaria

GFT-SGI-OPE-R71_Registro de Prevención Secundaria.

GFT-SGI-OPE-R72_Registro de Prevención Terciaria.

GFT-SGI-OPE-R79_Registro de inmunización.

GFT-SGI-OPE-R83_Registro De Censo De Población Vulnerable Por Área De Trabajo

GFT-SGI-OPE-R84_Registro De Ficha Preocupacional.

GFT-SGI-OPE-R85_Registro De Fotografías.

GFT-SGI-OPE-R86_Registro De Matriz De Grupo Vulnerable

GFT-SGI-OPE-R87_Registro De Matriz De Tipificación De Estructura De Salud Prioritaria

GFT-SGI-OPE-R89_Registro De Control De Agua



ACCIÓN	NOMBRE Y CARGO	FIRMA	FECHA
Elaborado por:	Ing. Jorge Rivas Responsable de Seguridad y Salud		31-12-2014
Revisado por:	Lcda. Gladys Andocilla Jefa de UTH		23-06-2015
Aprobado por:	Ing. Fidel Castro Gerente		23-06-2015

Este documento es propiedad de la EP-EMAPA-A, ninguna parte del material cubierto por este documento puede ser reproducido, almacenado en un sistema de información o trasmitido de cualquier forma o por cualquier medio electrónico, impreso, fotocopia, grabación u otro medio sin previa autorización.



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01
Aprobado por:
Ing. Fidel Castro

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

11. OBJETIVO

Para cumplir con los objetivos marcados en el Sistema de Gestión Integrada de la Prevención de Riesgos Laborales, el propósito del presente Proceso es:

- Definir los elementos o Equipos de Protección Personal que son de utilización obligatoria o recomendada para la realización de determinadas tareas en condiciones de seguridad, en la EP-EMAPA-A.
- Establecer el procedimiento para verificar el grado de utilización de los mismos.
- Establecer los criterios de control de los registros según la norma OHSAS 18001, para prevenir actos y condiciones inseguras que puedan derivar en la ocurrencia de incidentes de trabajo en la EP-EMAPA-A.

12. ALCANCE

Todo el personal que esté afectado por un riesgo que no haya podido evitarse o limitarse suficientemente por medios técnicos o procesos de organización del trabajo.

También se aplicará el Procedimiento a las visitas y personal indirecto cuando se puedan ver afectadas por las mismas circunstancias.

Este procedimiento corresponde al control de registros generados en el sistema de Seguridad y Salud Ocupacional de la EP-EMAPA-A.



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01

Aprobado por:

Elaborado por: Revisado por: Aprobado por: Ing. Jorge Rivas Lcda. Gladys Andocilla Ing. Fidel Castro

13. RESPONSABLES

Cargo	Responsabilidad
DIRECTOR ADMINISTRATIVO- FINANCIERO	
Coordinador de Presupuesto	
Responsable de Seguridad	
Coordinador de Seguridad	
Bodega	

14.INDICADORES

(Número de equipos de protección individual utilizados / Número de equipos de

Indicador	Unidad de Medida	Descripción	Fórmula	Meta	Tolerancia	Frecuencia	Responsable de medición	Fuente de Obtención de Datos
					Rojo: Amarillo: Verde:			

Protección individual entregados) x 100.



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01

Aprobado por:

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Ing. Fidel Castro

15. DEFINICIONES

Equipo De Protección Personal.- Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin. (Art. 2 del RD 773/1997).

RPR.- Responsable de Prevención de Riesgos.

SIGEF.- Sistema Integrado de Gestión Financiera Pública.

SPI.- SISTEMA DE PAGOS INTERBANCARIO.

EP-EMAPA-A.- Empresa Pública – Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado - Ambato.

SP.- Servidor público.

EPI.- Equipo de protección individual.

SIG-AME.- Sistema de información y administración financiera-Asociación de Municipalidades del Ecuador.



Código: PR-TH-SSO-016 Fecha Elaboración: de 31/12/2014 Ultima aprobación: 23/0/2015 Revisión: 01 Aprobado por:

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas

Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Ing. Fidel Castro

ANSI: American National Standards Institute (Instituto Nacional Americano de Estándares).

ASTM: American Society for Testing and Materials (Sociedad Americana para Pruebas y Materiales).

CE: Marca de Conformidad Europea para cierto grupo de servicios y productos industriales (la marca CE no implica calidad del producto).

HMIS: Hazardous Material Identification System (Sistema de Identificación de Materiales Peligrosos).

ISO: International Organization for Standardization (Organización Internacional para la Normalización).

MSDS: Material Safety Data Sheets (Hojas de Datos de Seguridad de Materiales).

NFPA: National Fire Protection Association (Asociación Nacional de Protección contra Incendios).

NIOSH: National Institute for Occupational Safety and Health (Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional).

OHSAS: Occupational Health and Safety Assessment Series (Series de Requerimientos de Seguridad y Salud Ocupacional).



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro

OSHA: Occupational Health and Safety Administration (Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional).

SCAN: Subsecretaría de Control y Aplicaciones Nucleares.

UL: Underwriters Laboratories (Organización independiente que certifica el cumplimiento de requerimientos de seguridad para determinados productos).

16. POLÍTICAS

16.1 Las normas generales y actividades de este documento son de aplicación obligatoria por todos los servidores del Gobierno autónomo Descentralizado Municipalidad de Ambato, en tanto guarden conformidad con las disposiciones legales, reglamentarias, ordenanzas y resoluciones vigentes. En el caso de cambios dentro del marco legal o normativo, los mismos prevalecen sobre las disposiciones y políticas contenidas en el presente documento.

16.2 Todos los aspectos que no se encuentren normados de forma expresa en el presente documento deben ser suplidos o complementados por la normativa legal vigente.

17. NORMATIVA Y/O DOCUMENTOS HABILITANTES

Normativa legal:

Las leyes, regulaciones y normas tomadas como referencia, sin limitarse a, son las indicadas a continuación:



Revisado por:

Código:	PR-TH	-SSO-016			
Fecha	de	Elaboración:			
31/12/20	14				
Ultima		aprobación:			
23/0/201	5	-			
Revisión: 01					
Aprobado por:					
Ina Eida	ro				

Ing. Jorge Rivas Lcda. Gladys Andocilla Ing. Fidel Castro

• Instrumento Andino de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Elaborado por:

- Código del Trabajo del Ecuador.
- Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo.
- Reglamento para el Funcionamiento de los Servicios Médicos de Empresa. AM 1404
- Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo (CD. 333)
- Reglamento General de Seguro de Riesgos del Trabajo (CD. 390).
- Reglamento Ambiental para las Operaciones Hidrocarburíferas (1215).
- Texto Unificado de Legislación Ambiental Secundaria del Ministerio del Ambiente.
- Ley Orgánica de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial.
- Normas INEN aplicables a la industria. (INEN 440; 2266; 3864)
- Reglamento de prevención de incendios
- Reglamento de Seguridad y Salud Para la Construcción y Obras Públicas
- Regulaciones OSHA CFR 1910 y OSHA CFR 1926

Las normas, estándares o especificaciones listados a continuación deben ser interpretados como los mínimos requeridos, en lo aplicable, para realizar el servicio requerido. Se debe usar la versión más actualizada de estas normas.

