

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE COTOPAXI

CARRERA DE CIENCIAS

ADMINISTRATIVAS, HUMANÍSTICAS Y

DEL HOMBRE

**TEMA:**

ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO  
PARA EL "COLEGIO DE CONTADORES DE  
COTOPAXI"

**POSTULANTES:**

HIDALGO ABRIL LAURA BEATRIZ

LÓPEZ ESTRELLA GERMANIA FILOMENA

MARTÍNEZ RIVERA SANDRA SILVANA

LATACUNGA - ECUADOR

AÑO 2000

DEL CONTENIDO DE LA PRESENTE TESIS SE  
RESPONSABILIZAN:



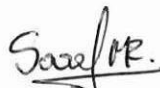
HIDALGO A. LAURA

C.C. 050230406-6



LÓPEZ E. GERMANIA

C.C. 050230378-7



MARTÍNEZ R. SANDRA

C.C. 050230826-5

# **UNIVERSIDAD TECNICA DE COTOPAXI**

## **INFORME FINAL DEL DIRECTOR DE TESIS**

Cumpliendo con lo estipulado en el capítulo IV Art. 9, literal f) del Reglamento del curso preprofesional de la Universidad Técnica de Cotopaxi, informo que el grupo conformado por: Hidalgo Abril Laura Beatríz, López Estrella Germania Filomena, Martínez Rivera Sandra Silvana; ha desarrollado su trabajo de investigación de grado de acuerdo a los planteamientos formulados en el Plan de Tesis.

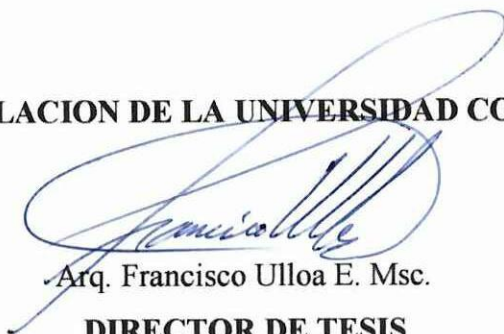
En virtud de lo antes expuesto considero que el grupo se encuentra habilitado para presentarse al acto de defensa de la Tesis sobre: “ELABORACION DEL PLAN ESTRATEGICO PARA EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI”

Por considerarse el trabajo de buena calidad, se recomienda su publicación.

Acompaño a la presente en 8 fojas útiles originales, las hojas de control de tutorías.

Latacunga, 23 de marzo del 2000

**“POR LA VINCULACION DE LA UNIVERSIDAD CON EL PUEBLO”**



Arq. Francisco Ulloa E. Msc.

**DIRECTOR DE TESIS**

C.I. 100129677-9

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo lo dedicamos a nuestros padres y familiares por el amor y el apoyo incondicional, quienes nos incentivaron a la superación y nos inculcaron normas morales y éticas que han sido de mucha utilidad en todos los momentos de nuestra vida.

**LAURA**

**GERMANIA**

**SANDRA**

## **AGRADECIMIENTO**

Expresamos nuestro sentimiento de gratitud y estima al Arq. Francisco Ulloa Enríquez Msc., por sus sabios conocimientos que encaminaron el desarrollo exitoso de nuestra tesis

Al Colegio de Contadores de Cotopaxi, por su apertura y colaboración indispensables para culminar este trabajo.

Agradecemos de todo corazón a las personas que nos brindaron su amistad y cariño en cada momento de nuestras vidas.

**LAURA**

**GERMANIA**

**SANDRA**

## **RESUMEN**

El presente trabajo recopila información referente a la historia del Colegio de Contadores de Cotopaxi basada en los archivos de la institución, presenta su estructura organizacional y las opiniones de sus miembros.

Indica la situación actual de la entidad tanto interna como externamente, expone sus principales potencialidades, amenazas, fortalezas y debilidades, determina sus principales nudos críticos, narra sus posibles escenarios a futuro; además, propone el perfil de un plan estratégico aplicable y real elaborado con imparcialidad.

## ABSTRAC

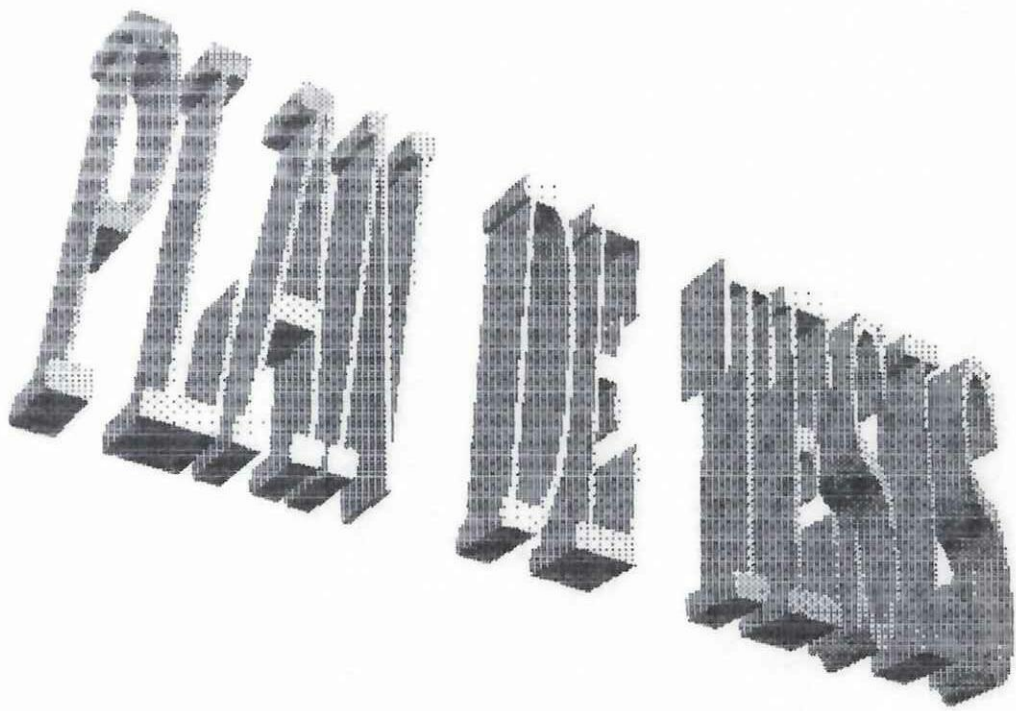
The present work compile information with respect to the history of the School of Accountants of Cotopaxi, based an opinion on the files of the institution, introduce their structure organization and the opinions of their members.

Indicate thecurrente situation of the entity so much intern like exterminate, exposes their principals potentialities, threats, strengths and weakness, determine their principals critical knots, marrate their possible stages to future; also, puts the profile of a strategic applicable and royal sophisticated plan with impartiality.

## INDICE

	<b>Págs .</b>
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>LOS ANTECEDENTES</b>	
1.1 Reseña Histórica del Colegio de Contadores de Cotopaxi.	1
1.2 Funciones	18
1.3 Estructura Organizacional	19
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>INVESTIGACIÓN DE CAMPO</b>	
2.1 Encuestas a los Directivos.	28
2.2 Encuestas a los Afiliados.	33
2.3 Análisis según el FODA.	51
<b>CAPÍTULO III</b>	
<b>ESTUDIO ANALÍTICO-PROPOSITIVO EN BASE A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA</b>	
3.1 Contexto Nacional.	57
3.2 Contexto Local.	60
3.3 Análisis del Medio Interno.	62
3.4 Determinación de los Nudos Críticos.	66
3.5 Construcción de los Escenarios.	69

3.6 Misión del Colegio de Contadores de Cotopaxi.	77
3.7 Visión del Colegio de Contadores de Cotopaxi.	78
3.8 Políticas, Objetivos, Metas y Estratégias.	79
3.9 Proyectos de Desarrollo para el Colegio de Contadores de Cotopaxi.	89
- CONCLUSIONES	91
- RECOMENDACIONES	93
- ANEXOS	



## 1. SELECCIÓN DEL PROBLEMA

La planificación es de gran importancia en todas las actividades de los seres humanos, y más aún en organizaciones o agrupaciones de profesionales. Por este motivo hemos elegido como problema de investigación para nuestra tesis la elaboración de un plan estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi, para lo cual contamos con el recurso humano necesario para desarrollar el problema planteado, consideramos además que contamos con los conocimientos básicos y la ayuda de un profesional con alta experiencia en planificación, tenemos el tiempo que requiere la realización del presente trabajo, el mismo que será financiado en su totalidad por las investigadoras.

Existe gran variedad de bibliografía referente a la planificación estratégica, en relación con los documentos que nos pueden proporcionar en dicha organización, dificultad que será salvada con el desarrollo del presente problema. Esta investigación está en estricta relación con nuestra carrera y a la vez es de actualidad ya que,

esperamos ayudará a la solución que tiene actualmente el Colegio de Contadores de Cotopaxi.

Con el presente trabajo queremos dejar un precedente para que se impulse proyectos encaminados a la solución de los problemas existentes en diversas instituciones y entidades de nuestra provincia.

## 2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Hace algunas décadas en el Ecuador, los profesionales de distintas ramas o especialidades se han agrupado o asociado con la finalidad de mantener una constante vigilancia del desempeño eficaz, así como la defensa de sus miembros, a estas agrupaciones se las llama Colegios de Profesionales, los mismos que cuentan con una sede principal, generalmente en la capital de la República con varias filiales distribuidas por todo el país. Para pertenecer a estos colegios de profesionales se deben cumplir requisitos propios de cada uno de ellos.

En nuestra provincia contamos con varios Colegios de Profesionales, siendo uno de ellos el objeto de nuestro estudio, el CCC, organización que funciona con aparente normalidad, sin embargo al realizar una breve observación nos percatamos que no cuenta con una adecuada planificación que sirva de punto de partida para el desarrollo de sus actividades, fije sus objetivos y metas así como las estrategias mediante las cuales se conseguirán los mismos en tiempo requerido con eficacia y eficiencia.

Nuestro país, como la mayoría de países de Latinoamérica vive en una constante crisis en todos los aspectos, tiene mucha necesidad de una planificación satisfactoria, en todas las entidades y organismos tanto gubernamentales como no gubernamentales, de tal modo que indique el camino que deben seguir y las acciones por las cuales se orientarán para llegar a los resultados deseados.

El CCC necesita de un plan estratégico que le ayude a cumplir con los objetivos de su creación y funcionamiento y con los requerimientos y necesidades de sus miembros y no se constituya únicamente en un registro de socios y en un mero observador de los diversos problemas que debe enfrentar como Colegio de Profesionales y como parte el país.

### 3. ENUNCIADO DEL PROBLEMA

Elaboración del Plan Estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi.

#### 4. JUSTIFICACIÓN

Como estudiantes de la Universidad Técnica de Cotopaxi, en la Carrera de Ciencias Administrativas, Humanísticas y del Hombre, hemos elegido este problema de investigación ya que se relaciona con nuestra especialidad, y está en estrecha relación con los conocimientos adquiridos en la asignatura de Administración. La importancia de desarrollar este problema esta dado por la necesidad de buscar alternativas de solución a los problemas que aquejan a nuestra sociedad y sus organizaciones e impiden su avance.

Es tema nuevo por cuanto no ha sido tratado anteriormente y su desarrollo será basado en la realidad que vive el Colegio de Contadores de Cotopaxi.

Creemos también, que la Elaboración del Plan Estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi será de gran ayuda no solo para dicha organización sino para futuros proyectos que enmarquen en la planificación y sirvan como

propuesta para las diversas organizaciones no solo provinciales sino también nacionales.

## 5. MARCO TEÓRICO

El Colegio de Contadores de Cotopaxi es una entidad con personería jurídica que actúa como filial de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, encarga de afiliar a los contadores públicos y bachilleres y autorizar el ejercicio de la profesión.

Esta entidad tiene como finalidad vigilar el desempeño ético, así como la defensa profesional de sus afiliados; es decir, realizar un seguimiento de todas las actividades que cumplen con carácter laboral. Actividad que se realiza a medias por cuanto en la actualidad el CCC se ha limitado a la afiliación luego de llenar una solicitud en la que se debe incluir datos como: domicilio, lugar de trabajo, cédula de identidad, número de IESS en el caso de contar con este servicio, para posteriormente emitir el carné de afiliación y de vez en cuando ofertar cursos relacionados con la Contabilidad.

Este Colegio de Profesionales tiene como característica fundamental la afiliación de bachilleres como socios activos y la emisión de su

respectiva autorización para ejercer la profesión, aspecto amparado por la Legislación Ecuatoriana.

La planificación ha sido estudiada a través de la Historia como principio de organización de todas las actividades humanas por los llamados padres de la Administración como Frederick Taylor y George Terry. Las grandes y pequeñas organizaciones han aplicado estos principios dándole una gran importancia a la planificación, en sus diversas clases: a corto, mediano y largo plazo.

En forma general la planificación ha sido utilizada durante muchos años, sin embargo fue introducida como planificación estratégica en algunas empresas comerciales a mediados de 1950. En aquel tiempo las empresas más importantes fueron las que principalmente desarrollaron sistemas de Planeación Estratégica Formal, denominándolos Sistemas de Planeación Estratégica a Largo Plazo. Desde entonces e ha ido perfeccionando al grado de constituirse en el motor que mueve a todas las organizaciones.

