

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI

CENTRO DE POST GRADOS

**PROYECTO DE TESIS PARA OPTAR POR EL GRADO DE
MAGÍSTER EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN MENCIÓN EN
PLANEAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA**

Titulo: “Estudio sobre el desempeño laboral de los
Arquitectos de la Ciudad de Latacunga, Provincia de
Cotopaxi”

Autor: HUGO RAZO OCAÑA

Latacunga marzo del 2012

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Técnica de Cotopaxi a los maestros de los diferentes módulos de la maestría, en especial al Dr. José Luis Almuñás Rivero quien de una manera desinteresada a compartido generosamente sus conocimientos, experiencias y su amistad.

DEDICATORIA

Este trabajo lo dedico a mi familia muy en especial a mis hijos, quienes han comprendido el no dedicarles el tiempo necesario para compartir con ellos.

HUGO

DECLARATORIA DE AUTORÍA

“Del contenido de la presente tesis, se responsabiliza el autor”

.....
Hugo Razo Ocaña

0501422166

RESUMEN

El campo de la arquitectura está enfrentado en la actualidad altas exigencias laborales, para lo cual se requiere de un buen desempeño de los arquitectos a través de estudios que permitan identificar los problemas principales que limitan el mismo y afectan por tanto, el desarrollo urbanístico de las ciudades.

El objetivo general de la presente investigación es Caracterizar el desempeño laboral de los arquitectos en el Cantón Latacunga, haciendo énfasis en los problemas que están limitando el mismo en función de las actividades y tareas que deben cumplirse para responder a las diferentes exigencias que se derivan de su ocupación actual.

Los resultados de la investigación demuestran que los principales problemas que limitan el desempeño laboral de los arquitectos de la ciudad de Latacunga están vinculados con la insuficiente formación recibida en las universidades, ninguna motivación de la profesión en el tiempo de formación como arquitecto, poca atención de los gremios y autoridades locales, los problemas para adaptarse en las distintas tareas del campo laboral, poca participación de los arquitectos en la transformación urbana en la ciudad de Latacunga entre otros. Se plantean además algunas soluciones para aminorar el efecto de dichos problemas tendientes a fortalecer las relaciones universidades, gremios y autoridades locales, perfeccionar el curriculum, dar mayor atención a los jóvenes graduados; mejora el cumplimiento de las funciones de los gremios, entre otros.

Tanto el diagnóstico realizado como las soluciones que se proponen pueden ser de utilidad práctica para las autoridades locales, los gremios vinculados con el sector de la arquitectura y los propios arquitectos de la ciudad de Latacunga y otras universidades, así como servir de referencia para otros estudios de profundización sobre este tema.

SUMMARY

The field of the architecture is faced high labor demands at the present time, for that which is required of a good acting of the architects through studies that allow to identify the main problems that limit the same one and they affect therefore, the development urbanístico of the cities.

The general objective of the present investigation is to Characterize the labor acting of the architects in the Canton Latacunga, making emphasis in the problems that are limiting the same one in function of the activities and tasks that should be completed to respond to the different demands that are derived of its current occupation.

The results of the investigation demonstrate that the main problems that limit the labor acting of the architects of the city of Latacunga are linked with the insufficient formation received in the universities, any motivation of the profession in the time of formation like architect, little attention of the unions and local authorities, the problems to adapt in the different tasks of the field labor, little participation of the architects in the urban transformation in the city of Latacunga among others. They also think about some solutions to reduce the effect of this problems dedicated to strengthen the relationships universities, unions and local authorities, to perfect the curriculum, to give bigger attention to the graduate youths; it improves the I execute of the functions of the unions, among others.

So much the diagnosis carried out as the solutions that intend can being of practical utility for the local authorities, the unions linked with the sector of the architecture and the own architects of the city of Latacunga and other universities, as well as to serve as reference for other to deepen studies on this topic.