- NFPA 1 Fire Prevention Code
- NFPA 10 Standard for Portable Fire Extinguishers
- NFPA 11 Standard for Low, medium, and high Expansion Foam
- NFPA 12 Carbon Dioxide Extinguishing Systems



Código: PR-TH-SSO-016 **Fecha** de Elaboración: 31/12/2014 Ultima aprobación: 23/0/2015 Revisión: 01 Aprobado por:

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla Ing. Fidel Castro

- NFPA 13 Installation of Sprinkler Systems
- NFPA 14 Standard for the Installation of Standpipe and Hose Systems
- NFPA 17 Dry Chemical Extinguishing Systems
- NFPA 20 Standard for the Installation of Stationary Pumps for Fire Protection
- NFPA 24 Installation of Private Fire Service Mains and Their Appurtenances
- NFPA 25 Standard for the Inspection, Testing, and Maintenance of Water-Based Fire **Protection Systems**
- NFPA 30 Flammable and Combustible Liquids Code
- NFPA 70 National Electrical Code
- NFPA 70E Standard for Electrical Safety in the Workplace
- NFPA 72 National Fire Alarm Code
- NFPA 101 Life Safety Code
- NFPA 170 Fire Safety Symbols
- NFPA 600 Industrial Fire Brigades
- NFPA 704 Standard System for the Identification of the Hazards of Materials for **EmergencyHMIS**
- NFPA 2001Clean Agent Fire Extinguishing Systems
- API 2021 Fighting Fires In & Around Flammable & Combustible Liquid Storage Tanks
- API 2001 Fire Protection in Refineries
- Estándares IADC Manual Drilling 2007.
- API Spec 04F Drilling Structures 1995.
- API RP 04G Structure Servicing 1998.
- API Spec 6A Specification for Wellhead and Christmas Tree Equipment



Código: PR-TH-SSO-016					
Fecha	de	Elaboración:			
31/12/20)14				
Ultima		aprobación:			
23/0/201	5				
Revisión: 01					
Aprobado por:					
Ing. Fidel Castro					

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas

Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

- API-8B Recommended Parctice for Proceduren for Inspections, maintenance, rapair and Remanufacture of hoisting Equipement.
- API-9B Wire rope specs.
- API RP 53 BOP Equipment System 1997
- API RP 16E Control Systems 1990
- API Spec 16D Control Systems Well Control Equipment 1993.
- API Spec 16C Choke and Kill manifold 1993
- API RP 9B Wire Rope Specification 1999.
- API Spec 7 DS1 Nivel 5. Specification for Rotary Drill Stem Elements
- API RP 11AR Subsurface Pumps 1989.
- API RP 500 Electrical Classifications 1997.
- API RP 14F Electrical Installation 1999
- API RP 51 Protection Environment 1995
- API RP 52 Environment Land rigs 1995
- API RP 54 Occupational Safety1999.
- ASME B30.5 Mobile and Locomotive Cranes.
- ASME B30.9 Slings.
- ASME B30.10 Hooks.
- ASME B30.7 Base-mounted drum hoists
- ASME B30.14 Side Boom Tractors.
- ASME B30.17-2003 Overhead and Gantry Cranes.
- ANSI A92.2 2001 Vehicle-Mounted Elevating and Rotating Aerial Devices



Código: PR-TH-SSO-016 Fecha de Elaboración: 31/12/2014 Ultima aprobación: 23/0/2015 Revisión: 01 Aprobado por:

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas Revisado por: Lcda. Gladys Andocilla

Ing. Fidel Castro

Referencias

- REAL DECRETO 773/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
- Reglamento del Seguro General de Riesgos del Trabajo. Resolución N°. C.D.390.
- Catálogo de Equipos de Protección.
- Registro de accidentabilidad.
- Disponibilidad de partida presupuestaria.



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01
Aprobado por:

Elaborado por: Ing. Jorge Rivas

Lcda. Gladys Andocilla

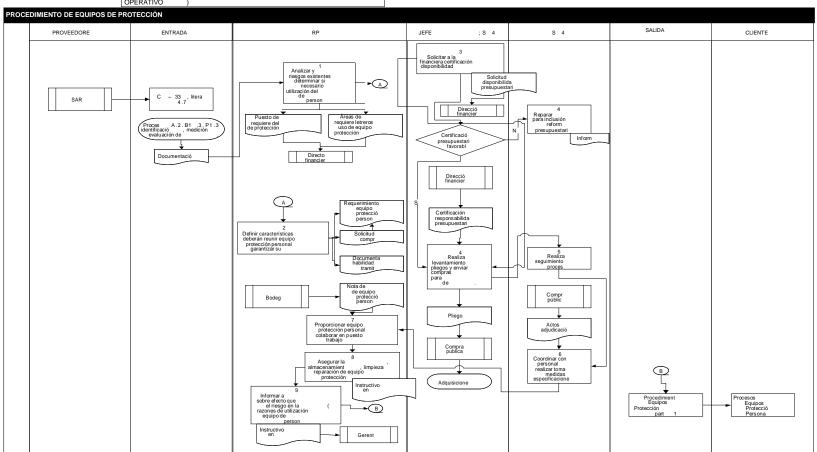
Revisado por:

Ing. Fidel Castro

1. DIAGRAMA DE FLUJO

MACROPROCES : TALENTO

PROCES : EQUIPOS DE PROTECCIÓN (
PROCESOS DE PROCEDIMIENTOS Y
OPERATIVO)





GAD

PROCEDIMIENTO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01 Revisado por: Aprobado por:

Elaborado por:

Lcda. Gladys Andocilla

Ing. Fidel Castro

PROCESO: DOTACION Y CONTROL DE USO DE UNIFORMES A FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES (PROCESOS DE PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS OPERATIVOS) PROCEDIMIENTO DOTACIÓN Y CONTROL DE USO DE UNIFORMES A FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES PROVEEDORES ENTRADAS DIRECTOR RRHH, SP 4 DIRECTOR RRHH, SP 4 SALIDAS CLIENTES SART ► CD- 333, literal 4.7 Lista de empleados y trabajadores con necesidades de uniforme 1 Planificar necesidades en uniformes para empleados y trabajadores en noviembre de cada año Contrato colectivo Ordenanza de adquisición y uso de uniformes 2 Solicitar a la Dirección Financiera certificación de disponibilidad económica Pedidos de Solicitud de disponibilidad presupuestaria DIRECCIÓN FINANCIERA Certificación 3 Preparar informe para inclusión en reforma presupuestaria Informe 4
Realizar levantamiento de los pliegos y enviar a Compras Públicas para continuación de trámite 6
Coordinar con el
personal para
realizar toma de
medidas y
especificaciones 8 Controlador utilización de uniformes de 7 Elaboración de calendario de utilización del informe y ropa de trabajo Servidor Municipal con Equipo de Protección Personal ► Procesos GADMA uniformes y ropa de trabajo COMPRAS PÚBLICAS COMPRAS PÚBLICAS Proceso: ADQUISICIONES



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015 Revisión: 01

Elaborado por:

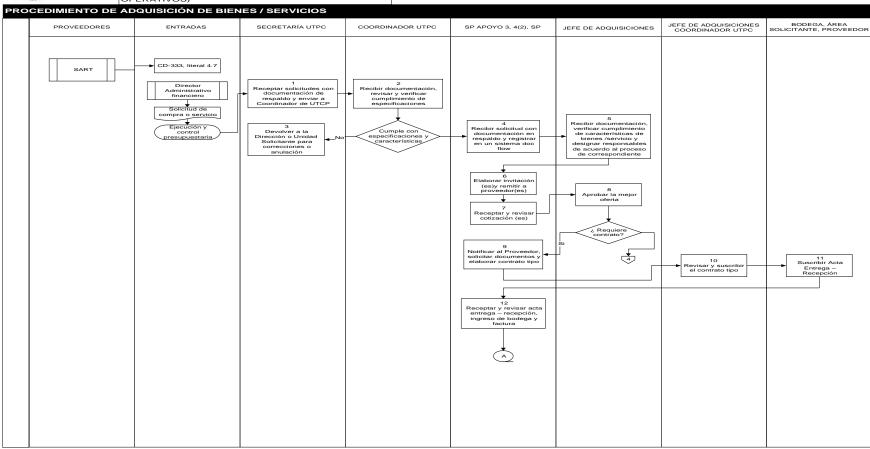
Revisado por:

Lcda. Gladys Andocilla

Aprobado por: Ing. Fidel Castro



PROCESO: ADQUISICIÓN DE BIENES / SERVICIOS (PROCESOS DE PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS OPERATIVOS)





Revisado por:

Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01

Aprobado por: Ing. Fidel Castro



Ing. lorge Rivas: TALEN LCda Gladys Andocilla
PROCESO: ADQUISICIÓN DE BIENES / SERVICIOS (
PROCESOS DE PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS
OPERATIVOS)

Elaborado por:

PROCEDIMIENTO DE ADQUISICIÓN DE BIENES / SERVICIOS COORDINAR UTPC, JEFE DE ADQUISICIONES JEFE DE ADQUISICIONES SALIDAS CLIENTES SP APOYO 3, 4(2),SP 4 9 Elaborar orden de compra a proveedor adjudicado 10
Revisar y autorizar
orden de trabajo para
envió a Proveedor con
copia a la Dirección o
Unidad solicitante 11 Revisar y verificar (de ser el caso) el trabajo realizado 12
Receptar y revisar acta de entrega – recepción o informe de ser el caso y 10
Revisar y autorizar
orden de trabajo para
envió a Proveedor
con copia a la
Dirección o Unidad
Solicitante rección Financiera para Trámite de pago Bodega Proveedor control presupuestario Devolver materia o bien al Proveedor Publicar las contracciones que se realizaron durante el transcurso del mes mediante la herramienta "Publicaciones de infimacuntía" PROVEEDOR Receptar , firmar y revisar acta de entrega-recepción o informe de ser el caso , ingreso de bodega y factura Procedimiento de adquisición de bienes / servicios



Código: PR-TH-SSO-016

Fecha de Elaboración: 31/12/2014

Ultima aprobación: 23/0/2015

Revisión: 01

Elaborado por:Revisado por:Aprobado por:Ing. Jorge RivasLcda. Gladys AndocillaIng. Fidel Castro

2. CONTROL DE CAMBIOS

Revisión	Fecha de Vigencia	Descripción del Cambio

3. ANEXOS

- Anexo A.2.B.11.3.R4.5.5.4 Check List de Control de Equipos de protección.
- GFT-SGI-OPE-R38_Registro De Manual De Entrega
- GFT-SGI-OPE-R39_Registro De Registro De Selección De EPP
- GFT-SGI-OPE-R18_Registro De Inspección De Equipos De Protección.