Con respecto a la planificación estratégica existen diversos criterios de autores como:

George Steiner(1981), el mismo que expresa "La Planeación Estratégica es un proceso que se inicia con el establecimiento de metas organizacionales, define estrategias y políticas para lograr estas metas y desarrolla planes detallados para asegurar la implantación de las Estrategias y así obtener los fines buscados. También es un proceso para decidir de antemano que tipos de esfuerzos de planeación debe hacerse, cuándo y cómo debe realizarse, quién lo llevará a cabo y qué se hará con los resultados. La Planificación Estratégica es sistemática en el sentido de que es organizada y conducida con base en una realidad entendida".

Guillermo Gómez(1992), manifiesta al respecto "Planeación Estratégica se concibe como el proceso que consiste en decidir sobre los objetivos de una organización, sobre los recursos que serán utilizados y las políticas generales que orienten la adquisición y administración de tales recursos considerando a la empresa como una entidad total".

Para Burgos, (citado por Lucas Achig, 1997, 17), "La Planificación Estratégica, es un proceso técnico mediante el cual se definen en forma anticipada las metas y objetivos de una organización o institución y señala las estrategias u operaciones mediante las cuales se asegura que tales objetivos y metas serán alcanzados. En este sentido es una propuesta de intervención en la realidad para modificar una situación inicial y arribar a una nueva situación".

"La planificación estratégica parte del hecho de que vivimos una realidad compleja, contradictoria y en crisis y, por lo tanto, insatisfactoria. Esa realidad debe ser cambiada mediante la ejecución de estrategias y operaciones diseñadas en función de una nueva realidad a la que se quiere llegar. No es un proceso acabado sino un cálculo permanente que precede y preside la acción transformada de la realidad".

Consideramos que todos los criterios emitidos por los diversos autores son válidos, por tanto elaboraremos nuestra propia definición de Planificación Estratégica.

A continuación elaboraremos un glosario básico de términos que nos servirán para orientar nuestro trabajo:

**C.B.A.-** Contador Bachiller Autorizado.

**Contador Bachiller Autorizado.-** Contador que ofrece sus servicios al público. Contador con capacidad técnica y legal para desempeñarse como auxiliar de un Contador Público. En el Ecuador presupone la obtención de un título de nivel medio como Contador Bachiller en Ciencias de Comercio y administración.

**C.P.A.-** Contador Público Autorizado.

**Contador Público.-** Contador que ofrece sus servicios al público, contador registrado. Contador con capacidad técnica y legal para dictaminar sobre los Estados Financieros de las empresas, que en la mayoría de países latinos presupone hoy la obtención de un título o grado a nivel universitario.

**Estrategia.-** Es el patrón o plan que integra las principales metas y políticas de una organización y

a la vez establece la secuencia coherente de las acciones a realizar.

**Institución.-** Establecimiento o fundación de una cosa. Organización creada para el cumplimiento de un fin.

**Meta.-** Fin a que se dirigen las acciones o deseos de una persona o institución.

**Objetivo.-** Son los enunciados claros y precisos de los resultados que se esperan alcanzar al término de un proceso.

**Organismo.-** Conjunto de leyes, usos y costumbres por las que se rige un cuerpo social.

**Plan.-** Determinación de algunos objetivos precisos y de los medios que deben emplearse para alcanzarlos en un plazo dado.

**Planificación.-** Plan general, científicamente organizado y frecuentemente de gran amplitud, para obtener un objetivo determinado.

**Planificación Estratégica.-** Es una previsión de acciones necesarias y organizadas utilizadas para la ejecución de un plan.

**Políticas.-** Son reglas o guías que expresan los límites dentro de los cuales debe ocurrir una acción.

**Proceso.-** Conjunto de las fases sucesivas que orientan las actividades de una entidad.

**Programas.-** Son pasos que especifican la secuencia de las acciones necesarias para alcanzar los principales objetivos.

## **6. HIPÓTESIS**

### **Principal**

- La elaboración del Plan Estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi le permitirá tener una guía para realizar una labor efectiva y eficaz.

### **Particular**

- La elaboración del Plan Estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi le facilitará la definición de políticas, objetivos y metas.

**7. VARIABLES E INDICADORES****PRINCIPAL**

Independiente: Elaboración del Plan Estratégico

Dependiente : Labor efectiva y eficaz.

Interviniente: Colegio de Contadores de Cotopaxi

**PARTICULAR**

Independiente: Elaboración del Plan Estratégico

Dependiente : Definición de políticas, objetivos  
Y metas.

Interviniente: Colegio de Contadores de Cotopaxi.

**8. OBJETIVOS**

- Elaborar un Plan Estratégico para el Colegio de Contadores de Cotopaxi.

**ESPECÍFICOS**

- Definir políticas, objetivos y metas del Colegio de Contadores de Cotopaxi.
- Determinar las debilidades y fortalezas del Colegio de Contadores de Cotopaxi.

## **9. ESQUEMA DE CONTENIDOS**

### **CAPITULO I**

#### **LOS ANTECEDENTES**

- 1.1 Reseña Histórica del Colegio de Contadores de Cotopaxi.
- 1.2 Funciones
- 1.3 Estructura Organizacional

### **CAPITULO II**

#### **INVESTIGACION DE CAMPO**

- 2.1 Análisis según el FODA
- 2.2 Encuestas a Directivos
- 2.3 Encuestas a los Afiliados.

### **CAPITULO III**

#### **ESTUDIO ANALITICO-PROPOSITIVO EN BASE A LA PLANIFICACION ESTRATEGICA**

- 3.1 Contexto Nacional
- 3.2 Contexto Local
- 3.3 Análisis del Medio Interno
- 3.4 Determinación de los Nudos Críticos
- 3.5 Construcción de los Escenarios
- 3.6 Misión del Colegio de Contadores de Cotopaxi
- 3.7 Visión del Colegio de Contadores de Cotopaxi

3.8 Políticas, Objetivos, Metas y Estrategias

3.9 Proyectos de Desarrollo para el Colegio de  
Contadores de Cotopaxi.

- **CONCLUSIONES**

- **RECOMENDACIONES**

## 10. POBLACIÓN Y MUESTRA

El desarrollo del problema se realizará tomando en cuenta la realidad que vive el Colegio de Cotopaxi, los datos que nos proporcionen y los conocimientos sobre planificación.

Para nuestra investigación tomaremos como base el número total de afiliados de la institución y los dividiremos en dos grupos:

<b>C.P.A =</b>	78
<b>C.B.A =</b>	122
<b>TOTAL AFILIADOS=</b>	200

## **11. MÉTODOS, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS**

### **MÉTODOS**

Para nuestro trabajo utilizaremos el método inductivo-deductivo por cuanto partimos de las hipótesis planteadas que serán comprobadas durante la investigación con el fin de obtener los resultados deseados.

Como método particular utilizaremos el método descriptivo ya que determinaremos fortalezas y debilidades del Colegio de Contadores de Cotopaxi.

### **TÉCNICAS**

Para el desarrollo del primero y segundo capítulo realizaremos investigación bibliográfica en documentos del organismo, libros de planificación estratégica y direcciones de Internet que detallamos en la bibliografía, así como también la Ley de Contadores del Ecuador.

Para el desarrollo de los demás capítulos se utilizará la observación y la técnica DELPHI, lo que nos permitirá tener un claro conocimiento de la

realidad y obtener un plan acorde a sus necesidades.

La técnica que desarrollaremos será el fichaje, elaborando fichas textuales y de resumen sobre diferentes aspectos que enmarca la planificación estratégica.

## 12. DISEÑO ESTADÍSTICO

En el desarrollo de nuestro problema nos basaremos en la Estadística Descriptiva para el análisis de los datos obtenidos en la técnica DELPHI o Grupo de Expertos.

**13. RECURSOS****HUMANOS**

- Tres estudiantes responsables de la investigación.
- Un asesor de tesis

**MATERIALES PRESUPUESTADOS**

- 10 cuadernos para apuntes	50.000
- 10 esferográficos	25.000
- 10 lápices	30.000
- 100 fichas nemotécnicas	50.000
- cassettes para grabadora	40.000
- movilización	600.000
- uso de Internet	450.000
- uso de computadora	700.000
- 200 hojas de papel boon	40.000
- impresión y encuadernación de ejemplares de tesis.	1'000.000
- copias	300.000
- imprevistos	328.500

**SUMAN:**

S/. 3'613.500



**15. BIBLIOGRAFÍA**

ACHIG, Lucas, Guia de Planeamiento Universitario,  
Editorial Rocafuerte. Cuenca 1997

CONTADORES, Sociedad (de), Revista, Editorial Vicente  
León, Latacunga 1955

ESTUDIOS (y) PUBLICACIONES, Corporación,  
Ley de Contadores y Reglamento, 33ava. Edición.  
Quito 1997

GITLOW, Howard, Planificación para la Calidad,  
Editorial Ventura S.A de C.V, México 1991

GÓMEZ, Guillermo, Planeación y Organización de  
Empresas, Editorial Mc Graw-Hill Book,  
Primera Edición. México 1992

HANDSCOMBE, Richard, Liderazgo Estratégico,  
Editorial Mc Graw-Hill Book, Primera Edición,  
México 1992

KOHLER, Eric, Diccionario para Contadores, Editorial Limusa S.A de C.V, Quinta reimpresión, México 1996

MARXRIDAXIS, Spyros, Pronósticos, Estrategias y Planificaciones para el Siglo XXI, Editorial Díaz de Santos, S.A., Primera Edición, Madrid-España 1993

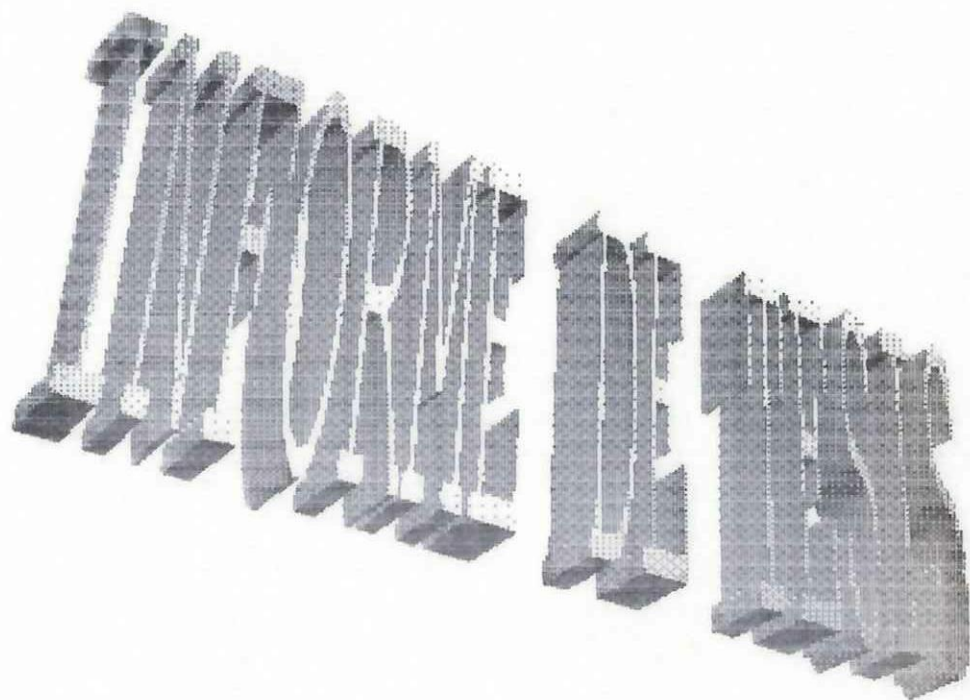
MINTZBERG, Henry, El Proceso Estratégico, Editorial Prentice Hall, Hispanoamericana, Segunda Edición, México 1991

MORRISEY, George, Planificación a Largo Plazo, Editorial Prentice Hall, Hispanoamericana, Primera Edición, México 1991

OCEANO, Ediciones Diccionario Enciclopédico, Océano Uno, Colombia 1989

STEINER, George, Planificación Estratégica, Editorial Continental, Primera Edición, México 1981

ULLOA, Francisco, Separatas Seleccionadas con Fines Académicos, Modulo I Y II.



## CAPITULO I

### GENERALIDADES

#### 1.1 RESEÑA HISTÓRICA DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

El Colegio de Contadores de Cotopaxi, es un órgano de la Federación Nacional de Contadores, nació hace aproximadamente medio siglo, cuando los contadores de la provincia no contaban con una asociación de carácter laboral, en la que pudieran ampararse; por tal motivo el 17 de marzo de 1948 fueron acogidos entre los miembros de la Sociedad de Contadores de Tungurahua los señores Eliseo Gallo, Adolfo Navas, Alejandro Araujo, Manuel Torres, Lucrecia Cadena y Eduardo Vega.

Posteriormente, al analizar las necesidades de la provincia debido a la gran demanda tanto de profesionales como de estudiantes en la rama contable, decidieron constituir la Sociedad de Contadores de Cotopaxi; la misma que quedó conformada el 12 de marzo de 1949, y para el

efecto se comunicó a la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, mediante oficio N° 3.