INDICE

	Pg.
Portada	i
Agradecimiento	ii
Dedicatoria	iii
Autoría	iv
Resumen	v
Summary	vi
Indice	vii
INTRODUCCION	1
CAPITULO I: La formación de Arquitectos y su desempeño laboral ante Las exigencias del siglo XXI.	13
1.1 Las Nuevas exigencias del mundo del trabajo con Relación al desempeño laboral de los arquitectos	13
1.2 La formación del arquitecto en América Latina ante Las nuevas exigencias del mercado de trabajo.	25
1.3 Estudio de seguimiento de graduados como una vía Para evaluar el desempeño laboral de los arquitectos	28

CAPITULO II: El desempeño laboral de los arquitectos en la Ciudad Latacunga de la Provincia de Cotopaxi Análisis Crítico.	35
2.1 Las principales tareas y roles del arquitecto en el Ecuador.	35
2.2 Breve caracterización del Cantón Latacunga Y principales exigencias para el desempeño laboral de los arquitectos	43
2.3 Metodología empleada para el estudio sobre el seguimiento laboral de los arquitectos en el Cantón Latacunga	44
2.3.1 Coordinación y Planificación del proceso	45
2.3.2 Contextualización del objeto de estudio	46
2.3.3 Identificación de las principales variables a Considerar en el estudio.	46
2.3.4 Determinación de los Métodos y Técnicas empleadas	47

2.3.5	Selección de los participantes en la investigación	47
2.3.6	Procedimiento para la aplicación, organización y el análisis de la información.	48
2.4	El desempeño laboral de los arquitectos en el cantón Latacunga logros y problemas fundamentales.	49
2.5	La óptica de los arquitectos	49
2.6	La óptica de los Presidentes de los Gremios	58
2.7	La opinión de las autoridades gubernamentales	65
2.8	Síntesis de los problemas identificados	69
2.9	Posibles soluciones a los problemas identificados	74
	CONCLUSIONES	77
	RECOMENDACIONES	80

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

ANEXOS:

ANEXO I: Encuesta aplicada a los arquitectos socios del Colegio Provincial de arquitectos de la Provincia de Cotopaxi.

ANEXO II: Encuesta aplicada a los Presidentes de los Gremios afines a la Construcción de la Provincia de Cotopaxi.

ANEXO III: Encuesta aplicada a los Concejales y Consejeros de los Gobiernos Locales (Municipio y Consejo Provincial)

ANEXO IV: resultados de las encuestas aplicadas a los arquitectos socios Del colegio Provincial de Arquitectos.

ANEXO V: Resultados de la encuesta aplicada a los presidentes de los Gremios afines a la construcción de la Provincia de Cotopaxi.

ANEXO VI: Resultados de la encuesta aplicada a las autoridades de los Gobiernos Locales.

I.- INTRODUCCIÓN

La globalización como proceso aparece en la década de los 80 y se consolida a finales de los 90 siendo su actor principal la empresa transnacional. La globalización económica puede ser entendida como el proceso que se caracteriza por la libre circulación por el mundo de bienes y servicios, y busca crear un mercado mundial a través de eliminar las fronteras que permitan la complementariedad y el intercambio entre las diversas regiones del mundo. El comercio y la inversión siempre han guiado dicho proceso, nunca la política y menos la cultura. Cada periodo de expansión globalizadora ha tenido como catalizador un incremento de la liquidez monetaria provocado por alguna modificación en los mercados financieros. Lo anterior significa que la globalización es un fenómeno monetario, que induce a los inversionistas a aceptar más riesgos, financiando nuevas tecnologías e invirtiendo en mercados menos desarrollados para lograr más ganancia.

El fundamentalismo del mercado y la idea de que cualquier valor social se expresa en la evolución de los mercados, determinan ganadores y perdedores; cualquier controversia tendría, según la lógica dominante, una solución mercantil, pero siguen predominando problemas que requieren consensos y cooperación. En las cumbres globales los delegados nacionales naufragan en medio de un mar de objetivos, facciones y confusión; han extraviado los temas prioritarios, como el calentamiento global, el Sida o la ingeniería genética, en donde las posibilidades de llegar a acuerdos generales son más altas.

Asimismo, el desarrollo científico – tecnológico actual muestra un gran dinamismo. Han surgido en los últimos años una gran cantidad de ramas de la ciencia que le brindan al conocimiento un nuevo valor social, tales como la robótica, las telecomunicaciones, las nuevas tecnologías de información y comunicación, la biotecnología, las tecnologías constructivas, entre otras. Todo significa que los

países ricos, dueños de la mayoría de este nuevo conocimiento están en total ventaja con relación a los países pobres.