CAPÍTULO V

5.1 Conclusiones generales

De la investigación realizada se obtuvo las siguientes conclusiones:

- De la matriz de riesgo se obtuvo que el área de distribución de la estación de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la empresa Pública Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato es un área que presenta alto nivel de presión sonora, donde de la tabla de resultados 3-5 se observa que el 87,5 % de trabajadores en las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública de Agua Potable y Alcantarillado Ambato afirma que el porcentaje de exposición al ruido es alto, mientras que un 12,5% responde que no es tan alto
- La dosis de ruido es de 0,73 lo que se considera una dosis media, pero que si causa afectos en la salud de los trabajadores, además la concentración promedio en partes por millón de ruido es mayor al permitido 65 decibelios (dB), límite aceptado por la Organización Mundial de la Salud y la dosis total de exposición al riesgo de ruido, al que se exponen los trabajadores de las estaciones de bombeo Quillan 1 y Quillan 2 de la Empresa Pública Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato es de 2,12 considerado riesgo alto y perjudicial para la salud de los trabajadores.
- El sistema de prevención de ruido logra disminuir en un 50% la concentración de nivel de presión sonora de tal manera que ayude a mejorar la salud y el desempeño de los trabajadores.

5.2 Recomendaciones generales

- Implementar el plan de capacitaciones sobre Seguridad y Salud Ocupacional
 a los trabajadores de la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y
 Alcantarillado de Ambato, enfatizando en los riesgos a los cuales están
 expuestos; a la utilización de equipos de protección personal, fomentando
 la cultura de prevención, con lo que se ayudará a disminuir el índice de
 otopatías ocupacionales.
- Utilizar tapones auditivos en las áreas evaluadas debido a que en ocasiones se puede extender la jornada y por ende la Dosis calculada. Además se recomienda integrar los resultados de ruido, a la evaluación de riesgos global por puesto, e incluir el USO OBLIGATORIO en el procedimiento de uso de equipo de protección personal en las áreas con mayor incidencia.
- Diseñar un sistema de prevención de otopatías ocupacionales en la Empresa Pública Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Ambato, para dar una adecuada atenuación a los niveles de exposición de ruido y de esta manera disminuir las otopatías ocupacionales.

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Heinemann, K. (2003). *INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN EMPÍRICA*. Barcelona: Paidrotribo.
- Asamblea, C. (2008). *Costitucion de la Republica del Ecuador*. Montecristi: Registro Oficial.
- Atehortúo, F., Bustamante, R., & Valencia, J. (2002). *Sistema de gestion integral*. Colombia: Universidad de Antioquia.
- Azanza, A. (2013). *ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA PROYECPLAST CÍA. LTDA*. Cuenca: Universidad Politecnica Salesiana Sede Cuenca.
- Departement of Economic and Social Affairs. (2010). *Diccionario demografico multilingüe (Español segunda edición 1985*). Recuperado el 2015, de http://es-ii.demopaedia.org/wiki/%C3%8Dndices_de_morbilidad
- Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo. (2001). En A. H. Suter, *Ruido* (pág. 2). Madrid: Chantal dufresne.
- Gamine, J., Almeida Da Silva, L., Robazzi, M., & Venezuela, S. (2010). El ruido como riesgo laboral: Una revisión de la literatura. *Enfermeria Global*, 1-15.
- García, F. (2014). Diccionario Médico. México: Publicaciones Santa Fe.
- Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista , M. (2010). *Metodología de la investigación* . Mexico: Mc graw hill.
- Hurtado, I., & Toro, J. (2007). Paradigma y métodos de investigacion en tiempos de cambio. Caracas: El Nacional.

- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). (2013). *Guía Técnica para la evaluacion y prevencion de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo*. Recuperado el 2015, de http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Fiche ros/g_AQ.pdf
- Jañez, T. (2008). *Metodología de la investigación*. Universidad Católica Andrés Bello.
- Kissel. (2002). Propiedades mecánicas de los materiales. Madrid.
- Lopez, J., & Moreno, J. (2013). Control de ruido con barreras acusticas. *Instituto Politecnico Nacional*. Mexico D.F., Mexico.
- Machado, E. (2014). Evaluación de los Riesgos Químicos por Isómeros de Dimetil Benceno y su incidencia en la Salud de los trabajadores de Pintura de Alto Tráfico del GAD Municipalidad de Ambato. Latacunga: Universidad Técnica del Cotopaxi.
- Medina, A., Velasquez, G., Giraldo, L., Henao, M., & Vasquez, E. (2013). Sordera ocupacional: una revisión de su etiología y estrategias de prevención. *CES Salud pública*, 116-124.
- Moreno, J. (1995). Manual de estadística universitaria: inductiva. Madrid: Esic.
- Pascual, C., & HESCONSULTORES. (2010). Riesgo químico: sistemática para la evaluación higiénica. Madrid: Servicio de ediciones y publicaciones INSTH.
- Popoy. (1992). Metódo de desplazamiento. Venezuela.

- Reichardt. (2005). *Métodos cualitativos y cuantitativos en investigación evolutiva* . Madrid: Ediciones Morata.
- Rojas, R. (2003). Guía para la formulacion y ejecución de proyectos de investigación (3 ed.). La Paz: PIEB.
- Sociedad Americana de Ingenieros en Seguridad. (1 de 10 de 2015). asse.org. Obtenido de http://www.asse.org
- Sociedad Americana de Ingenieros en Seguridad. (1 de 10 de 2015). asse.org. Obtenido de http://www.asse.org
- Sonómetros Optimus Green. (3 de 11 de 2015). *Cirrus Research S.L.* Obtenido de www.cirrusresearch.es:
 - http://www.cirrusresearch.es/productos/sonometros-optimus/sonometros-optimus-green/

7. BIBLIOGRAFÍA

- Heinemann, K. (2003). *INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN EMPÍRICA*. Barcelona: Paidrotribo.
- Asamblea, C. (2008). *Costitucion de la Republica del Ecuador*. Montecristi: Registro Oficial.
- Atehortúo, F., Bustamante, R., & Valencia, J. (2002). *Sistema de gestion integral*. Colombia: Universidad de Antioquia.
- Azanza, A. (2013). *ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA PROYECPLAST CÍA. LTDA*. Cuenca: Universidad Politecnica Salesiana Sede Cuenca.
- Departement of Economic and Social Affairs. (2010). *Diccionario demografico multilingüe (Español segunda edición 1985*). Recuperado el 2015, de http://es-ii.demopaedia.org/wiki/%C3%8Dndices_de_morbilidad
- Enciclopedia de seguridad e higiene en el trabajo. (2001). En A. H. Suter, *Ruido* (pág. 2). Madrid: Chantal dufresne.
- Gamine, J., Almeida Da Silva, L., Robazzi, M., & Venezuela, S. (2010). El ruido como riesgo laboral: Una revisión de la literatura. *Enfermeria Global*, 1-15.
- García, F. (2014). Diccionario Médico. México: Publicaciones Santa Fe.
- Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista , M. (2010). *Metodología de la investigación* . Mexico: Mc graw hill.
- Hurtado, I., & Toro, J. (2007). Paradigma y métodos de investigacion en tiempos de cambio. Caracas: El Nacional.

- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). (2013). *Guía Técnica para la evaluacion y prevencion de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo*. Recuperado el 2015, de http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Fiche ros/g_AQ.pdf
- Jañez, T. (2008). *Metodología de la investigación*. Universidad Católica Andrés Bello.
- Kissel. (2002). Propiedades mecánicas de los materiales. Madrid.
- Lopez, J., & Moreno, J. (2013). Control de ruido con barreras acusticas. *Instituto Politecnico Nacional*. Mexico D.F., Mexico.
- Machado, E. (2014). Evaluación de los Riesgos Químicos por Isómeros de Dimetil Benceno y su incidencia en la Salud de los trabajadores de Pintura de Alto Tráfico del GAD Municipalidad de Ambato. Latacunga: Universidad Técnica del Cotopaxi.
- Medina, A., Velasquez, G., Giraldo, L., Henao, M., & Vasquez, E. (2013). Sordera ocupacional: una revisión de su etiología y estrategias de prevención. *CES Salud pública*, 116-124.
- Moreno, J. (1995). Manual de estadística universitaria: inductiva. Madrid: Esic.
- Pascual, C., & HESCONSULTORES. (2010). Riesgo químico: sistemática para la evaluación higiénica. Madrid: Servicio de ediciones y publicaciones INSTH.
- Popoy. (1992). Metódo de desplazamiento. Venezuela.

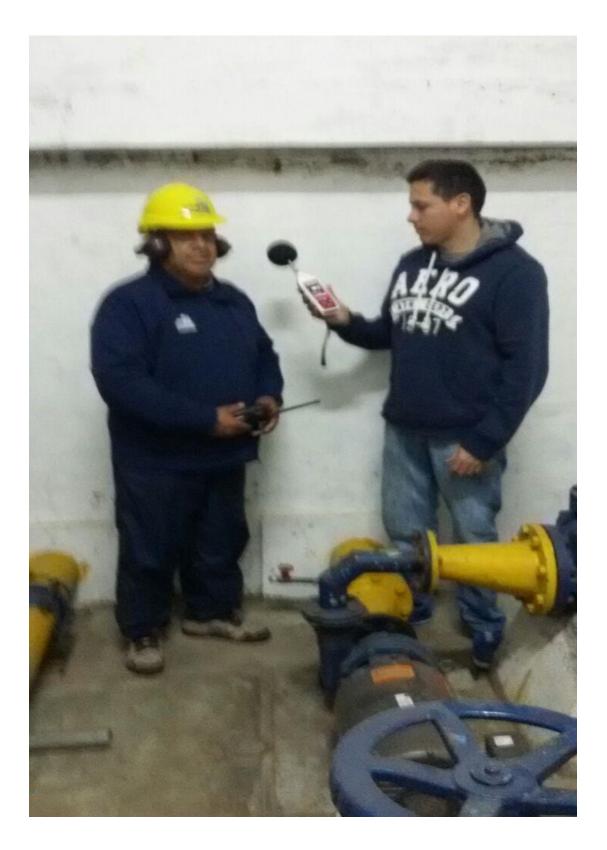
- Reichardt. (2005). *Métodos cualitativos y cuantitativos en investigación evolutiva* . Madrid: Ediciones Morata.
- Rojas, R. (2003). Guía para la formulacion y ejecución de proyectos de investigación (3 ed.). La Paz: PIEB.
- Sociedad Americana de Ingenieros en Seguridad. (1 de 10 de 2015). asse.org.

 Obtenido de http://www.asse.org
- Sociedad Americana de Ingenieros en Seguridad. (1 de 10 de 2015). asse.org.

 Obtenido de http://www.asse.org
- Sonómetros Optimus Green. (3 de 11 de 2015). *Cirrus Research S.L.* Obtenido de www.cirrusresearch.es:
 - http://www.cirrusresearch.es/productos/sonometros-optimus/sonometros-optimus-green/

8. ANEXOS

FOTOS DE MEDICIONES











Matriz de riesgos EP-EMAPA-A



MATRIZ DE IDENTIFICACION Y EVALUACION INICIAL DE RIESGOS

MT-TH-01-00

Matriz de identificación y Evaluación Inicial De Riesgos Administración Central

							R	iesgos	Mecá	nicos							Rie	esgos	Físico	s			Ries Quín			Ries	gos B	iológic	os				Riesg	os Erg	jonóm	icos				Ries	sgos P	sicoso	ciales	
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUMERO DE TRABAJADORES	MUJERES	HOMBRES	Calda de personas al mismo nivel Calda de objetos por desplome o derrumbamiento	Caída de objetos en manipulación Caída de objetos desprendidos	Pisada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles	Golpes/cortes por objetos herramientas	Proyección de fragmentos o partículas	Atrapamiento por o entre objetos Atrapamiento por vuelco de máquinas o vehículos	Atronello o	Incendios	Sustancias o agentes intamables Explosiones	Estrés térmico	Contactos térmicos	Contactos eléctricos directos Contactos eléctricos indirectos	Exposición a radiaciones ionizantes	ión a rad	Kuido Vibraciones	lluminación	Exposición a gases y vapores	n a sustancias	Contactos con sustancias cáusticas v/0 corrosivas	Exposición a bacterias	Parásitos	Exposición a Hongos Exposición a Derivados orgánicos	Exposición a Insectos y roedores	Exposicion a animales selvaticos:	Sobre-esfuerzo físico / sobre tensión	Sobrecarga	Posturas forzadas Movimientes recestivos	Confort acústico	Confort térmico	Contort luminico Calidad de aire	Organización del trabajo	tribución	Oneradores de PVD Trabajo modurno	Contenido del Trabajo	Defii	Supervision y Participacion	Autonomia	Relaciones Personales
VTRAL	Gerente General	Dirige, coordina, planea y ejecuta acciones que permitan el desarrollo organizacional de los servicios de agua potable y alcantarillado.	1		1	Т			т			MO		Т						Т													Г						Г	T O		Г	TO	ТО
ADMINISTRACION CENTRAL	Asistente Administrativo Gerencia General	Apoyar en la atención de los requerimientos relacionados con Gerencia General.	1	1		т			Т					Т		Т				TOO													т					Т	Г				Т	

Comunicador Social	Garantizar la creación de un vínculo entre la organización, la comunicación y los interesados clave de la EP-EMAPA-A, por medio de la ejecución de acciones de comunicación estratégica y coordinada y sostenida en el tiempo. Participar en planes de fortalecimiento de la imagen institucional.	1	1		1			т		ТО	Т		Т		TO							7	т		1	гт	T O		T O	Γ
Promotor Social	Apoyar en la atención y solución de requerimientos relacionados con comunicación social.	1	1		7			т		T O	т		т		T O							7	тт		1	гт	T O		T O	ļ
Asistente Administrativo de Comunicación / Inclusión Social	Apoyo en la atención de los requerimientos relacionados con el área de comunicación social	2	1	1		Т		т		ТО	т		т		ТО							7	тт		,	гт	ТО		Т	r
Auditor Interno	Evaluar todos los procesos de la EP- EMAPA-A para garantizar el cumplimiento de la normativa respecto a la administración de bienes y fondos públicos por medio de actividades de control interno.	1		1		Т		Т		ТО	Т		Т		ТО							7	тт		1	гт	ТО		Т	
Asistente Administrativo Auditoría Interna	Apoyar en la atención de los requerimientos relacionados con Auditoría Interna.	1	1		-	-		т			Т	-	г		TO							Т	т		7	гт	TO		Т	Ţ
Asesor Jurídico	Garantiza la defensa jurídica de los intereses de la EP-EMAPA-A, por medio de la supervisión de la elaboración de documentos, contratos, convenios en los que se especifiquen derechos y obligaciones que deba suscribir la empresa; y, asesorando en materia jurídica a todos los procesos de la organización.	1		1		т		т		T O	Т		Т		ТО							7	тт		,	гт	ТО		Т	T
Secretaria de Asesoría Jurídica	Colabora en las actividades administrativas del área de Asesoría Jurídica.	2	2					Т			Т		Т		T O							1	т			г	T O		Т	_
Analista de Asesoría Jurídica / Abogado	Participa en la atención de requerimientos relacionados con Asesoría Jurídica.	1	1					т			т		Г		ТО							7	т		1	гт	ТО		Т	T C
Asistente de Asesoría Jurídica	Apoya en la ejecución de las actividades encaminadas a satisfacer los requerimientos relacionados con Asesoría Jurídica.	1	1		1	-		Т			Т	-	г		T O							7	т		1	гт	T O			,

POTABLE Y ALCANTARILLADO DE AMBATO

MEMORANDO N°-1205-TH-2014

PARA:

ING. FIDEL CASTRO

GERENTE GENERAL

DE:

ING. JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING. XAVIER CALERO

Responsable de Capacitación

ASUNTO:

SOCIALIZACION - CUERPOS DE BOMBEROS

FECHA:

Ambato, 28 de julio del 2014

Por medio de la presente nos permitimos informar a usted, que se realizo la socialización por parte de la Empresa Municipal Cuerpo de Bomberos de Ambato, al personal que labora en el Edificio Institucional los días viernes 18 y 25 de julio del presente año, dicha socialización se lo realizo de forma teórica y práctica clasificada en dos grupos como tema principal "control de incendios", se les instruyó al personal para actuar en caso de suscitarse una emergencia de este tipo, con el fin de precautelar la seguridad y salud del personal.