El primer directorio estuvo conformado de la siguiente manera:

PRESIDENTE:	Luciano Coral Cevallos
VICEPRESIDENTE:	Alejandro Araujo Jácome
SECRETARIO:	Anibal Caicedo Ross
TESORERO:	Manuel Torres Sánchez
VOCALES:	María Vivanco Padilla
	Alfonso Gallo Semanate
	Lucrecia Cadena Maldonado
	Adolfo Navas
SINDICO:	Alfonso Jara Morales

En el año de 1949, los contadores que se afiliaron en la Sociedad de Contadores de Cotopaxi se regían por la Ley de Contadores y su Reglamento Interno que normaban las actividades de esta institución.

El Reglamento Interno contenía los siguientes puntos:

Capítulo I : De la organización

Capítulo II	: De los fines
Capítulo III	: <i>De los organismos</i>
Capítulo IV	: De la Junta General
Capítulo V	: Del Directorio
Capítulo VI	: Atribuciones y deberes de los Dignatarios
Capítulo VII	: De los socios
Capítulo VIII	: Del haber social
Capítulo IX	: Disposiciones Generales
Capítulo X	: Disposiciones Transitorias.

Este Reglamento fue discutido en las sesiones de Junta General de los días 17, 23 y 24 de marzo, presentados el 26 de abril y finalmente aprobados por el Ministerio de Previsión Social y Trabajo según acuerdo N° 842 del 27 de junio de 1949, en la ciudad de Quito.

En lo económico la Sociedad de Contadores de Cotopaxi, a partir de 1949 se financia por los fondos establecidos en el Reglamento como son:

- a) Cuotas mensuales de ingresos ordinarios y extraordinarios de los socios.

- b) Las asignaciones de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador.
- c) Las subvenciones fiscales, municipales, donaciones y erogaciones voluntarias que reciben.

La falta de empleados y organización de la institución creó la inexistencia de información del período comprendido entre 1950 a 1955, en este último año publicaron la Revista de la Sociedad de Contadores de Cotopaxi, la misma que contenía temas relacionados con la economía y finanzas del Ecuador con el objeto de realizar una efectiva campaña publicitaria de la entidad y adherir a los profesionales que se encontraban separados de la misma. Lo mismo ocurrió en el año de 1956.

En el año de 1957, la Sociedad de Contadores de Cotopaxi fue invitada a la IV Conferencia Internacional de Contabilidad que se realizó en Santiago de Chile, año en que fue llamada la atención por la Federación Nacional de

Contadores del Ecuador por quejas referentes a las inscripciones de la provincia.

No existe información relevante en los años 1958 y 1959. En el año de 1960 debido a la falta de cooperación de los socios se produce las renunciaciones consecutivas del Presidente y posteriormente del Vicepresidente y Secretario, en ese año fue designada sede del VIII Congreso Nacional de Contadores, en este año el costo de la inscripción y obtención de la Licencia Profesional tenía un valor de \$ 165 sucres, este dinero se destinaba el 50% para la Sociedad de Contadores de Cotopaxi y el 50% para la Federación Nacional de Contadores del Ecuador. Se observa además un incremento de los asociados a 30.

Nuevamente no existe información documentada de ningún tipo en el período 1961 - 1964.

En el año 1965 debido a modificaciones realizadas a la Ley de Contadores todas las Sociedades de Contadores pasaron a denominarse Colegio es así que el 7 de enero la Sociedad



de Contadores de Cotopaxi pasa a denominarse Colegio de Contadores de Cotopaxi, en la presidencia del Sr. Eduardo Moscoso. Esta entidad organizó una conferencia con el tema "la Ley del Impuesto a la Renta y su Aplicación" la misma que fue dictada por los fiscalizadores - instructores del Ministerio de Finanzas.

En 1966 se forman las Comisiones de: Asuntos Sociales, Culturales y Deportivos; Legislación y Propaganda; Finanzas, Presupuesto y Fiscalización, para ese momento cuentan con 58 socios. En este año elaboran el Proyecto del Reglamento Interno del Colegio de Contadores de Cotopaxi, basado en el Reglamento de la extinguida Sociedad de Contadores de Cotopaxi.

Durante los primeros años de vida institucional no existe documentación que respalde los ingresos y egresos efectuados; a partir del año 1967 se lleva un control minucioso de todos los actos realizados, a las cuales, después de clasificar se les codifica. Además en este año se realizó una campaña de

presión a todos los contadores, enviando oficios a las distintas entidades dándoles a conocer las disposiciones de la Ley de Contadores acerca de la obligatoriedad de pertenecer a un Colegio de Contadores para ejercer libremente la profesión.

En 1968 con motivo de la celebración del Día del Contador, el Colegio resolvió que sus miembros dicten conferencias en todos los establecimientos educativos de la provincia, para ese año contaban con 81 socios.

En 1969 realizaron varias reuniones del Directorio para el estudio de los proyectos enviados por la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, para esa época cuentan con 102 socios.

En 1970 la Federación Nacional de Contadores hace un llamado para que el Colegio busque los medios para alcanzar un mayor número de renovaciones. A partir de ese año el Colegio entregó un galardón a los mejores egresados de los colegios de la provincia en la

especialidad de Ciencias de Comercio y Administración.

En 1972, existió una propuesta de la Universidad Técnica de Ambato, para la creación de una extensión de la Facultad de Contabilidad Superior y Auditoría, la misma que quedó inconclusa.

En 1973, asisten miembros del Colegio de Contadores a una reunión en la Federación Nacional de Contadores del Ecuador para tratar temas como:

- Defensa profesional
- Reformas a la Ley de Contadores
- Arancel de sueldos y salarios

Nuevamente el Colegio de Contadores de Cotopaxi fue sede del XII Congreso Nacional de Contadores en el que se trataron temas de carácter económico.

En el año de 1975 el Colegio de Contadores cuenta por primera vez con un local que

funciona como sede de la entidad. Un año más tarde la institución organiza un seminario de Contabilidad de Costos con una duración de treinta horas.

En 1977 dictan una serie de conferencias en los diferentes establecimientos educativos.

A partir de 1979 se realiza una campaña de presión para obtener mayor número de afiliaciones y renovaciones. En sesión ordinaria del Colegio de Contadores deciden solicitar la donación de un terreno a la I. Municipalidad de Latacunga, la misma que fue negada más tarde.

En 1981 se determina un horario de atención al público en media jornada y por segunda ocasión se presentan las renunciaciones consecutivas del Presidente y Secretario del Directorio.

En 1984 se elige por primera vez a una mujer como Presidenta del Directorio a la CPA Hilda Gallo de Hernández. Además dictan conferencias en instituciones educativas de nivel medio.

Obtienen un apartado postal en la Empresa de Correos, la casilla número 412.

Un año más tarde se trasladan de local, pasando a ser el segundo, ya que no cuentan con uno propio y elaboran un plan de actividades para seis meses en la que constan: Conferencias, charlas, cursos, coloquios.

En 1986, el Colegio de Contadores de Cotopaxi dictó una serie de Conferencias de carácter técnico-profesional a las alumnas de los diversos colegios de la provincia.

En 1987, la entidad se suscribe al Instituto Ecuatoriano de Crédito Educativo (IECE) por medio del cual podrán obtener crédito educativo en forma personal los contadores que pertenecen a esta institución.

En 1988, realizaron paneles y conferencias destinados a los contadores y al público en general y fue designado sede de la VIII Asamblea Nacional y II Jornada de Educadores

del Área de Contabilidad del Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador.

En 1989, adquiere varios libros de carácter económico para la biblioteca del Colegio de Contadores de Cotopaxi. Realizó además un panel "El Impacto Sectorial de la Reforma Estructural del Sistema Tributario"

La entidad organizó en 1991, un simposio técnico-contable con la participación de las alumnas de los sextos cursos de la Especialidad de Contabilidad.

En 1992, colocan el rótulo con la razón social de la institución en las calles Quijano y Ordoñez 74-47 y Luis Fernando Vivero, el mismo que cumple con los requisitos legales.

En 1993, la entidad organizó seminarios, talleres con los temas "Tributación Fiscal", dirigido al personal de Contabilidad y Finanzas; "Corrección Monetaria a los Estados Financieros", destinado a los gerentes, jefes; "La Aplicación del Manual Especializado de

Contabilidad Gubernamental" para los establecimientos de educación media e institutos superiores. Organizó un curso sobre "Las Nuevas Normas de Auditoria" y los pronunciamientos sobre "Las Nuevas Normas de Contabilidad Financiera", dirigida a todo el público vinculado con el área contable. En este año además se realizó un nuevo estudio del Reglamento Interno del Colegio de Contadores de Cotopaxi.

En 1994, el Directorio de esta entidad consiguió la instalación de una línea telefónica y el equipamiento del fax, por tercera vez se organizó una campaña de presión para que los contadores se integren al Colegio.

En 1995, el Colegio realizó seminarios sobre "Reglamento de Aplicación a la Ley de Régimen Tributario Interno", "Tributación Fiscal"; además se llevó a cabo una conferencia sobre "Relaciones Públicas y Protocolo".

Se institucionalizó la entrega de placas honoríficas a la mejor estudiante de Contabilidad en los establecimientos de educación media; empiezan a trabajar las diferentes comisiones y se fijan multas por falta a las reuniones por parte del Directorio.

En 1996, el Presidente del Colegio de Contadores de Cotopaxi CPA Oswaldo Tenorio fue nombrado por la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, Coordinador Zonal para Cotopaxi y Morona Santiago, además fue designado Vocal Director de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador y presentó un proyecto de estudio a distancia en la Universidad Técnica de Loja para la obtención de la Licenciatura en Contabilidad Superior y Auditoría y Doctorado, producto del cual firmaron un convenio.

En el mismo año dos miembros del Colegio fueron designados vocales del Directorio del Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador.

En 1995, el Colegio organizó un seminario sobre "Corrección Monetaria" y "Legislación Tributaria, últimas reformas", además dictó un curso sobre "Tributación Fiscal" en la empresa Calzacuero.

En 1997, producto del convenio firmado con la Universidad Técnica Particular de Loja se inscriben 39 socios, que posteriormente se incrementaron a 35 socios para obtener un título de educación superior.

En 1998, se dictó una conferencia sobre "Agroindustria al Rescate de la Economía Nacional", la "Ley de Régimen Tributario Interno, Tributación y Sanciones Legales". Además seminarios talleres sobre "Capacitación Profesional, Contabilidad de Costos Aplicados del Sector Florícola y Hortícola".

En sesión ordinaria se conformó el Comité de Damas, se contrató los servicios de un asesor jurídico.

En el mismo año la Ilustre Municipalidad de Latacunga y el Consejo Provincial de Cotopaxi donan un terreno para la sede del Colegio de Contadores de Cotopaxi; ubicada en la urbanización El Ejido, sector San Felipe.

Además se ubica en el primer lugar de 19 Colegios de Contadores a nivel nacional por su incremento en número de socios.

En 1999 realizaron seminarios sobre "La Ley de Régimen Tributario Interno y la Ley para la Reforma de las Finanzas Públicas".

En este año aprueba la Federación Nacional de Contadores el Reglamento para el Fondo Mortuario; el mismo que fue discutido en sesiones de mayo de 1998 y enero de 1999. Además se firmó un convenio con la Ilustre Municipalidad de Latacunga para la construcción de la sede, en la actualidad cuenta con los planos aprobados para la construcción del edificio.



Durante los años de existencia de la entidad tanto como Sociedad de Contadores de Cotopaxi y luego como Colegio de Contadores han sido designados como presidentes los siguientes señores:

Sociedad de Contadores: 1949 - 1965

Sr. Luciano Coral

Sr. Alejandro Araujo

Sr. Manuel Torres

Sr. Pedro Pino

Colegio de Contadores

1965 - 1967 Sr. Eduardo Moscoso

1967 - 1969 Dr. Bolívar López

1969 - 1971 Sr. Gustavo Vega

1971 - 1973 Dr. Bolívar López

1973 - 1975 Sr. Héctor Escobar

1975 - 1977 Sr. Marcelo Sánchez

1978 - 1981 Sr. Marco Bonilla

1981 Marzo a Diciembre 1981 Sr. Galo Molina

1982 - 1984 Sr. Héctor Bonilla

1984 - 1986 Sra. Hilda Gallo de  
Hernández

1986 - 1987 Sr. Marco Bonilla

1987 - 1992	Dr. Washigton García
1992 - 1996	Sr. Oswaldo Tenorio
1999 - Actualidad	Sr. Marco Bonilla Acosta

Anualmente el Colegio de Contadores de Cotopaxi celebra el Día del Contador, por tal motivo organiza varios eventos de carácter cultural, técnico-profesional y social para homenajear a todos los socios.

El Colegio de Contadores de Cotopaxi en su medio siglo de vida institucional, ha asistido periódicamente a: los Congresos Nacionales de Contadores y a las Asambleas de Representantes Provinciales, a los Congresos Extraordinarios de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador; a las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias del Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador, y han sido invitados por varias ocasiones a las Conferencias Interamericanas de Contabilidad en diferentes países de Latinoamérica.

Esta institución se financia en la actualidad por los ingresos que se reciben de matrículas

y renovaciones de los contadores, así como también por las diferentes actividades que realizan las comisiones existentes.