Por otra parte, el impacto de la ciencia y la tecnología ha tenido influencia en las estructuras económicas y sociales de casi todos los países, y donde se resalta la alta dependencia de los pobres de organismos financieros internacionales y el crecimiento de su deuda externa. Este aspecto también ha tenido como consecuencia una elevación de las exigencias del mercado laboral para todas las profesiones, donde se incluye la arquitectura.

Paradójicamente, en los países pobres, especialmente en los de América Latina y el Caribe, crece la pobreza, el hambre, las desnutrición, el desempleo y subempleo, se deteriora la salud pública y el medio ambiente, y la calidad de la educación disminuye paulatinamente.

Nuestro país no está exento de los problemas mencionados anteriormente. Además en el mismo existe una gran desigualdad en la distribución de los recursos, de los servicios y del poder. Estas desigualdades a veces están institucionalizadas en forma de tierras, de capital, de infraestructura, de mercados, de crédito, de enseñanza y de servicios de información. Lo mismo ocurre con los servicios sociales: educación, sanidad, agua potable e higiene pública, en los cuales existe un significativo retroceso por el impacto de los fenómenos externos mencionados (globalización, crisis financiera, etc.)

La pobreza se debe a circunstancias nacionales, como la crisis financiera nacional, el proceso de dolarización y los condicionamientos impuestos por el Fondo Monetario Internacional, lo que provoca una disminución de las inversiones del Estado en gastos sociales a pesar de la introducción del Bono a la Pobreza o de las tibias medidas implementadas por el Ministerio de Bienestar Social, sobre todo, en la alimentación a niños, que no se aproximan ni de lejos a ser una solución real a la

situación actual de pobreza y de la exclusión que esas medidas profundizan. Lo que se consigue más bien es desarrollar una política asistencialista y clientelar de ciertos sectores para el gobierno.

En particular, en el Ecuador el desarrollo del proceso de globalización, que en su aspecto económico puede ser entendido como una nueva fase de expansión del sistema capitalista; no solamente tiene que ver con la problemática económica, sino también con lo social, lo político, lo cultural, y ha tenido su impacto también en las transformaciones urbanísticas de las ciudades en general y particularmente en todos los países de Latinoamérica. De ahí se deriva la necesidad de introducir cambios en los enfoques y métodos urbanísticos, relacionados a la construcción de infraestructura básica, diseño, paisajismo, estudio y planificación del nuevo entorno urbano en las ciudades.

Lamentablemente, en el Ecuador las empresas que ejecutan este tipo de proyectos son verdaderos monopolios que además usan préstamos otorgados por los gobiernos y organismos internacionales de crédito, cuyos recursos son entregados a las mismas, impidiendo o frenando la formación de empresas nacionales independientes. Como consecuencia de ello, no se utiliza la mano de obra local ni se produce la transferencia de tecnología, pues es condición de los países prestamistas utilizar su propio potencial humano, pero las beneficiarias siempre han sido las grandes y principales ciudades, como Guayaquil, Quito, Cuenca, evidenciándose un reparto no equitativo e injusto de los recursos económicos para las obras públicas en las ciudades pequeñas como Latacunga, Ambato, Tulcán, Riobamba, etc. Otro factor a destacar es la competencia desleal entre los Arquitectos y otros profesionales que están inmersos en el campo de la planificación y construcción, ya que una parte no actúa con ética profesional, menos aún con el cumplimiento de los aranceles establecidos por el gremio profesional en la prestación de servicios en un mercado de libre oferta y demanda relacionados con

la arquitectura en lo que respecta a la Planificación, Construcción y la Consultoría, entre otros.

Como consecuencia de lo expuesto anteriormente, en nuestro país existe una crisis en el campo de la arquitectura dado el comportamiento individual de los arquitectos para la consecución de sus propios objetivos ya que no interesan los medios para lograrlos. La mal concebida defensa profesional trata de crear obstáculos para no dar oportunidad a nuevos profesionales que se integran al mercado laboral de la arquitectura, con el único propósito de seguir practicando el tradicional monopolio de un mercado cautivo, que se siente amenazado por las nuevas figuras que se integran a la construcción, trayendo consigo nuevos sistemas constructivos que aplican innovaciones tecnológicas para mejorar las propuestas en calidad, tiempo y abaratamiento de los costos de la construcción en general.