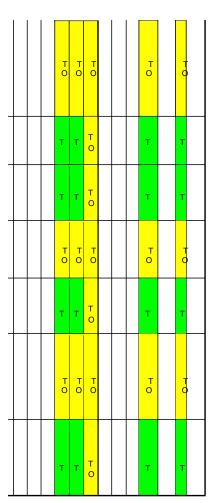
Adjuntamos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

Atentamente,

Responsable de Capacitación

2014-07-28 Jorge R.





ING.JORGE RIVAS



MT-TH-01-00

Matriz de identificación y Evaluación Inicial De Riesgos Dirección Administrativa

Anexo # 2

							ı	Riesge	os Med	ánico	s							Riesgos	s Físic	cos			F Q	Riesg uímic	os cos		Rie	esgos	Bioló	gicos			Ri	esgos	s Erg	onón	nicos				Ries	gos Ps	sicos	ocia	es
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUMERO DE TRABAJADORES	HOMBRES	Caída de personas a distinto nivel	Caída de objetos por desplome o derrumbamiento	Caída de objetos en manipulación	Caida de objetos desprendidos Pisada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles	Choque contra objetos móviles Golpes (corres nor objetos herramientas	Provección de fragmentos o partículas	ıtre obje	Atrapamiento por vueico de maquinas o veniculos Atropello o golpes por vehículos	Incendios	Sustancias o agentes inflamables	Estrés férmico	soo	Contactos eléctricos directos Contactos eléctricos indirectos	nizantes	es no ionizantes	Ruido	Iluminación	Exposición a gases y vapores	Exposición a aerosoles sólidos	Exposición a sustancias nocivas o tóxicas	Contactos con sustancias causticas y/o corrosivas Exposición a virus	Exposición a bacterias	Parásitos	Exposición a Hongos	Exposición a Derivados organicos Exposición a Insectos y roedores	Exposición a animales selváticos:	Dimensiones del puesto de trabajo	Sobrecarga	Movimientos repetitivos			Confort lumínico		Distribución del trabajo	Trabajo nortimo	lando noctalio		Supervisióny Participación	Autonomía Interés para el Trabaia	Interes pol et rango
Itiva	Director Administrativo	Crear, definir, desarrollar y actualizar un modelo de gestión que permita la correcta administración de los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos y de conocimiento de la organización con el fin de obtener el máximo rendimiento de los mismos, para garantizar el funcionamiento de acuerdo con los objetivos estratégicos de la EP-EMAPA-A.	1	1		т			т			N	M		Т	т				т																				Т		- (TO		
Dirección Administrativa	Secretaria de la Dirección Administrativa	Colaborar en las actividades administrativas del área.	2	2		Т			Т						т	Т				T O														т					Т	T O				-	
Direc	Jefe de Talento Humano	Crear, definir, desarrollar y actualizar el modelo de gestión del Talento Humano e implementar los mecanismos apropiados para proveer, mantener y motivar la fuerza de trabajo de la EP-EMAPA-A.	1	1		т			Т			N	M)		т	Т				TO														ТТ				Т	Т	TOO			M O		
	Analista de Talento Humano	Participar en la ejecución de los Subsistemas del Sistema Integrado de Desarrollo del Talento Humano.	1	1		Т			Т						т	Т				T O														т				Т	Т	T O			Т		П

Asistente Administrativo Talento Humano	Apoyar en la ejecución de actividades relacionadas con el cumplimiento de los objetivos de los subsistemas de talento humano.	2	2		т		Т				т	т		TO									т		Т	T		T	т	
Médico Tratante	Diseñar y ejecutar planes que controlen los accidentes y enfermedades de trabajo. Brindar atención médica a nivel primario, a los servidores públicos y trabajadores de la empresa.	1	1		Т		Т				Т	Т		TO		Т	T T O O			TO			тт		т	TO		т	т	
Enfermera	Ejecutar los procesos y procedimientos establecidos por salud ocupacional para prever y garantizar la salud del personal de la Empresa y atender los problemas reales o potenciales.	1	1		Т		Т				Т	Т		TO		Т	T T O O	Т	T O	T O			т		т	ТО		Т	т	
Analista de Seguridad Industrial	Diseñar, implementar, ejecutar y controlar el sistema de gestión de seguridad industrial de acuerdo a las disposiciones, directrices, prácticas y métodos de evaluación establecidos en las normativas vigentes.	1		1	Т					M O	1	т		TO		Т	тт						тт		гт	TO		T	т	
Asistente de Seguridad Industrial	Apoyar en la ejecución de actividades relacionadas con el cumplimiento de los objetivos de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.	1	1		Т		Т				т	т		TO		Т	т					-	тт		т	TO		Т	т	
Trabajador Social	Promover el cambio social mediante el desarrollo de un buen clima laboral propendiendo a la resolución de problemas en las relaciones interpersonales de la organización, fortaleciendo e incrementando el bienestar del personal.	1	1		т		Т				т	Т		T O			тт						тт		гт	ТО		T	т	
Jefe de Servicios Generales	Crear, definir, desarrollar y actualizar el modelo de gestión e implementar los mecanismos, para proveer los medios y métodos necesarios para garantizar que la organización disponga del suministro de materiales, equipos, muebles, enseres y vehículos necesarios para el desarrollo de sus actividades.	1	1		Т	-		Т			Т	Т		T O									ТТ		гт	T C			т	
Analista de Servicios Generales	Participar en la atención de requerimientos relacionados con Servicios Generales.	1		1	Т		Т				Т	Т		T O									т		ТОО	T O		T O	TO	
Asistente Administrativo Servicios Generales	Apoyar en la ejecución de actividades relacionadas con el cumplimiento de los objetivos de Servicios Generales.	1		1	1			Т			1	Т		T									тт			T		т	т	

EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE AMBATO

MEMORANDO N°-1205-TH-2014

ING. FIDEL CASTRO GERENTE GENERAL

ING. JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING. XAVIER CALERO
Responsable de Capacitación

SOCIALIZACION - CUERPOS DE BOMBEROS

Ambato, 28 de julio del 2014

dio de la presente nos permitimos informar a usted, que se realizo la socialización te de la Empresa Municipal Cuerpo de Bomberos de Ambato, al personal que en el Edificio Institucional los días viernes 18 y 25 de julio del presente año, dicha ación se lo realizo de forma teórica y práctica clasificada en dos grupos como rincipal "control de incendios", se les instruyó al personal para actuar en caso de se una emergencia de este tipo, con el fin de precautelar la seguridad y salud del se.

mos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

Atentamente,

ING.JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

Intonio Clavijo e Isaías Sánchez Casilla 524 Teléfono: 03-2997700 Fax: 03-2997712 www.emapa.gov.ec – e-mail - emapa@emapa.gov.ec

ING.XAVIER CALERO

Responsable de Capacitación

RUC. 1865030070001

		(
			Т	Т						Т			Т	
			Т	Т									Т	
		Т	Т	Т			T	T) O	T)		T O	Τ Ο	
			т	т			т	т	T O			Т	Т	
	Г О		Т	Т			T	T) O	T	•		ТО	ТО	
7	-		Т	Т			Т	т	ТО			Т	Т	



MT-TH-01-00

Matriz de identificación y Evaluación Inicial De Riesgos Dirección Financiera Anexo # 3