## 1.2 FUNCIONES DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

1. Agrupar en un cuerpo colegiado a los contadores.
2. Tramitar las inscripciones del contador en el Registro Nacional mantenido por la Federación Nacional de Contadores del Ecuador.
3. Defensa profesional a través del Tribunal de Honor por la Comisión de Ética.
4. Capacitación permanente a través de:
  - La Federación Nacional de Contadores de ~~Cotopaxi~~ Ecuador
  - El Instituto de Investigaciones Contables del Ecuador.
  - El Centro de Capacitación del Colegio a cargo de la Comisión de Educación Científica.
5. Servicio actualizado de biblioteca.

6. Banco de profesionales.
7. Aspecto Social y Cultural a través del Comité de Damas y la Comisión de Asuntos Sociales, que se mantienen con instituciones afines, a nivel provincial como Nacional.
8. Propender la integridad de los equipos pertenecientes a la institución.

### **1.3 ORGANIZACIÓN ESTRUCTURAL DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI**

Los organismos que conforman el Colegio de Contadores de Cotopaxi son:

- a) La Asamblea Provincial
- b) El Directorio del Colegio
- c) El Tribunal de Honor

#### **A) LA ASAMBLEA PROVINCIAL**

Es el organismo superior del Colegio, está integrado por todos los socios activos que estén al día en sus obligaciones a la fecha de la asamblea, las sesiones ordinarias se

realizan cada dos años y extraordinariamente previa convocatoria del Presidente, el Directorio o a pedido de por lo menos la tercera parte de los socios activos.

Son atribuciones y deberes de la Asamblea Provincial:

- a) Posesionar a los miembros del Directorio; Tribunal de Honor y representantes al Congreso Nacional de Contadores.
- b) Autorizar la adquisición, venta y permuta de bienes inmuebles.
- c) Intervenir en la administración del Colegio cuando se encuentre en acefalía.

#### **B) EL DIRECTORIO DEL COLEGIO**

El Directorio del Colegio de Contadores de Cotopaxi es el organismo ejecutivo y está integrado por el Presidente, Tesorero,

Secretario y cuatro vocales principales y tres suplentes.

Tiene los siguientes deberes y atribuciones:

- a) Cumplir las disposiciones emanadas de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador y de la Asamblea Provincial.
- b) Llenar las vacantes que se produjeran en la entidad por abandono o renuncia de los miembros.
- c) Integrar comisiones de trabajo.
- d) Registrar en un libro especial los nombres de los contadores que se hubieren colegiado.
- e) Llevar y actualizar la ficha profesional de los contadores afiliados.
- f) Defender al contador afiliado en el libre ejercicio de su profesión.
- g) Garantizar el respeto que se merecen los contadores.

- h) Velar por el correcto ejercicio profesional de los afiliados.
- i) Proporcionar ayuda técnica y profesional a los afiliados.
- j) Afianzar y fomentar los vínculos entre la clase contable.
- k) Aceptar subvenciones, herencias, legados, donaciones, etc. para la institución.
- l) Adquirir bienes, disponer de ellos y administrarlos.
- m) Elaborar el presupuesto del Colegio y someterlo a consideración de la Asamblea Provincial para su aprobación.
- n) Informar anual y oportunamente al Directorio Central y a la Asamblea Provincial sobre su desenvolvimiento.

Además de los anteriores el Directorio debe:

1. Determinar los valores por concepto de movilización y fondos de caja chica.
2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales.

3. Preparar y poner en consideración de la Asamblea Provincial el Plan e Informe de actividades desarrolladas.
4. Elaborar el presupuesto para el Colegio.
5. Autorizar pagos de hasta 50 salarios mínimos vitales.
6. Contratar y remover por causa justa a los funcionarios del Colegio.
7. Declarar socios honorarios cuando el caso lo amerite.
8. Promover la afiliación de nuevos socios.

El Presidente del Colegio es representante del mismo y en su ausencia le subrogará el primer vocal. Si llegaren a faltar el Secretario y Tesorero el Directorio designará a quienes los reemplacen de entre los socios activos.

Los miembros del Directorio, durarán en sus funciones dos años, pudiendo ser reelegidos. Las sesiones serán ordinarias y extraordinarias, en el primer caso cada 30 días y en el segundo cuando el caso lo requiera.

Las sanciones al Directorio por falta a sesiones ordinarias y extraordinarias sin justificación alguna serán:

- Por primera inasistencia, amonestación verbal.
- Por segunda inasistencia consecutiva, amonestación escrita.
- Por tres faltas consecutivas, perderá la calidad de Miembro del Directorio y de las Comisiones; será sancionado económicamente de acuerdo a lo que fije la Comisión de Finanzas y Disciplina.

El Directorio del Colegio de Contadores de Cotopaxi, elegirá las siguientes comisiones de trabajo permanentes:

- a) De Ética, Defensa y Legislación Profesional.
- b) De Calificación.
- c) Finanzas y Disciplina.
- d) Asuntos Sociales y Deportes.
- e) Educación Científica-Técnica Profesional

Las comisiones deben integrarse por 4 socios mínimo, más un miembro del Directorio, con excepción de la Comisión de Finanzas que estará conformada por tres miembros del Directorio y dos socios.

Las comisiones se reunirán cada 30 días obligatoriamente y cuando el caso lo amerite, además deben formular el Plan de Actividades, y el Directorio en cualquier tiempo podrá conformar comisiones especiales, funcionarán con los miembros designados por el Directorio y para el cumplimiento del objetivo presentará un informe por escrito.

#### **EL TRIBUNAL DE HONOR**

El Tribunal de Honor del Colegio de Contadores de Cotopaxi, estará integrado por tres vocales principales y tres vocales suplentes y durarán en sus funciones dos años pudiendo ser reelegidos.



El Tribunal de Honor, sesionará ordinariamente por lo menos una vez al mes y extraordinariamente para el reconocimiento de algún asunto especial que lo requiera.

El Tribunal de Honor conocerá y resolverá por mayoría de votos, lo siguiente:

- Divergencias entre contadores afiliados en relación con sus deberes profesionales.
- Quebrantamiento del Código de ética profesional.
- Inobservancia a la Ley de Contadores.
- Violación de secreto profesional.
- Conducta inmoral del contador.

El Tribunal de Honor puede imponer las siguientes sanciones:

- Amonestación verbal.
- Amonestación escrita.

- Multa de 50.000 sucres según la gravedad de la falta.
- Censura la conducta profesional del contador.

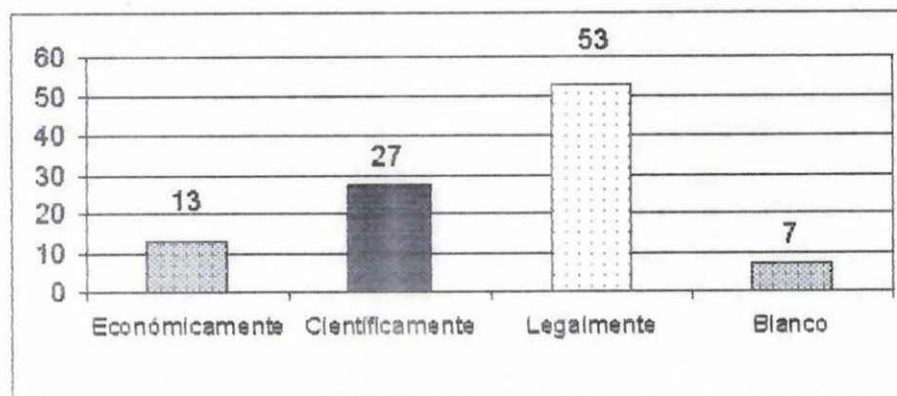
## CAPITULO II

### INVESTIGACION DE CAMPO

#### 2.1 ENCUESTAS A DIRECTIVOS

##### 1. APORTE DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE CONTADORES AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

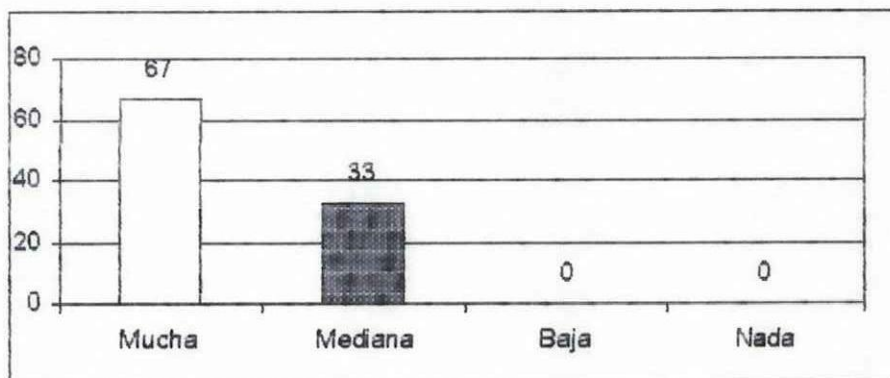
ACEPTACIÓN	Fi	%
Económicamente	2	13
Científicamente	4	27
Legalmente	8	53
Blanco	1	7
SUMA	15	100



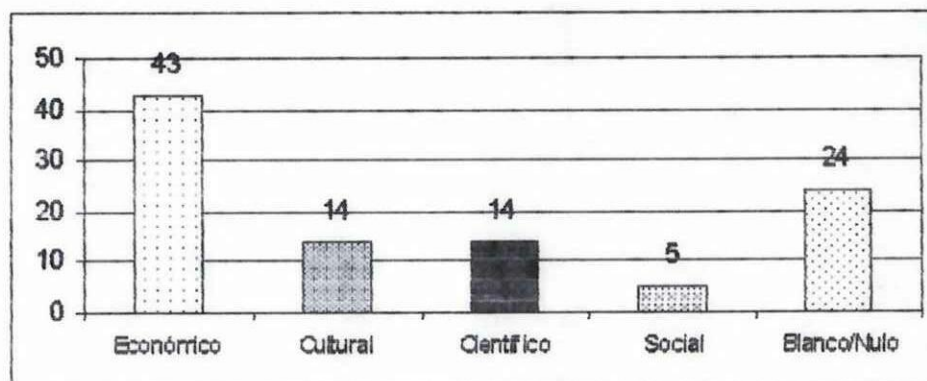
El 53% de los Presidentes de los Colegios de Contadores del país, opinan que la Federación Nacional de Contadores apoya al Colegio de Contadores de Cotopaxi con la estructura legal, el 27% opina que el aporte es en el aspecto Científico, el 13% en forma económica y el 7% optó no dar su criterio.

## 2. IMPORTANCIA DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI A NIVEL NACIONAL

ACEPTACIÓN	Fi	%
Mucha	10	67
Mediana	5	33
Baja	0	0
Nada	0	0
<b>SUMA</b>	<b>15</b>	<b>100</b>



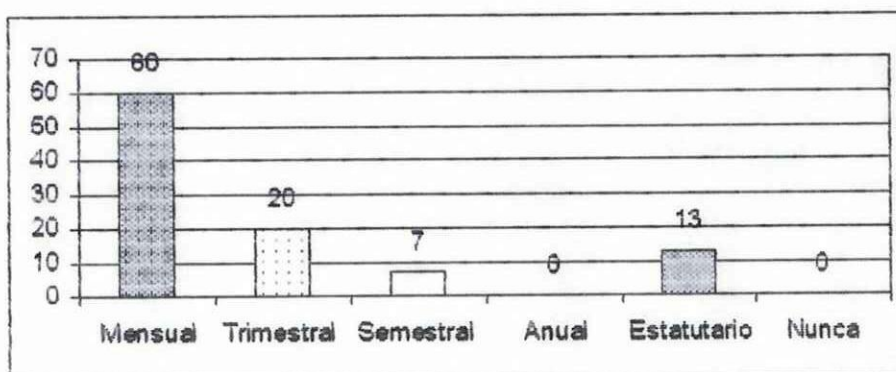
ASPECTOS DE IMPORTANCIA	fi	%
Económico	9	43
Cultural	3	14
Científico	3	14
Social	1	5
Blanco/Nulo	5	24
<b>SUMA</b>	<b>21</b>	<b>100</b>



El 67% de las personas encuestadas asegura que tiene mucha importancia a nivel nacional, el 33% opina que tiene mediana importancia en el país. Los aspectos de importancia se determinan así: el 43% en el aspecto económico el 14% en el aspecto cultural, 14% en lo científico, el 5% en lo social. El 24% se abstiene de contestar.

### 3. FRECUENCIA DE LAS REUNIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS COLEGIOS.

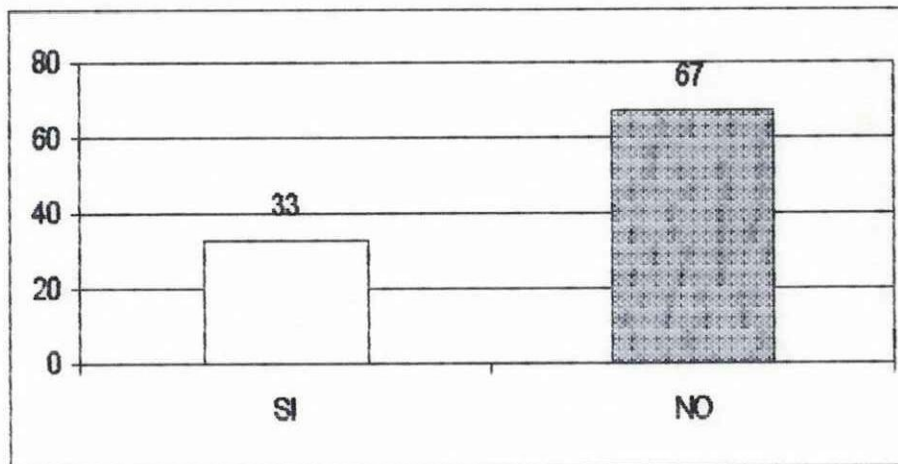
FRECUENCIA	fi	%
Mensual	9	60
Trimestral	3	20
Semestral	1	7
Anual	0	0
Estatutario	2	13
Nunca	0	0
SUMA	15	100



Según el 60% de los Presidentes de los Colegios de Contadores del país, las Reuniones para discutir los problemas de la Clase Contable, el 20% en forma Trimestral, el 7% semestral, el 13% de acuerdo a los Estatutos de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, anualmente y nunca 0%.