El creciente carácter empresarial en las prácticas profesionales desecha la acción individual y por ello, se hace necesario trabajar haciendo sinergia con los diferentes profesionales (arquitectos, ingenieros civiles, diseñadores, etc.) vinculados con la construcción para llegar a competir con dichos monopolios.

Aunque la tendencia de los arquitectos recién titulados sigue siendo la de poner en marcha su propia oficina, son muchos los que han de optar, al menos durante los primeros años de su vida laboral, en empresas de construcción, estudios de interiorismo, consultoras, administraciones públicas, entre otras salidas que pueden encontrar. Lo más habitual, sin embargo, es que trabajen como dibujante o residente de obra para otros arquitectos o constructoras consolidadas.

Es evidente que las Universidades estén empeñadas en garantizar los procesos de profesionalización que estén acordes a las necesidades de la actividad humana que

permitan resolver los problemas que esta genera, es decir satisfacer las necesidades del contexto interno y externo; considerando que dentro de la crisis mundial las mismas no están aisladas, afectándose por el proceso de la privatización y apareamiento y crecimiento de Universidades particulares, que han vendido la idea de que son mas eficaces y eficientes que las de educación pública. Lo cual es una idea no fundamentada.

La educación superior se esta convirtiendo en una mercancía de acuerdo a la oferta de mercado, sin importar la calidad de la educación que imparten en la formación de los futuros profesionales, tomando como referente educativo realidades distintas a nuestra realidad nacional, ya que insertan asignaturas, especializaciones de otros países desarrollados, preocupándose únicamente del estatus quo, antes que lo académico.

Las nuevas generaciones de arquitectos que salen de nuestras universidades deberán enfrentar además, otra importante dificultad respecto a la inserción laboral, esta vez, directamente relacionada con la formación recibida, como consecuencia de una formación basada en criterios, fundamentalmente, técnicos e instrumentales centrados en la demanda de empleo que se enfocan en una mentalidad de competencia que genera únicamente un criterio de lucro sin importar los problemas sociales. Los Arquitectos, que se encuentran en un estatus social de clase media y baja dentro del campo laboral se desempeñan preferentemente en el sector público y esporádicamente en el privado. Por otra parte, los avances científicos tecnológicos y las nuevas técnicas en la construcción permiten el desarrollo solo de los grupos consolidados (constructoras grandes), lo que limita aún más el desempeño efectivo de aquellos arquitectos que trabajan en forma individual; la competencia es desleal.

La provincia de Cotopaxi está situada en el sector centro-septentrional del país. Según su población al (2001) son 349.540 habitantes. En dicha provincia existe el Colegio de Arquitectos, con un total de 147 asociados. Asimismo, el Colegio de

Ingenieros Civiles y la Cámara de la Construcción, todos ellos con altas responsabilidades en el desarrollo urbanístico de la provincia.

Según el IV [censo](#) de población del [2001](#), el cantón Latacunga tenía una población de 143979 habitantes. La ciudad fue fundada en [1584](#), su independencia es el 11 de noviembre de 1820, esta a una altitud de 2850 m s.n.m. tiene 5 parroquias Urbanas y 10 parroquias rurales, es conocida por la fiesta de la mama negra. La ciudad conserva su barrio central considerado como centro Histórico de la ciudad, en donde se puede observar detalles de la arquitectura colonial, sus calles estrechas y empedradas sus casas con cubiertas

de teja y otros detalles mas que hacen destacar el tipo de arquitectura utilizada.