							R	liesgos	Mecár	nicos						Ri	iesgos	s Físic	os			Ri Qu	esgos ímico:	s S	ı	Riesgo	os Bio	lógico	s			F	liesgo	s Erg	jonóm	nicos				Rie	sgos l	Psico	social	es
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUMERO DE TRABAJADORES	MUJERES	Caida de personas a distinto nivel	Caída de personas al mismo nivel Caída de objetos por desplome o derrumbamiento	aída de objetos en manipulac	Calda de objetos desprendidos Pisada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles	Golpes/cortes por objetos movies Golpes/cortes por objetos herramientas	Proyección de fragmentos o partículas	Atrapamiento por o entre objetos Atrapamiento por vuelco de máquinas o vehículos	Atronallo o colnas nor vehículos	Incendios Sustancias o agentes inflamables	Estrés térmico	Contactos térmicos	Contactos electricos directos Contactos eléctricos indirectos	1 5I	Exposición a radiaciones no ionizantes	Kuldo	Iliminación	>	Exposición a aerosoles sólidos Exposición a sustancias portuas o tóxicas	usticas v/(Exposicion a bacterias Parásitos	Exposición a Hongos	Exposición a Derivados orgánicos	Exposición a insectos y roedores Exposición a animales selváticos:	Dimensiones del puesto de trabajo	Sobre-esfuerzo físico / sobre tensión	Sobrecarga	Movimientos repetitivos	Confort acústico	Confort térmico	Confort lumínico	Organización del trabajo	Distribución del trabajo	Operadores de PVD	Trabajo nocturno	ji ji	Supervisión y Participación	Autonomía	Deletion Described
CIERA	Director Financier O	Diseñar e implementar un modelo de gestión que permita la correcta administración de los recursos financieros de la empresa para asegurar que se cubran los gastos y garantice el funcionamiento de acuerdo con la estrategia de la EP-EMAPA-A.	1	1		т			т					т	т				т													Т							т			TO		TO
DIRECCIÓN FINANCIERA	Secretaria de la Dirección Financier a	Colaborar en las actividades administrativas del área.	1	1		Т			Т					Т	т				T O													Т	Т					Т	TO					Т
	Contador General	Garantizar el correcto registro contable que asegure y facilite la generación de información financiera requerida por la organización y entidades de control.	1	1		Т			т					Т	Т				TO													Т	Т					Т	TO					Т

Analista Financier O Participar en la atención de los requerimientos de los procesos en relación a los servicios que presta la Dirección Financiera.	s 3 2 1 T		Т		т	T O	-
Apoyar en la atención y solución EMPRESA PÚBLICA - EM		SIPAL DE AC	GUA		т	ТО	
	TARILLADO D O R A N D O 1205-TH-2014	E AMBATO	•		т	T T O	т

ING. FIDEL CASTRO GERENTE GENERAL

ING. JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING. XAVIER CALERO Responsable de Capacitación

SOCIALIZACION - CUERPOS DE BOMBEROS

Ambato, 28 de julio del 2014

dio de la presente nos permitimos informar a usted, que se realizo la socialización te de la Empresa Municipal Cuerpo de Bomberos de Ambato, al personal que en el Edificio Institucional los días viernes 18 y 25 de julio del presente año, dicha ación se lo realizo de forma teórica y práctica clasificada en dos grupos como rincipal "control de incendios", se les instruyó al personal para actuar en caso de se una emergencia de este tipo, con el fin de precautelar la seguridad y salud del se.

mos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

Atentamente,

ING.JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING.XAVIER CALERO
Responsable de Capacitación

Antonio Clavijo e Isalas Sánchez Casilla 524 Teléfono; 03-2997700 Fax: 03-2997712 RUC. 1865030070001
www.emapa.gov.ec – e-mail - emapa@emapa.gov.ec



MT-TH-01-00

Anexo # 4

Matriz de identificación y Evaluación Inicial de Riesgos Dirección de Gestión de Proyectos e Infraestructura

								Rie	esgos	Mecár	nicos							Ries	gos F	ísicos				Riesgo Químic		ı	Riesgo	os Bio	lógico	s			Rie	sgos	Ergor	nómico	os			P	Ri sico	esg	os ciale	es
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUME RO DE TRAB AJAD ORES	MU JE RE S	HO MB RE S	Caida de personas a distinto nivel Caida de personas al mismo nivel	Caída de objetos por desplome o derrumbamiento	Caída de objetos en manipulación Caída de objetos desprendidos	Pisada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles Choque contra objetos móviles	Golpes/cortes por objetos herramientas	Provección de fragmentos o partículas	Atrapamiento por vuelco de máquinas o vehículos	Atropello o golpes por vehículos Incendios	Sustancias o agentes inflamables	Explosiones	Estres termico Confactos férmicos	Contactos eléctricos directos	Contactos eléctricos indirectos	Exposición a radiaciones ionizantes Exposición a radiaciones no ionizantes	Ruido	Vibraciones Iluminación	Exposición a gases y vapores	sól	Exposición a sustancias nocivas o tóxicas Contactos con sustancias cáusticas y/0 corrosivas	Exposición a virus	Exposición a bacterias Parásitos	Exposición a Hongos	Exposición a Derivados orgánicos	Exposición a insectos y roedores Exposición a animales selváticos:	Dimensiones del puesto de trabajo	Sobre-esfuerzo físico / sobre tensión	Sobrecarga Posturas forzadas	Movimientos repetitivos	Confort acústico Confort térmico	Confort lumínico	Calidad de aire	Organización del trabaio Distribución del trabaio	Oneradores de PVD	Trabajo nocturno	Contenido del Trabaio	Supervisión y Participación	Autonomía	Relaciones Personales
PROYECTOS E JRA	Director de Gestión de Proyectos e Infraestructura	Gestionar de manera integral el desarrollo de la infraestructura de Agua Potable y Alcantarillado que permita cumplir con los objetivos estratégicos y cubrir la demanda del servicio presente y futura.	1		1	т				т			MO		т	Т				т													т						Т			TO		Т
SESTIÓN DE AESTRUCTI	Secretaria Gestión de Proyectos e Infraestructura	Colaborar en las actividades administrativas del área.	1	1		т				Т					т	Т				TO													Т	Т				т	TO					Т
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS E INFRAESTRUCTURA	Asistente Administrativo Gestión de Proyectos e Infraestructura	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con la Gestión de Proyectos e Infraestructura de la EP- EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	3		3	т				Т					Т	Т				TO													т	Т				Т	TO					Т

EMPRESA PÚBLICA - EMPRESA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE AMBATO

M E M O R A N D O N°-1205-TH-2014

ING. FIDEL CASTRO GERENTE GENERAL

ING. JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING. XAVIER CALERO
Responsable de Capacitación

SOCIALIZACION - CUERPOS DE BOMBEROS

Ambato, 28 de julio del 2014

dio de la presente nos permitimos informar a usted, que se realizo la socialización te de la Empresa Municipal Cuerpo de Bomberos de Ambato, al personal que en el Edificio Institucional los días viernes 18 y 25 de julio del presente año, dicha ación se lo realizo de forma teórica y práctica clasificada en dos grupos como rincipal "control de incendios", se les instruyó al personal para actuar en caso de se una emergencia de este tipo, con el fin de precautelar la seguridad y salud del se.

mos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

28 JUL 2018 June 5

Atentamente,

ING.JORGE RIVAS

Analista de Seguridad Industrial

ING.XAVIER CALERO Responsable de Capacitación

Antonio Clavijo e Isaías Sánchez Casilla 524 Teléfono: 03-2997700 Fax: 03-2997712 www.emapa.gov.ec – e-mail - emapa@emapa.gov.ec

RUC. 1865030070001



MT-TH-01-00

Matriz de identificación y Evaluación Inicial De Riesgos Dirección de Operación y Mantenimiento. Anexo # 5