**4. OBRAS O PROPUESTAS DE IMPORTANCIA REALIZADA POR EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI.**

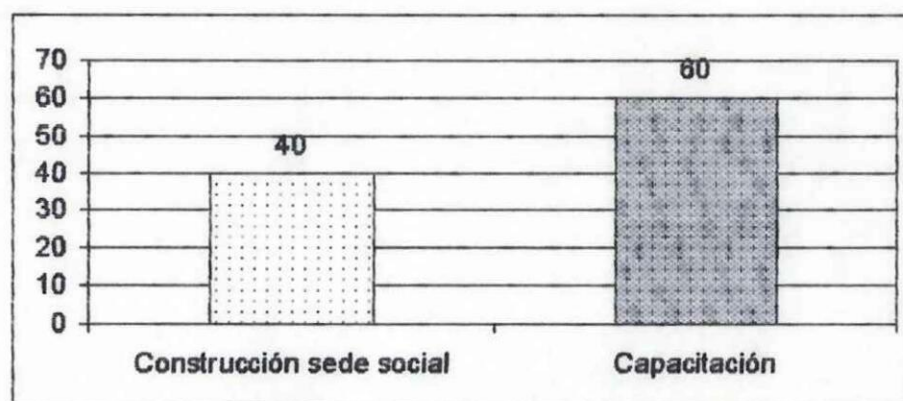
OBRAS O PROPUESTAS	fi	%
SI	5	33
NO	10	67
SUMA	15	100



**Al realizar las preguntas sobre obras o propuestas de importancia hechas por el Colegio de Contadores de Cotopaxi, el 33% acepta conocer, el 67% desconoce alguna a actividad relacionada**

## Obras conocidas

OBRAS CONOCIDAS	fi	%
Construcción sede social	2	40
Capacitación	3	60
SUMA	5	100

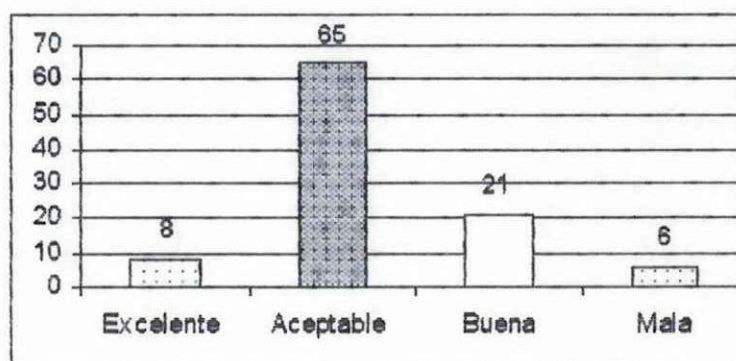


De las personas encuestadas que afirman conocer obras o propuestas de importancia, el 40% construcción sede social y el 60% la capacitación.

## 2.2 ENCUESTAS A LOS SOCIOS

### 1. ACEPTACIÓN QUE TIENE EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI A LA CLASE CONTABLE.

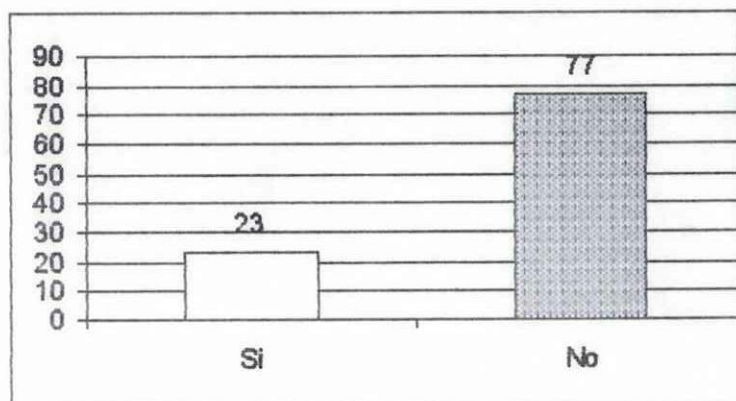
ACEPTACIÓN	fi	%
Excelente	4	8
Aceptable	34	65
Buena	11	21
Mala	3	6
<b>SUMA</b>	<b>52</b>	<b>100</b>



El 65% de los socios del Colegio de Contadores de Cotopaxi, opina que es aceptable, el 21% buena, el 8% excelente y el 6% mala.

## 2. CONOCIMIENTO DE ESTATUTOS Y REGLAMENTOS DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

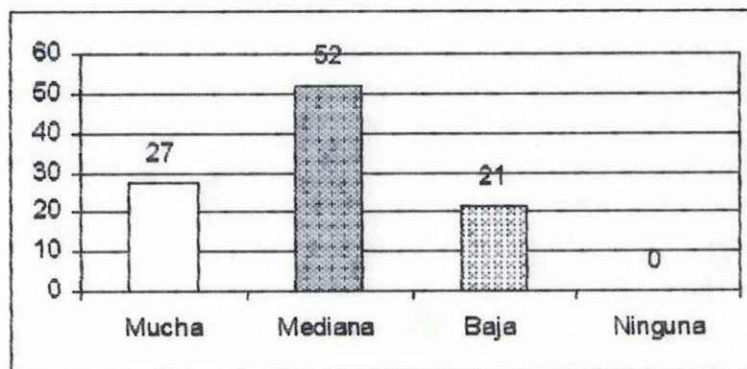
CONOCIMIENTO	fi	%
Si	12	23
No	40	77
SUMA	52	100



El 77% de los socios del Colegio de Contadores de Cotopaxi desconoce los Estatutos y Reglamentos de la entidad.

### 3. IMPORTANCIA DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI EN LA PROVINCIA

IMPORTANCIA	fi	%
Mucha	14	27
Mediana	27	52
Baja	11	21
Ninguna	0	0
SUMA	52	100

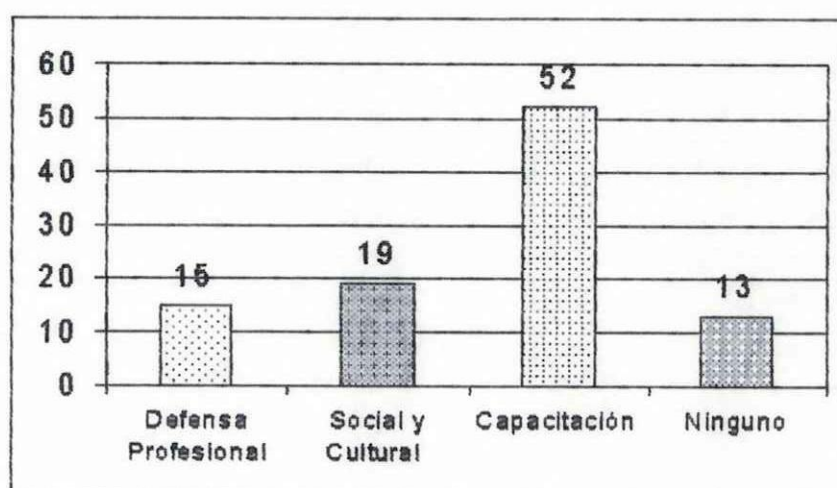


El 52% de las personas encuestadas opina que el Colegio de Contadores de Cotopaxi tiene mediana importancia en la provincia, el 27% mucha y el 21% cree que poca importancia.



#### 4. TRABAJO DESEMPEÑADO POR EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

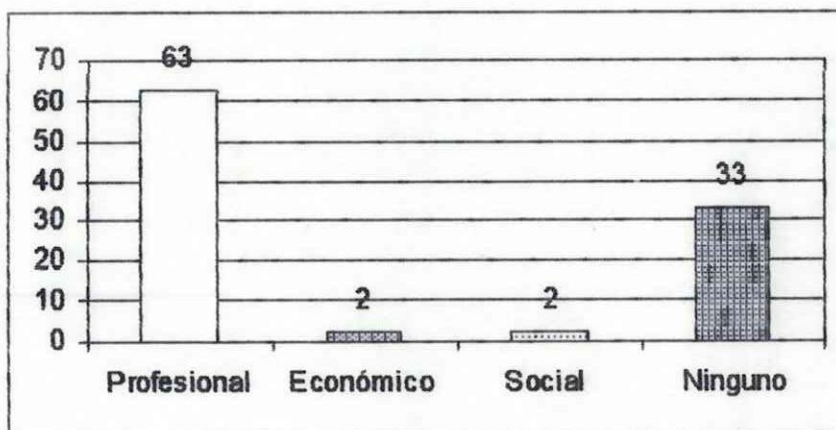
TRABAJO	fi	%
Defensa Profesional	8	15
Social y Cultural	10	19
Capacitación	27	52
Ninguno	7	13
<b>SUMA</b>	<b>52</b>	<b>100</b>



El 52% de socios activos opina que el Colegio de Contadores de Cotopaxi ha demostrado trabajo en la capacitación, el 19% en el campo social y cultural, el 16% en defensa profesional, y el 13% afirma que no ha observado trabajo de ningún tipo.

### 5. BENEFICIOS DEL PERTENECER AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

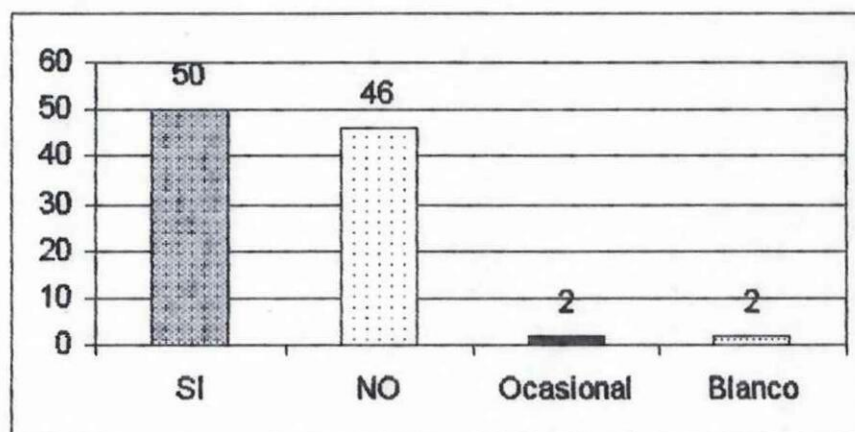
BENEFICIOS	f	%
Profesional	33	63
Económico	1	2
Social	1	2
Ninguno	17	33
SUMA	52	100



El 63% de los socios afirma que pertenecer al Colegio de Contadores de Cotopaxi le ha beneficiado en el aspecto profesional, el 33% en ningún aspecto, el 2% en lo económico y e 2% en lo social

### 6. FUENTES DE TRABAJO CON RELACIÓN AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

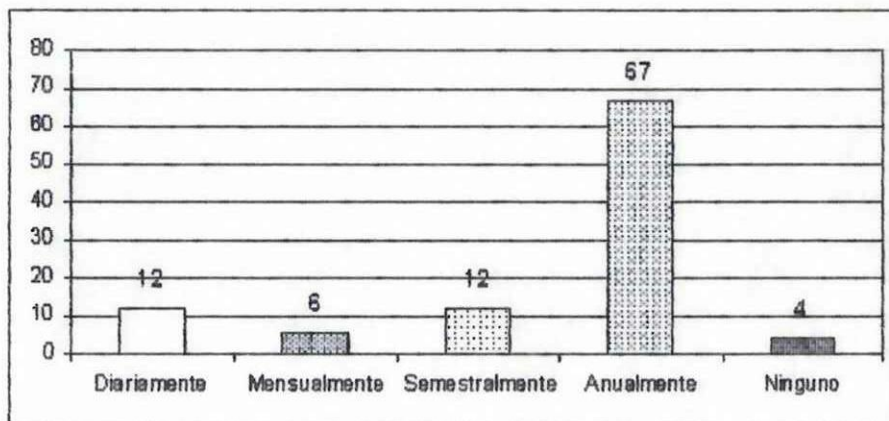
FUENTE	fi	%
SI	28	50
NO	24	46
Ocasional	1	2
Blanco	1	2
SUMA	52	100



El 50% de los socios le ha servido como respaldo para encontrar una fuente de trabajo, al 46% no le ha beneficiado, el 2% en forma ocasional, el 2% se abstuvo de contestar