Es un importante centro de transformación de productos agrícolas, forestales y ganaderos (harineras, industrias lácteas, serrerías, fábricas de papel y textiles, entre otras). Para mencionar sobre la morfología urbana de Latacunga consideramos que una ciudad no es el resultado de un proyecto único, más bien es la respuesta de una reconstrucción permanente de la ciudad sobre sí misma a lo largo de toda su historia. Como toda ciudad de la época colonial conforma el núcleo de la ciudad (el centro histórico), es el resultado de un proceso histórico que se prolonga hasta nuestros días. El plano histórico de Latacunga reúne características singulares que le dan un valor arquitectónico y urbano; es de retícula o damero que acompaña la topografía que no es irregular en su mayor parte de superficie, sus inmuebles como palacio municipal, la gobernación banco de fomento, el parque principal, entre otros de carácter doméstico se enlazan formando manzanas que en su totalidad conforman el trazado de la ciudad.

El sistema de calles y espacios libres públicos definen la trama urbana de la ciudad histórica, el centro de la ciudad es la parte más vieja y por eso se llama **centro histórico**. Es una zona comercial con calles estrechas e irregulares de piedra y con casas de poca altura y muchas de ellas con detalles constructivos que prevalecen de la época como los balcones, las tejas, los moriscos, las ventanas de madera etc.

que actualmente están dedicadas al comercio de toda índole, centralizándose las instituciones bancarias. Uno de los problemas que se presentan en toda ciudad es las ventas informales que se dan en estos lugares por ser de mayor afluencia especialmente los días laborables, lo que desfigura de gran forma la imagen de la ciudad.

Actualmente considerando el crecimiento urbano de la ciudad, los cambios de uso de suelo, la concentración vehicular, la creciente demanda de servicios de infraestructura, entre otros aspectos, han afectado la estructura del centro histórico y promoviendo el deterioro de la imagen urbana en general. En lo concerniente al crecimiento desgraciadamente no existe un plan de reordenamiento urbano que determine un crecimiento controlado y acorde al desarrollo que esta presentándose en nuestra ciudad de Latacunga.

Dentro de los problemas principales que presentan en su desempeño laboral de una parte de los arquitectos del Cantón de Latacunga se encuentran, la pobre formación práctica, el insuficiente desarrollo de conocimientos para enfrentarse a las realidades, la falta de fuentes de empleo, etc. Una de las fuentes de empleo en el sector público son los Gobiernos Locales (Municipios y Prefecturas), donde los arquitectos están realizando trabajos puntuales o encomendados por su superior, existiendo dos tipos de trabajos: directamente como empleados públicos y como contratista ocasional.

Desgraciadamente, el sistema de distribución de obras a contratarse se halla muy corrupto (influencia de amistades, etc.) y en el caso de los arquitectos que son empleados públicos trabajan en forma clientelar de acuerdo a pedidos de cada sector, sin considerar una previa planificación que tiene en cuenta las verdaderas necesidades. De esta forma, los arquitectos por lo general cumplen tareas muy repetitivas y sin importancia, además como no tienen poder de decisión, deben someterse a lo que les ordenen. Considerando todo esto, se puede plantear que el desempeño laboral de una parte de los arquitectos en estas dependencias no aporta significativamente para los sectores sociales a que pertenecen.

Existe en el gremio de los Arquitectos de Cotopaxi una preocupación sobre la inserción laboral del arquitecto, donde uno de los problemas está relacionado con su formación universitaria. En la provincia de Cotopaxi en general y particularmente en el cantón Latacunga, no existen trabajos sobre el seguimiento del desempeño laboral de los arquitectos que permitan conocer – de forma general - los problemas que están limitando el mismo y plantear algunas soluciones al respecto.

Por tanto la **contradicción fundamental** que se deriva de los elementos anteriores, está dada de que por un lado, existen altas exigencias urbanísticas en el Cantón Latacunga, que requieren de un desempeño laboral exitoso de los arquitectos que laboran en el mismo, y por otro lado, se manifiestan un conjunto de problemas que están afectando su actividad laboral para responder dichas exigencias. Ello justifica la realización de un estudio sobre el desempeño laboral de dichos profesionales con vista a identificar los problemas principales que afectan el mismo y buscar algunas alternativas de solución a una parte de los mismos.

A partir de los elementos anteriores, el **objeto de estudio** de la presente investigación se enmarca dentro de la esfera relacionada con el desempeño laboral de los arquitectos y el **campo de acción**, se refiere a los estudios sobre el seguimiento de los graduados.