								Ri	iesgos	Mecá	nicos							Ries	gos Fí	sicos			Ries Quím			Ries	gos E	Biológ	icos				Rie	sgos	Erg	onóm	icos				Ries	gos P	sicos	social	ales	
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUMERO DE TRABAJADORES	MUJERES	HOMBRES	Caída de personas a distinto nivel	Caida de personas al mismo nivel Caida de objetos por desplome o	Caída de objetos en manipulación Caída de obietos desprendidos	isada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles	Golpes/cortes por objetos herramientas	Proyección de fragmentos o partículas	Atranamiento por o entre objetos	Afranalla a calmae nor viahinilae	Sustancias o agentes inflamables Fynlosiones	Estrés térmico	Contactos térmicos	Contactos eléctricos directos	Contactos eléctricos indirectos	Exposicion a radiaciones ionizantes Exposición a radiaciones no ionizantes	Vibraciones	Exposición a gases y vapores	Exposición a aerosoles sólidos	civas o	Contactos con sustancias causticas y/o Exposición a virus	Exposición a bacterias	Parásitos -	Exposición a Hongos Exposición a Derivados orgánicos		Exposición a animales selváticos:	Dimensiones del puesto de trabajo	Sobre-estuerzo Itsico / sobre tension Sobrecarda	Posturas forzadas	Movimientos repetitivos	Confort acústico	Confort térmico	Confort luminico Calidad de aire	Organización del trabajo		Oneradores de PVD	Contenido del Trabajo	Definición del Rol	Supervisión y Participación	Autonomía		
DEPARTAMENTO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	Director de Operación y Mantenimie nto	Desarrollar un modelo de gestión e implementar los mecanismos apropiados para mantener y operar la infraestructura de Agua Potable y Alcantarillado que soporta los servicios que presta la EP-EMAPA-A a sus usuarios.	1		1	1				Т			M		T	т				Т													т							Т			TO		Т	
DEPARTAMI	Asistente Administrati vo Operación y Mantenimie nto	Colaborar en las actividades administrativas del área.	1	1		7				Т					T	Т				TO													т	Т					Т	T O					Т	

Jefe de Control de Calidad	Definir procesos, procedimientos, registros y parámetros técnicos, orientados al cumplimiento de especificaciones de calidad del agua, tanto del agua cruda, agua potable y aguas residuales.	0			Т		Т			Т	т				T O			T TOO	T O	ТМО	МО	M O	T T			т			Т	5	Т	т
Laboratorist a Químico/An alista químico	Planificar y realizar el análisis físico químico del agua cruda, potable y residual, observando los lineamientos de calidad establecidos a nivel nacional y mundial.	6	2	4	тт		Т			Т	Т				ТО			T T O	ТО	T M	M	M O	T T			т 1			т (5	т	
Asistente de Control de Calidad	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con el Laboratorio de Control de Calidad, Tomar Muestras, Revisar Equipos.	0			тт		т		M O	Т	Т			1	T O			T T O O	TO	T M	МО	M O	T T O C	Т		т			Т	5	Т	Т
Auxiliar de Muestreo	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con el Laboratorio de Control de Calidad, Tomar Muestras, Revisar Equipos.	1		1	тт		т		M O	Т	Т				T			T T O O	TO	T M	M O	M O	T T O C	Т		т			T (5	Т	,
Sub - Director de Agua Potable	Organizar los procesos y gestionar los recursos asignados para mantener operativa la infraestructura de agua potable de la EP-EMAPA-A, incluidas las Plantas de Tratamiento, Estaciones de Bombeo, Redes de Distribución, garantizando la disponibilidad de las operaciones y manteniendo los niveles de calidad especificados por la empresa.	1		1	тт		Т		T O	Т	т				т											Т			7		ТО	7
Jefe de Sistemas de Agua Potable Urbanos	Organizar los procesos y gestionar los recursos asignados para mantener operativa la infraestructura de agua potable de la EP-EMAPA-A en áreas urbanas, relacionadas con las Plantas de Tratamiento y Estaciones de Bombeo, garantizando la disponibilidad de las operaciones y manteniendo los niveles de calidad especificados por la empresa.	1		1	т		т		TO	Т	т				Т											т			7	Г	ТО	Т
Analista de Operación	Participar en el desarrollo de procesos y servicios relacionados con la Operación y Mantenimiento de la infraestructura de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1	тт		Т		T O	Т	Т				Т											Т			1	r	TO	1
Operador de Plantas de Tratamiento de Agua Potable	Operar, controlar y dar mantenimiento a las Plantas de Tratamiento de Agua Potable.	15		15	тт			Т			Т	T	Г О		!	M	т	M M O O	Т	тт	Т				т	т				т	т	т

Operador de Tanque y Estación de Bombeo	Vigilar el buen funcionamiento de los tanques y estaciones de bombeo y llevar el registro de la distribución de agua potable conforme a los lugares asignados y de los horarios establecidos y programados.	14	14	4	т					Т	Т				Т		ТО		N O		T N	M M	т	Т	Т	Т				т		Т	Т					т	Т		
	Vigilar el buen funcionamiento de las plantas de tratamiento, tanques y estaciones de bombeo y llevar el registro de la distribución de agua potable conforme a los lugares asignados y de los horarios establecidos y programados.	11	11	1	тт					Т					т		T O		M		T N	M M	т	Т	т	Т				Т		Т	т					т	Т		
Guardián Operador	Realizar tareas de vigilancia, mantenimiento y custodia de los espacios y bienes muebles en el área asignada y que son de propiedad de la EP-EMAPA-A.		14	4	тт					Т					т		ТО		M		T N	M M	т	Т	т	т				Т		Т	т					т	Т		
Contramaes tre	Supervisar las labores operativas de reparación, cortes, conexión y reconexiones de tuberías de agua potable y alcantarillado, rotura y reparación de pavimentos relacionado con los servicios de la EP-EMAPA-A.	9	9	,	тт	т				т					т						Т	Т	Т									т							Т		
Plomero	Ejecutar actividades de plomería de cajas de revisión, desarenador, rejillas, tanque séptico, tanques de reserva, conducciones, captaciones, estaciones de bombeo, plantas de tratamiento filtros biológicos y demás componentes e instalaciones de la EP-EMAPA-	25	2:	5	т т О О	T T O O	T O	Т о	т	M O	M	Т о	г	Т	TO	т		Т	т	т	Т		MO	Т	TO	T -	T T	т о	TO	T C	т о	T O	TO	Т	TO	TO	ТО		TOO	ТО	
Albañil	Ejecutar actividades de albañilería de cajas de revisión, desarenador, rejillas, tanque séptico, tanques de reserva, conducciones, captaciones, estaciones de bombeo, plantas de tratamiento filtros biológicos y demás componentes e instalaciones de la EP-EMAPA-	9	ę	Ð	м т О	T T O O	TO	Т О	т	МО	M O	T _O T	г	Т	TO	Т		Т	Т	Т	Т		MO	Т	TO	T 1	T T	т о	TO	T C	т о	ТО	ТО	Т	TO	TO	TO		TOO	ТО	

Ayudante de Cuadrilla	Apoyar en trabajos de albañilería, plomería, limpieza y demás actividades relacionadas con el mantenimiento de la infraestructura de Operación y Mantenimiento de la EP-EMAPA-A.	82	1	81	TO	ТО	ТОС	т о	TO	Т	Т	M	M O	ТО		Т	T O	Т		Т		7	ГТ	т	T O		M O	Т	T C	TO	ТО	TO	T O	т	TO	ТО		TO	Т	TO	T 0	TO	Т	т	TO		T O
Ayudante de Equipo y Maquinaria Pesada	Asistir en la operación del equipo mini hidrosuccionador, hidrosuccionador y mini cargadora de la empresa.	3		3	Т	Т				т	т	T O	T 0	T M	И т	Т	Т						M M		T O		т -	Т	тт					ТО	т	т	т	Т			т 1	Г		Т			T O
Arquitecto 1	Participar en el desarrollo de procesos y servicios relacionados con el Mantenimiento de la infraestructura sanitaria, Supervisando las labores operativas de reparación de pavimentos relacionado con los servicios de la EP-EMAPA-A.	1		1		Т				Т				M	И Э	Т	т				Т																Т					7	Г			TO	7
Asistente de Mantenimie nto	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con la Operación y Mantenimiento de la infraestructura de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1		т				т				M C	M D	Т	Т				Т	-															Т					T	Г			TO	
Inspector de Campo de Agua Potable y Alcantarilla do	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con la Operación y Mantenimiento de instalaciones domiciliarias de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1		Т				т				M	M	т	Т				Т																т					7	г			TO	
Jefe de Sistemas de Agua Potable Rurales	Organizar los procesos y gestionar los recursos asignados para mantener operativa la infraestructura de agua potable de la EP-EMAPA-A en áreas rurales, relacionadas con las Plantas de Tratamiento y Estaciones de Bombeo, garantizando la disponibilidad de las operaciones y manteniendo los niveles de calidad especificados por la empresa.	1		1		т				т				M	M	Т	т				Т																т					7	г			TO	7
Jefe de Sistemas Electromec ánicos	Organizar los procesos y gestionar los recursos asignados para realizar el mantenimiento, preventivo, correctivo y predictivo de los equipos e instrumental, electrónico y electromecánico relacionados con Agua Potable y Alcantarillado de la EP-EMAPA-A, garantizando la	1		1		Т				Т				V		Т	т	M I	M I	M	Т	- (T		Т	Т	т .	Т									Т					7	Г			T O	