**7. FRECUENCIA DE LAS VISITAS DE LOS SOCIOS AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI.**

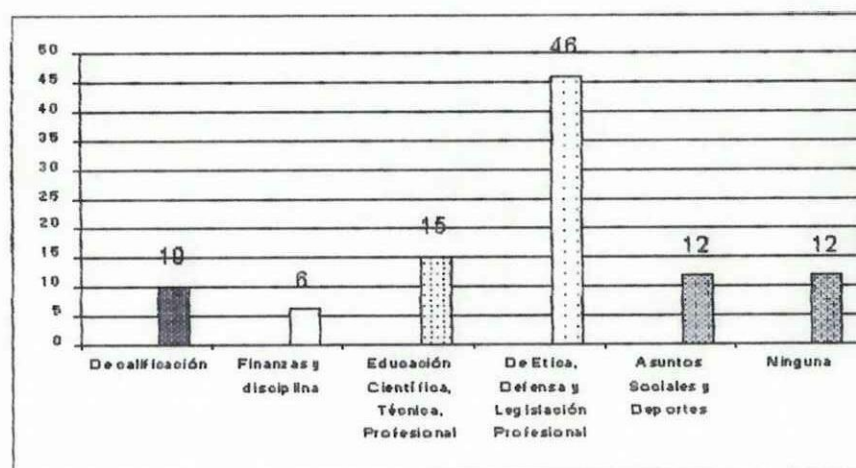
FRECUENCIA	fi	%
Diariamente	6	12
Mensualmente	3	6
Semestralmente	6	12
Anualmente	35	67
Ninguno	2	4
<b>SUMA</b>	<b>52</b>	<b>100</b>



**El 67% de los socios visita anualmente la sede del Colegio de Contadores de Cotopaxi, el 12% diariamente, el 12% mensualmente, el 12% semestralmente, 8% mensualmente y el 2% en ningún caso**

## 8. COMISIÓN CON EL QUE LE GUSTARÍA COLABORAR

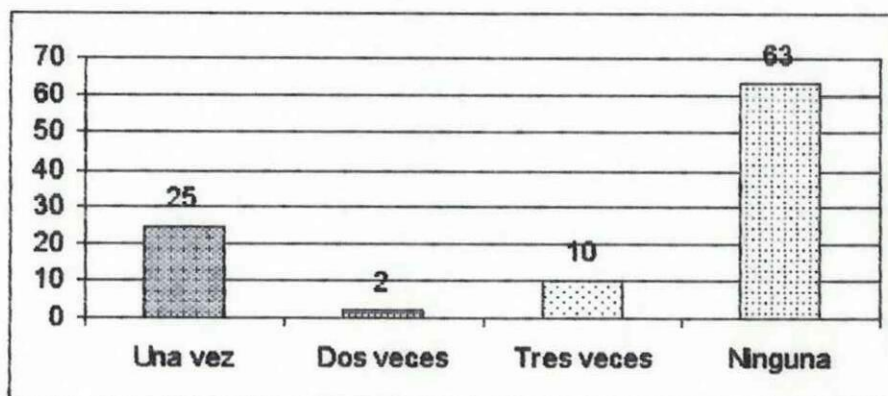
COMISION	fi	%
De calificación	5	10
Finanzas y disciplina	3	6
Educación Científica	8	15
De Etica, Defensor	24	46
Asuntos Sociales	6	12
Ninguna	6	12
SUMA	52	100



El 46% de socios le gustaría colaborar con la Comisión de Etica, Defensa y Legislación Profesional, al 15% con la Comisión de Educación Científica, 12% con la Comisión de Asuntos Sociales, el 12% con ninguna comisión, el 10% con la Comisión de Calificaciones y el 6% Técnica Profesional.

## 9. PARTICIPACIÓN EN ELECCIONES

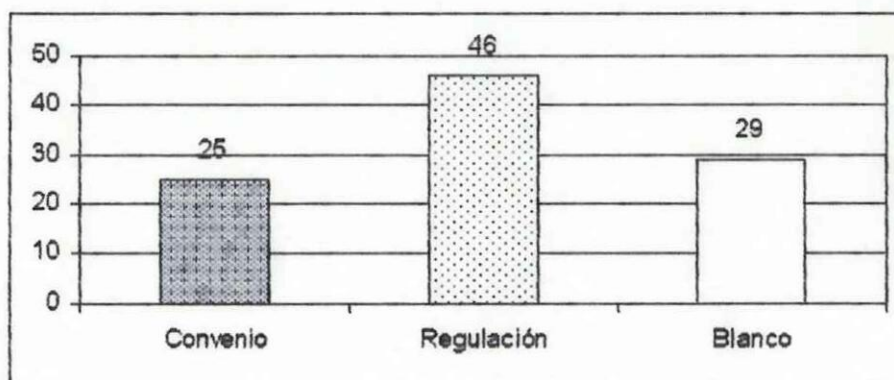
FRECUENCIA	fi	%
Una vez	13	25
Dos veces	1	2
Tres veces	5	10
Ninguna	33	63
SUMA	52	100



El 63% de los socios encuestados nunca han participado en las elecciones para Directorio del Colegio de Contadores de Cotopaxi, el 25% una vez, el 10% tres veces y el 2% dos veces

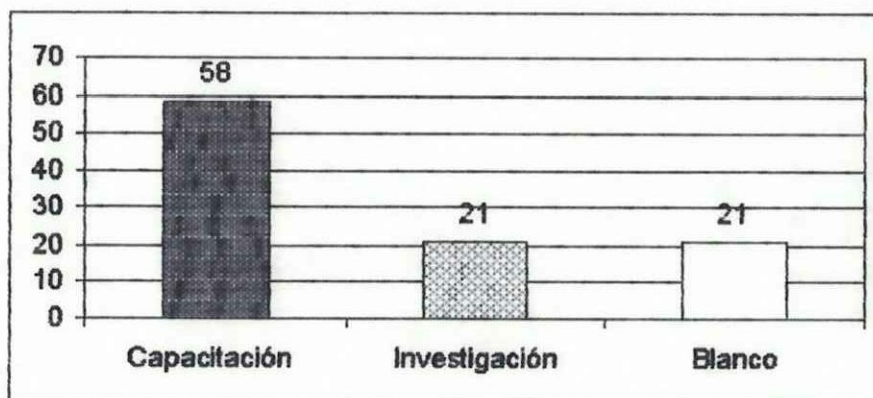
### 10. CAMBIOS EN LA ORGANIZACION DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

ECONÓMICO	fi	%
Convenio	13	25
Regulación	24	46
Blanco	15	29
SUMA	52	100



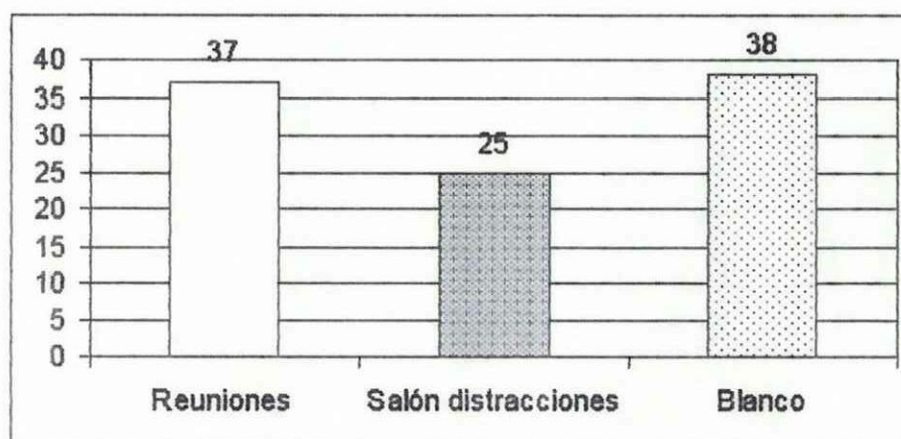
De realizarse un cambio en el Colegio de Contadores de Cotopaxi, el 46% le gustaría que realice una regulación de sueldos y honorarios en todas las actividades laborales del contador, al 25% le gustaría que el Colegio de Contadores de Cotopaxi realice convenios con casas comerciales y, el 29% se abstuvieron de contestar.

ECONÓMICO	fi	%
Capacitación	30	58
Investigación	11	21
Blanco	11	21
SUMA	52	100



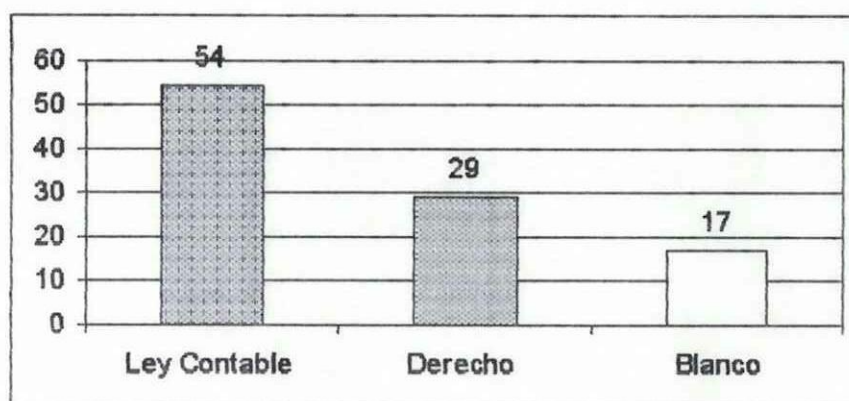
Al 58% le gustaría que se destinen más actividades para la capacitación, al 21% a investigación y el 21% blanco.

<b>SOCIAL Y CULTURAL</b>	<b>fi</b>	<b>%</b>
Reuniones	19	37
Salón distracciones	13	25
Blanco	20	38
<b>SUMA</b>	<b>52</b>	<b>100</b>



Al 37% le gustaría tener reuniones frecuentes, al 25% un salón de distribución y el 38% se abstuvo

DEFENSA PROFESIONAL	fi	%
Ley Contable	28	54
Derecho	15	29
Blanco	9	17
SUMA	52	100

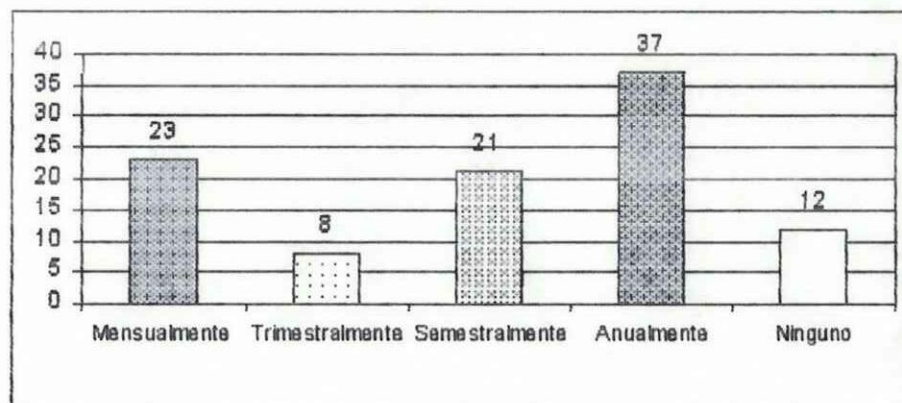


Al 54% le parece que el Colegio de Contadores debería trabajar para hacer y el 38% se abstuvo 15% le gustaría que ampare a los socios que puedan capacitarse, el 17% se obtuvo



### 11. APORTE ECONÓMICO DE LOS SOCIOS AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI.

APORTE	fi	%
Mensualmente	12	23
Trimestralmente	4	8
Semestralmente	11	21
Anualmente	19	37
Ninguno	6	12
SUMA	52	100

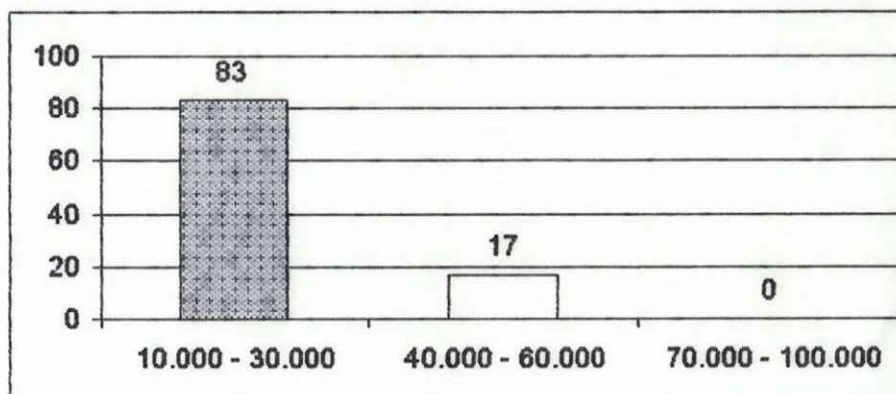


**Al 37% estaría dispuesto a colaborar en el aspecto económico en forma anual para mejorar los servicios que presta el Colegio de Contadores de Cotopaxi, al 23% mensualmente, el 21% semestralmente, el 11% no colaboraría y el 8% trimestralmente**

De los socios que Contribuirán mensualmente:

Mensual

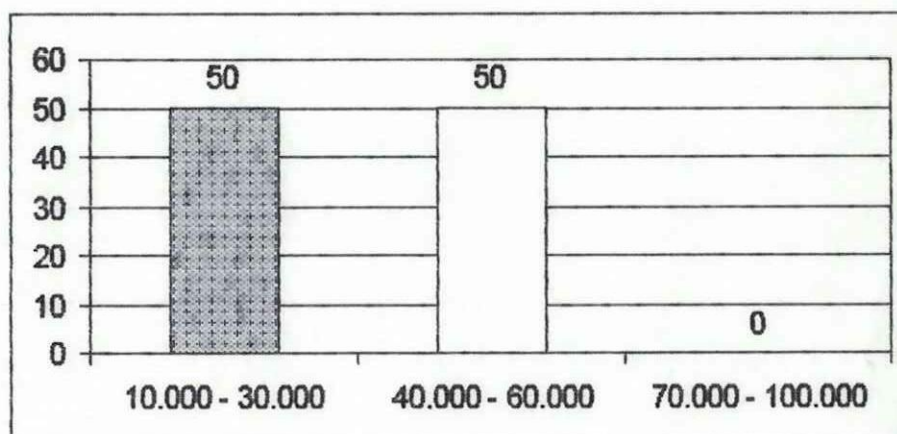
MENSUAL	fi	%
10.000 - 30.000	10	83
40.000 - 60.000	2	17
70.000 - 100.000	0	0
SUMA	12	100



El 83% estaría dispuesto a colaborar de 10.000 a 30.000 sucres, el 17% de 40.000 a 60.000 sucres

## Trimestral

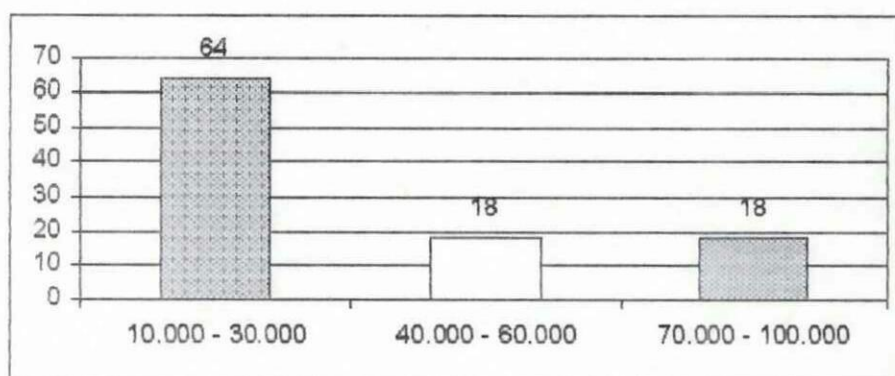
TRIMESTRALMENTE	n	%
10.000 - 30.000	2	50
40.000 - 60.000	2	50
70.000 - 100.000	0	0
SUMA	4	100



El 50% de los que apoyaría en forma trimestral aportarían de 10.000 a 30.000 sucres, y el otro 50% de 40.000 a 60.000 sucres.

### Semestral

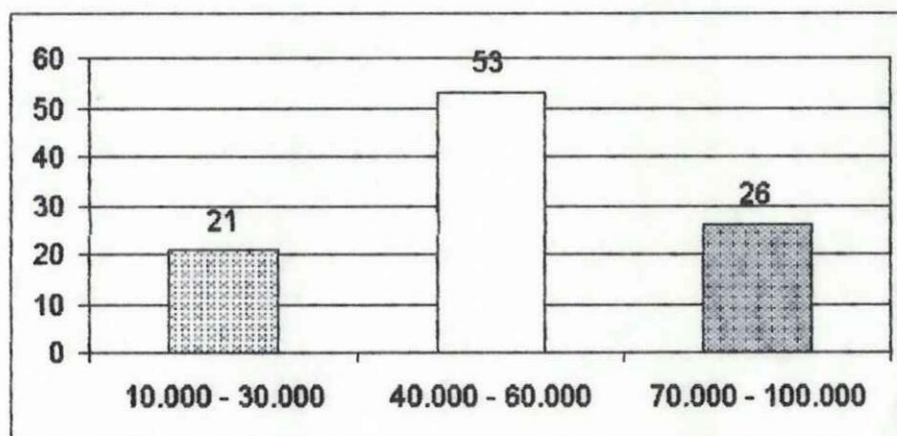
SEMESTRALMENTE	fi	%
10.000 - 30.000	7	64
40.000 - 60.000	2	18
70.000 - 100.000	2	18
SUMA	11	100



El 64% aportaría en forma semestral de 10.000 a 30.000 sucres, el 18% de sucres, y el otro 50% de el 18% restante de 70.000 a 100.000 sucres.

**Anualmente**

<b>ANUALMENTE</b>	<b>fi</b>	<b>%</b>
10.000 - 30.000	4	21
40.000 - 60.000	10	53
70.000 - 100.000	5	26
<b>SUMA</b>	<b>19</b>	<b>100</b>



El 53% aportaría en forma anual de 40.000 a 60.000, el 26% de 70.000 a 100.000 sucres y el 21% de 10.000 a 30.000 sucres.

# Área Económica

## OPORTUNIDADES

- Fuentes de trabajo

## FORTALEZAS

- Aporte personal
- Cobro, aranceles por seminarios
- La existencia de fuentes de trabajo hace que el contador obtenga los recursos para realizar aportes personales para el Colegio de Contadores de Cotopaxi.
- Las fuentes de trabajo originan recursos económicos de tal modo que el contador acceda a una capacitación y al pago de los derechos por la misma.

## DEBILIDADES

- Falta de inscripciones y renovaciones
- Inexistencia de obligatoriedad en las afiliaciones
- Falta de difusión
- Desorganización
- Existiendo fuentes de trabajo para el contador es alarmante la falta de inscripciones y renovaciones anualmente.
- Es importante resaltar que no existe obligatoriedad para que la contratación laboral se realice solamente a aquellas personas que se encuentren afiliadas a los Colegios de Contadores.
- Pese a que no existe suficiente difusión, el contador dispone de varias fuentes de trabajo.
- La desorganización existente en el Colegio de Contadores de Cotopaxi evita que oferte a los profesionales contadores para que accedan a las fuentes de trabajo.

## AMENAZAS

- Desconocimiento al Contador Bachiller.
- Costo capacitación.
- Reemplazo por otros profesionales.
- Profesionales extranjeros.
- Corrupción.

- Con las reformas a la Ley de Contadores se pretende desconocer al contador bachiller, por lo cual disminuirían los aportes de los socios.
- El cobro de aranceles por cursos y/o seminarios, sirve para costear la capacitación pero a la vez elimina el número de participantes.
- El reemplazo del contador por otros profesionales como Economistas, Administradores, Ingenieros Comerciales disminuye los ingresos económicos del profesional y por ende los aportes económicos de los socios.
- Por la contratación de profesionales extranjeros y de fuera de la provincia, el contador de Cotopaxi percibe una remuneración mínima que impide que acceda al costo de la capacitación.
- El alto índice de corrupción existente en nuestro país imposibilita al contador acceder a cargos que le corresponden distribuyéndolos con base a los acuerdos políticos.

- Como consecuencia al desconocimiento del contador bachiller daría como resultado la carencia de inscripciones y renovaciones.
- La falta de obligatoriedad para los contadores origina la inasistencia a las capacitaciones realizadas por el colegio y da lugar al incremento de su costo.
- La insuficiente difusión acerca de los servicios que presta un contador influye para que estos sean reemplazados por otros profesionales.

<p style="text-align: center;"><b>Area Administrativa</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia del directorio</li> <li>• Designación de funciones</li> <li>• Inicio construcción de la sede social</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de tiempo</li> <li>• Inexistencia de una adecuada biblioteca</li> <li>• Descoordinación entre los miembros</li> <li>• Falta de colaboración.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma de decisiones</li> <li>• Relación del Colegio de Contadores de Cotopaxi con la sociedad.</li> <li>• Colaboración de la FNCE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La experiencia del directorio ayuda a la toma de decisiones adecuadas para el colegio.</li> <li>• La distribución de funciones permite mantener una relación con los demás profesionales.</li> <li>• Con la colaboración de la FNCE se ha conseguido realizar la construcción de la sede social del Colegio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La falta de tiempo de los miembros del directorio disminuye la acertada toma de decisiones.</li> <li>• La inexistencia de una adecuada biblioteca impide una relación más amplia con la sociedad.</li> <li>• No existe una coordinación adecuada entre los miembros del colegio que permita que la colaboración brindada por la FNCE ayude al desarrollo del mismo.</li> <li>• La escasa colaboración de los afiliados al colegio impide la adecuada toma de decisiones.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Centralismo de la FNCE.</li> <li>• Ley de Contadores del Ecuador.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La experiencia del directorio ayuda a coordinar las decisiones tomadas por la FNCE.</li> <li>• La inexistencia de obligatoriedad para que todos los contadores se afilien, disminuye la capacidad de ingresos que ayuden a la administración, a dar inicio a la construcción de la sede social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El centralismo establecido por la FNCE ha impedido que el colegio tome las decisiones para adecuar una biblioteca.</li> <li>• La descoordinación entre los miembros obstaculiza que se realicen una jornada de trabajo a favor de una ley eficaz para los contadores.</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Área de Capacitación</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos, Seminarios</li> <li>• Normas Ecuatorianas de Contabilidad</li> <li>• Profesionales capacitados</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Costo de capacitación.</li> <li>• Inasistencia.</li> <li>• Falta de bibliografía.</li> <li>• Conformismo.</li> <li>• No se aprecia al profesional ecuatoriano.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnología en la capacitación.</li> <li>• Autoeducación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La capacitación realiza el Colegio de Contadores a través de cursos y seminarios, sin embargo el contador puede acceder a la información y capacitación mediante la tecnología.</li> <li>• La creación de las Normas Ecuatorianas de Contabilidad ayuda a la aplicación real de la ciencia contable y a la vez obligan al contador a mejorar su conocimiento mediante la autoeducación.</li> <li>• Los avances tecnológicos permiten al profesional de Cotopaxi acceder a una capacitación actualizada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La tecnología en la capacitación ayuda a disminuir su costo.</li> <li>• Los contadores prefieren la autoeducación por tanto, no asisten a la capacitación dictada por el Colegio de Contadores de Cotopaxi.</li> <li>• La inexistencia de una bibliografía ecuatoriana y el conformismo, impide al contador autoeducarse en forma adecuada.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corrupción en instituciones educativas superiores</li> <li>• Falta a la ética profesional</li> <li>• Desmotivación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los cursos y seminarios dictados por el Colegio de Contadores de Cotopaxi tienen poca aceptación por cuanto se han visto afectados por la corrupción existente en las instituciones educativas de nivel superior.</li> <li>• Las Normas Ecuatoriana de Contabilidad por estar basadas en la realidad evita que se falte a la ética profesional.</li> <li>• La desmotivación de los contadores disminuye el porcentaje de profesional capacitados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se crea desmotivación y conformismo porque no se aprecia al contador ecuatoriano</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Area de Planificación</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Factor humano</li> <li>• Presupuesto</li> <li>• Servicios</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecución</li> <li>• Ausentismo</li> <li>• Falta de recursos</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización de actividades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El factor humano existente en el Colegio de Contadores de Cotopaxi, ayuda en la organización de actividades.</li> <li>• El presupuesto permite la organización de actividades y la prestación de servicios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe organización de actividades pero no se las ejecuta.</li> <li>• Por el ausentismo existente no se logra el cumplimiento de las actividades realizadas</li> <li>• La falta de recursos es un factor que impide que se cumplan con lo organizado.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dependencia de la FNCE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el Colegio de Contadores de Cotopaxi existe factor humano pero este depende de las decisiones tomadas por el FNCE.</li> <li>• El presupuesto y los servicios del Colegio de Contadores de Cotopaxi dependen enteramente de la planificación realizada por la FNCE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe mucha dependencia de la FNCE por lo tanto impide la ejecución de planes y propios para las necesidades del colegio.</li> <li>• La dependencia existe del Colegio de Contadores de Cotopaxi con la FNCE, impide que se realicen actividades que permitan la recaudación de recursos.</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Area Normativa</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>FORTALEZAS</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DEBILIDADES</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de la ley</li> <li>• Organismo rector</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinación</li> <li>• Existencia de Reglamento Interno y la Ley de Contadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desconocimiento por parte de los socios.</li> <li>• Desinterés.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reglamento basados en la FNCE</li> <li>• Desconocimiento al contador bachiller.</li> <li>• Sueldos injustos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe coordinación entre el Colegio Contadores de Cotopaxi</li> <li>• El Colegio de Contadores de Cotopaxi cuenta con Reglamento Interno por lo que el mismo, se constituye un organismo rector para los socios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe cumplimiento de la ley pese al desconocimiento de la misma por algunos socios.</li> <li>• Existe mucho desinterés por parte de los contadores de Cotopaxi por pertenecer a un organismo rector.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A pesar de existir coordinación con la FNCE constituyen un aspecto negativo para el desarrollo del Colegio de Contadores de Cotopaxi el hecho de obligadamente basarse en el reglamento de la misma.</li> <li>• Existe una ley de Contadores, pero a futuro piensa desconocer al contador bachiller con lo que eliminaría el número de socios.</li> <li>• La ley no regula los sueldos de los contadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Reglamento Interno al ser basado en el de la FNCE existe falencias, a la vez da lugar al desconocimiento del mismo por parte de los socios.</li> <li>• El desinterés de los socios no ha permitido que luchen por el incremento de sus sueldos.</li> </ul>



<h1 style="text-align: center;">Arcial SOCIAL</h1>	<p style="text-align: center;"><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilidades.</li> <li>• Publicidad.</li> <li>• Dinamismo.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de colaboración</li> <li>• No aceptación a lo programado.</li> <li>• Escasa asistencia.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación con otros colegios.</li> <li>• Relaciones profesionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La responsabilidad y el dinamismo del Colegio de Contadores de Cotopaxi permite que se relacionen con los demás colegios a nivel nacional.</li> <li>• La publicidad que realiza el Colegio de Contadores en cuando eventos, permite establecer relaciones profesionales con el resto del país.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe relación con el resto de Colegios pero la falta de colaboración de los socios impide una relación más directa.</li> <li>• No existe aceptación a lo programado por lo que hay escasa asistencia y elimina óptimas relaciones profesionales.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idiosincrasia.</li> <li>• Recaudación de ingresos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe responsabilidad y dinamismo en un reducido grupo de personas pero la idiosincrasia de las personas las limita</li> <li>• No existe un método adecuado para la recaudación de ingresos, lo que impide costear una mayor publicidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La idiosincrasia de las personas hace que no exista colaboración.</li> <li>• Porque no existe aceptación a lo programado hay poca asistencia lo que dificulta la recaudación de ingresos.</li> </ul>

### CAPITULO III

#### 3. ESTUDIO ANALÍTICO-PROPOSITIVO EN BASE A LA PLANIFICACIÓN ESTRTEGICA

##### 3.1 CONTEXTO NACIONAL

El Ecuador vive en una constante crisis de carácter socioeconómico, que afecta a la mayoría de la población con porcentajes de desempleo y subempleo alarmantes, sueldos y salarios insuficientes para satisfacer las necesidades básicas de los ecuatorianos.