El marco referencial donde se desarrolló la investigación es el Cantón de Latacunga en la Provincia de Cotopaxi. **El marco temporal** que abarcó esta investigación correspondió al período existente entre el año 2007 y primeros meses del año 2008.

El problema científico que aborda la presente investigación es el siguiente:

¿Cuales son los problemas fundamentales que están limitando actualmente el desempeño laboral de los arquitectos en el Cantón Latacunga de la Provincia Cotopaxi?

El objetivo general de la presente investigación es el siguiente:

- Caracterizar el desempeño laboral de los arquitectos en el Cantón Latacunga, haciendo énfasis en los problemas que están limitando el mismo en función de las actividades y tareas que deben cumplirse para responder a las diferentes exigencias que se derivan de su ocupación actual.

- **Como objetivos específicos** se plantearon los siguientes:
 1. Elaborar el marco teórico-conceptual referido al desempeño laboral de los arquitectos y los estudios de seguimiento de graduados.
 2. Identificar los principales problemas que limitan actualmente el buen desempeño laboral de los arquitectos del Cantón Latacunga a partir de las ópticas de los principales sujetos y organizaciones implicadas.
 3. Elaborar un conjunto de estrategias y acciones para mejorar el desempeño de los arquitectos en el Cantón Latacunga.

- 4. **Las preguntas científicas** que guiaron la presente investigación son las siguientes:
 - ¿Cuales son los referentes teóricos - conceptuales que fundamentan el desempeño laboral de los arquitectos ante las exigencias actuales y futuras del mercado de trabajo?

 - ¿Que metodología pudiera aplicarse para realizar un estudio sobre la evaluación del desempeño laboral de los arquitectos en el Cantón Latacunga?

- ¿Que problemas están limitando el desempeño laboral de los arquitectos actualmente en el Cantón Latacunga? Cuales pudieran ser algunas de las alternativas de solución?

Las tareas desarrolladas en la investigación fueron las siguientes:

- Sistematización de los conocimientos sobre la problemática del desempeño laboral de los arquitectos ante las exigencias actuales y futuras, así como aquellos referidos a los estudios de seguimientos de graduados.
- Análisis de los elementos esenciales que caracterizan la evolución histórica del Urbanismo en el Ecuador
- Caracterización de la problemática general urbanística en el sector de Latacunga.
- Elaboración de una metodología para llevar a cabo un estudio para la evaluación del desempeño laboral de los arquitectos que trabajan actualmente en el Cantón Latacunga, que incluyó, entre otros, el diseño de los implementos a aplicar y el procesamiento y análisis de la información resultante.
- Elaboración del diagnóstico de la situación actual del desempeño laboral de los Arquitectos que trabajan en dicho Cantón.
- Elaboración de algunas estrategias para mejorar el desempeño laboral de dichos arquitectos.

Los sujetos que participaron en la investigación fueron:

1. Arquitectos que ejercen actualmente su actividad laboral en el Cantón Latacunga y que son socios activos del Colegio de Arquitectos de Cotopaxi (CAEX).
2. Autoridades actuales en los Gobiernos Locales y Provincial (Concejales y Consejeros).
3. Presidentes de los gremios afines a la problemática laboral de los Arquitectos del cantón Latacunga (Colegio de Arquitectos de

Cotopaxi, Colegio de Ingenieros Civiles de Cotopaxi, Cámara de la Construcción de Cotopaxi)

Se trabajó con el universo de los arquitectos que desarrollan su actividad laboral actualmente en el Cantón Latacunga y que se hicieron socios activos del CAEX durante el periodo 1997 – 2007.¹ Esto significa que se pudo obtener las valoraciones de 50 arquitectos. Participaron además 3 Concejales Municipales y 3 Concejeros Provinciales, así como los presidentes de cada uno de los gremios antes mencionados.

Este **tipo de estudio** es descriptivo- analítico y tiene como objetivo indagar la incidencia y los valores en que se manifiesta una o más variables vinculadas con el desempeño laboral de los arquitectos.

Los métodos teóricos aplicados en esta investigación fueron el análisis - síntesis y el de inducción – deducción, entre otros.

¹ Seleccionamos este periodo 97 al 2007 por cuanto los socios encuestados se encuentran activos en el gremio y se desempeñan en el campo laboral del arquitecto.