	disponibilidad y operatividad de los equipos manteniendo los niveles de calidad especificados por la empresa.																												
Analista de Control de Automatiza ción	Participar en la ejecución de procesos y servicios relacionados con el mantenimiento de los sistemas electromecánicos de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1	7		7		N	O N	Т	т	M M O O	МО	т	TO	т	т	Т				Т			Т		TO	т
Analista de Automatiza ción	Participar en la ejecución de procesos y servicios relacionados con el mantenimiento de los sistemas electromecánicos de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1	7		7		M	M N	Т	Т	M M O O	MO	Т	TO	т .	тт	Т				Т			Т		TO	т
Asistente Electromec ánico	Apoyar en la ejecución de procesos relacionados con el mantenimiento electromecánico de la infraestructura de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	2		2	7		7		M	M O	T	Т	M M O	MO	т	TO	т .	т	Т				т			Т		TO	т
Operador de Sistemas de Cloración	Brindar apoyo técnico en el mantenimiento de los Sistemas Electromecánicos de cloración de la infraestructura de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1	7		7		N	N	T	Т	M M O O	M O		TO	M 1	M M O O	Т				т					TO	Т
Auxiliar de Mantenimie nto Electromec ánico	Brindar apoyo técnico en el mantenimiento de los Sistemas Electromecánicos de la infraestructura de la EP-EMAPA-A, que permitan cumplir con los requerimientos del proceso.	1		1	7		7		N	M O	T		M M O O			TO	т -	тт	Т				т					TO	Т
Operador de Centro de Control SCADA	Brindar apoyo técnico del centro de control SCADA	4		4	1		7					т	T M O O	T O	T _O							T O	т			TO	т	т	Т
Jefe de Control y Reducción de Perdidas	Controlar y reducir las pérdidas producidas en los sistemas de agua potable.		1		7		1		7	0	T	Т			Т								Т			Т		TO	Т
Ingeniero Civil	Participar en la ejecución de planes, proyectos y estrategias para el control y reducción de pérdidas.	3		3	7		Т		7		T	Т			Т								Т			Т		TO	Т

MEMORANDO N°-1205-TH-2014

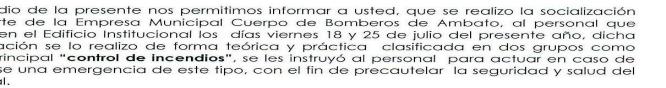
ING. FIDEL CASTRO GERENTE GENERAL

ING. JORGE RIVAS Analista de Seguridad Industrial

ING. XAVIER CALERO Responsable de Capacitación

SOCIALIZACION - CUERPOS DE BOMBEROS

Ambato, 28 de julio del 2014



mos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

Atentamente,

ING.JORGE RIVAS Analista de Seguridad Industrial

ING.XAVIER CALERO Responsable de Capacitación

Antonio Clavijo e Isaías Sánchez Casilla 524 Teléfono: 03-2997700

www.emapa.gov.ec - e-mail - emapa@emapa.gov.ec

Fax: 03-2997712

RUC. 1865030070001



MT-TH-01-00

Anexo # 6

Matriz de identificación y Evaluación Inicial De Riesgos Dirección Comercial

						Riesgos Mecánicos									Riesgos Físicos								Riesgos Químicos				Riesgos Biológicos						Riesgos Ergonómicos									Riesgos Psicosociales							
AREA	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES	NUMERO DE TRABAJADORES	MUJERES	HOMBRES	Caída de personas al mismo nivel	Caída de objetos por desplome o	Caída de objetos en manipulación Caída de objetos desprendidos	Pisada sobre objetos	Choque contra objetos inmóviles	Choque contra objetos móviles	Proyección de fragmentos o partículas	rapamiento por o ent	Atrapamiento por vuelco de máquinas o	Atronello o acines nor vehiculos		Explosiones	Estrés térmico	Contactos térmicos	Contactos electricos directos	Exposición a radiaciones ionizantes	Exposición a radiaciones no ionizantes	Ruido	Vibraciones	Exposición a gases y vapores	Exposición a aerosoles sólidos	Exposición a sustancias nocivas o tóxicas	Contactos con sustancias causticas V/U Exnosición a virus	Exposición a bacterias	Parásitos	Exposición a Hongos	Exposición a Insectos y roedores	Exposición a animales selváticos:	Dimensiones del puesto de trabajo	Sobre-estuerzo fisico / sobre tension	Posturas forzadas	Movimientos repetitivos	Confort acústico	5	Confort luminico	Organización del trabajo	Distribución del trabajo	Operadores de PVD	Trabajo nocturno	Contenido del Trabajo	Supervisión y Participación	Autonomía	Interés por el Trabajo	Relaciones Personales
IAL	Director Comercial	Garantizar la atención adecuada y oportuna de los requerimientos de los usuarios y generar la facturación de los servicios prestados, en base a una efectiva toma de lecturas.	1	1		Т				т						Т		т				Т														Т							Т			TO			
O COMERC	Secretaria de la Dirección Comercial	Colaborar en las actividades administrativas del área.	1	1		Т				Т						т		Т				T O														т	Т						T O					Т	
DEPARTAMENTO COMERCIAL	Asistente Comercial	Apoyar en la atención de requerimientos de la Dirección Comercial en relación con la atención al usuario.			2	Т				Т						Т		Т				TO														Т	Т					Т	TO					Т	
	Jefe de Atención al Usuario	Organizar, atender, responder y dar solución a los requerimientos del usuario, relacionados con los	1		1	Т				Т						Т		Т				TO														Т	Т					Т	TO					Т	

		productos y servicios de la EP-EMAPA-A.																									
	Asistente Administrativo Atención al	Atender al usuario, receptar sus requerimientos, apoyar en la búsqueda de soluciones óptimas e integrales en relación al servicio.	7 6	1 7	-	Т				т	Т		TO									т		Т	T O		Т
	Jefe de Medición y Facturación	Generar la facturación mensual de los servicios prestados, a través de la recopilación efectiva de lecturas de los medidores de consumo instalados en el predio del usuario.	1	1	Т	т				т	т		ТО									т		Т	T O		т
	Medición y Facturación	Controlar la toma de lecturas y gestionar la información proveniente de los medidores de consumo.	1	1	Т	Т				т	Т		T									т		Т	T O		Т
		Colaborar en las actividades de comunicación	,	1 1		T				Т	Т		T							Т		т			T		т
ЕМР	RESA PÚBLIC POTABLE Y A	CA - EMPRESA Alcantarili	MU	NICI D DE	PAL I	DE AC BATO	GUA						T O									т		Т	T O		Т
		M E M O R A N I N°-1205-TH-20																									
.:	ING. FIDEL CASTR GERENTE GENERA ING. JORGE RIVA	s.			12 1 TO N	1 to the second	mı	2019	X,u-	nes					т				т							Т	Т
	Analista de Segur ING. XAVIER CALE Responsable de C	RO		ACAM MICHELLIN																							
то:		CUERPOS DE BOME	BEROS												Т				ТТ							Т	Т
Α:	Ambato, 28 de juli	o del 2014												++		+	+	+		\mathbf{H}	+	+					
arte de a en el E zación s principa	la Empresa Munic dificio Institucional e lo realizo de for l "control de incer	ermitimos informar sipal Cuerpo de Bo los alías viernes 18 ma teórica y prác adios", se les instruy ste tipo, con el fin o	omber 3 y 25 :tica 6 al p	os de de jul clasific ersono	Amba io del p ada e	ito, al poresente n dos g	ersor año grupos	nal q , dicl ; cor	ue na no						т				т							Т	Т

tamos el listado del personal y la evidencia fotográfica respectiva.

Atentamente,

INO.JORGE RIVAS
Analista de Seguridad Industrial

ING.XAVIER CALERO

: Antonio Clavijo e Isalas Sánchez Casilla 524 Teléfono: 03-2997700 Fax: 03-2997712 www.emapa.gov.ec – e-mail - emapa@emapa.gov.ec