Es uno de los países que "sobresalen" en corrupción, manifestada en una profunda crisis financiera y política, que tiende a empeorar la situación de una población que se encuentra en los límites de la miseria.

Bajo este contexto se desarrolla el Colegio de Contadores de Cotopaxi (CCC), dependiendo directamente de la Federación Nacional de Contadores del Ecuador (FNCE), ya que es el máximo

organismo que rige a esta institución y a las 18 filiales a nivel nacional.

Existe un marcado centralismo en la administración de la FNCE en todos sus aspectos, toda la planeación se desprende de las disposiciones emitidas por este organismo obstaculizando las actividades que ejecuta el CCC.

El Colegio de Contadores de Cotopaxi guarda relaciones institucionales con el resto de organismos de profesionales contables, participando en diversos encuentros de carácter técnico-profesional, cultural y social, además asisten a reuniones establecidas estatutariamente por la FNCE; sin embargo existe un total desconocimiento de la realidad que vive el CCC, ya que ningún colega conoce alguna obra o propuesta de importancia realizada por dicho colegio.

La Ley de Contadores, los Estatutos de la FNCE y su Reglamento Interno es la normativa que rige a esta institución, así mismo la FNCE como sus filiales son los únicos organismos en el país, que afilian en su seno a profesionales con instrucción media;

pero en la actualidad, un nuevo proyecto de Ley para los contadores plantea el desconocimiento a estos afiliados.

De convertirse en realidad el proyecto antes mencionado, los Colegios de Contadores lograrían mantener solo colegiados con título superior, aspecto que beneficiaría a la imagen de estas instituciones, sin embargo disminuiría significativamente el número de asociados y afectaría económicamente.

Para disminuir el efecto de la nueva Ley, la FNCE y el CCC han realizado convenios con la Universidad Técnica Particular de Loja y la Universidad Tecnológica Equinoccial, de tal forma que los socios bachilleres puedan acceder a una educación superior y lograr una nivelación académica y profesional.

### 3.2 CONTEXTO LOCAL

La Provincia de Cotopaxi se caracteriza por el desarrollo de la agricultura y ganadería, consecuentemente varias industrias se han asentado en su territorio para desarrollar actividades productivas; cuenta además con servicios profesionales y sociales.

La mayor parte de los servicios se centran en las ramas de Derecho, Docencia, Arquitectura, Medicina, Comercio, Contaduría, etc., por este motivo se han formado diversos colegios de profesionales acordes a cada especialidad.

El Colegio de Contadores de Cotopaxi, por tal razón acoge en su seno a los profesionales contables de la provincia, los afilia y concede la autorización para ejercer la profesión.

Esta institución tiene bajo su responsabilidad brindar apoyo técnico a los asociados mediante la capacitación y amparo legal a través de la defensa profesional.

La entidad posee un Reglamento Interno aprobado en el año 1995 para regular las actividades de los socios en su interior, el principal organismo para la toma de decisiones es el Directorio en coordinación con la FNCE.

El CCC se ha visto afectado por la continua deserción de sus miembros, como consecuencia de la inexistencia de obligatoriedad para afiliarse a este organismo en la Ley de Contadores.

Los convenios efectuados entre la FNCE y las Universidades, no han brindado las facilidades económicas para que el contador de la provincia acceda a una educación superior, consecuentemente planean realizar convenios a futuro con la Universidad Técnica de Cotopaxi.

Su objetivo fundamental es la construcción de la sede social en el transcurso de un año.



### 3.3 ANÁLISIS DEL MEDIO INTERNO

Han pasado 50 años desde la creación de la Sociedad de Contadores de Cotopaxi que posteriormente se convirtió en el Colegio de Contadores de Cotopaxi, a partir de ese momento agrupó a la clase contable brindando una capacitación periódica y efectuando eventos de carácter social y cultural en beneficio de los asociados y del público en general.

Durante su vida institucional se ha visto afectado por varias crisis de carácter administrativo y financiero ocasionando su desequilibrio. Sin embargo la entidad ha obtenido logros como: afiliar a los Contadores Públicos y Bachilleres, elaborar su Reglamento Interno y obtener un lote de terreno para la construcción de su sede.

En la actualidad el Colegio cuenta con 200 socios de los cuales el 64% cuentan con instrucción media y el 36% instrucción superior, y de éstos 98 están activos.

Tiene una imagen aceptable frente al contador cotopaxense, a pesar de ello no logra captar su

interés y su participación; hecho que se refleja en el desarrollo de su democracia y en la constante deserción de sus afiliados.

En el área económica para su funcionamiento cuenta con recursos que provienen de: aportes de los colegiados, valores por multas, aranceles por cursos y seminarios; su economía se ve debilitada por la disminución de los afiliados, la inexistencia de obligatoriedad en las inscripciones acompañada por la desorganización que impide recaudar en forma adecuada los ingresos financieros.

Refiriéndonos a la administración, el CCC cuenta con la experiencia del Directorio que desempeña su función por períodos consecutivos; contrario a esto los miembros no disponen de tiempo suficiente y colaboración necesaria para la ejecución de actividades en beneficio del Colegio.

Dentro de los fines de la entidad están: la publicación de documentos técnicos-profesionales, prestación de servicios bibliotecarios que sirvan como fuente de consulta para los contadores y toda

la sociedad. Sin embargo no han podido cumplir a cabalidad por cuanto la institución no presta dichos servicios disminuyendo el interés de relacionarse con ella.

La institución oferta cursos y seminarios con el objetivo de alcanzar el perfeccionamiento profesional de sus afiliados. En contraposición las actividades programadas se ven afectadas por la poca asistencia de los asociados y del público en general, situación atribuida al costo de la capacitación, inexistencia de bibliografía ecuatoriana que ayude a una eficaz asimilación de conocimientos, acompañado por el desinterés de los contadores.

Referente a la planificación, la entidad cuenta con un factor humano que se encarga de organizar las actividades en coordinación con la FNCE, basándose en un presupuesto que determina sus ingresos y el nivel de gastos acorde a los objetivos y prioridades de la entidad. El Directorio del Colegio es el encargado de la toma de decisiones en las actividades programadas, sin embargo al momento de la ejecución no todos los proyectos se

cristalizan en realidades, y en aquellas que se concretan existe ausentismo; acompañado por la carencia de recursos para el cumplimiento de sus fines.

En el área social, el CCC realiza publicidad referente a los programas que desarrolla, pero no existe una adecuada relación con el sector productivo que permita ofertar a los profesionales afiliados a esta institución.

El CCC se sujeta a las normas establecidas en su Reglamento Interno (1995), con modificaciones realizadas para regular el servicio de Fondo Mortuario aprobado por la FNCE en el año 1999. Cuenta además con la Ley de Contadores del Ecuador y se rige por las disposiciones emitidas por el máximo organismo.

Cabe resaltar que no han logrado una efectiva difusión de la normativa del Colegio y consecuentemente existe un total desconocimiento de las obligaciones y derechos de los afiliados al Colegio.

### 3.4 DETERMINACIÓN DE LOS NUDOS CRÍTICOS

Luego del análisis respectivo del medio externo e interno procederemos a determinar los nudos críticos, para encontrar los puntos de convergencia que se convertirán en los aspectos de mayor atención del Plan Estratégico y para ello los identificaremos en las diferentes áreas.

#### ÁREA ECONÓMICA

- Carencia de inscripciones y renovaciones.
- Poca asistencia a las capacitaciones.
- Escasa difusión de la labor del contador.
- Inexistencia de obligatoriedad en la Ley.
- Poca organización del Colegio.
- Reformas a la Ley de Contadores.
- El costo de la capacitación.
- Reemplazo por otros profesionales.
- Remuneración insuficiente que percibe el contador.
- Corrupción existente en la distribución de cargos.

**ÁREA ADMINISTRATIVA**

- El centralismo por parte de la FNCE.
- Poca coordinación entre los miembros del Colegio.
- Falta de tiempo de los directivos.
- Inexistencia de una biblioteca.
- Escasa colaboración de los afiliados.

**ÁREA DE CAPACITACIÓN**

- Desmotivación y conformismo.
- Poca asistencia a las capacitaciones.
- Inexistencia de bibliografía ecuatoriana.
- Influencia de la corrupción.
- La desmotivación de los contadores.

**ÁREA DE PLANIFICACIÓN**

- Desorganización en lo programado
- Ausentismo en las actividades programadas.
- Dependen de la FNCE.
- Presupuesto limitado.

**ÁREA SOCIAL**

- Idiosincrasia.
- Poca aceptación a lo programado.
- Responsabilidad y dinamismo limitado.
- Descoordinación al recaudar los ingresos.

**ÁREA NORMATIVA**

- Falencias en el Reglamento Interno.
- Desinterés por conocer el Reglamento Interno.
- Deserción de socios.
- Desinterés por afiliarse al colegio.
- Desconocimiento de la Ley.



### 3.5 CONSTRUCCIÓN DE ESCENARIOS

La planificación estratégica requiere trabajar con tres tipos de escenarios: Tendencial, deseado y factible.

#### ESCENARIO TENDENCIAL

El Colegio de Contadores de Cotopaxi de continuar desarrollando sus actividades en el esquema actual se mantendrá agrupando socios esporádicamente sin incrementar el interés en la institución, para que los contadores de la provincia se afilien voluntariamente sin la necesidad de que exista obligatoriedad para la misma.

En el ámbito Económico seguirá funcionando con las formas de financiamiento tradicionales dependiendo del número de inscripciones y renovaciones para incrementar o disminuir sus servicios. La situación indicada anteriormente impedirá una mayor recaudación de ingresos que facilite solventar las actividades y necesidades institucionales; que

contribuyan a la construcción de una imagen confiable.

El reducido núcleo que actualmente desempeña actividades administrativas continuará ejerciendo sus funciones en la dirección, obstaculizando participaciones de personas con ideas nuevas, continuando con una marcada indiferencia por el desarrollo de la democracia, por este motivo mantendrá descoordinación y falta de colaboración de sus afiliados, limitando su labor por carencia de tiempo.

Referente a la capacitación, la entidad ofertará cursos y seminarios de vez en cuando, sin lograr captar el interés ciudadano y de los profesionales contadores de modo que se mantendrá el mismo índice de ingresos que percibe por esta labor el Colegio de Contadores de Cotopaxi y no cumplirá con uno de los fines institucionales.

La entidad tenderá a planificar actividades que posteriormente no son ejecutadas, con poca intervención de sus afiliados, impidiendo el

cumplimiento eficiente de proyectos destinados para el adelanto del organismo.

La publicidad seguirá constituyéndose un nexo débil entre el CCC y la sociedad, limitando sus relaciones profesionales e institucionales, se contará con el dinamismo de los organizadores de los programas, sin embargo será insuficiente ante la apatía de los socios y del público en general. Además no buscará nuevos vínculos con otros sectores sociales.

El actual Reglamento Interno continuará normando a la institución y a sus socios, sin una adecuada difusión y cambios de utilidad que permitan concretar sus fines.

En consecuencia, siguiendo este camino el CCC tiende a debilitar su imagen como organismo y la esencia de su creación

#### **ESCENARIO DESEADO**

Observando al Colegio de Contadores de Cotopaxi desde un punto de vista ideal, efectuaría cambios

trascendentales en todo su esquema político-administrativo, para beneficio de todos sus afiliados y los socios se agruparían en la institución voluntariamente.

Su economía se fortalecería por la búsqueda de nuevas alternativas de financiamiento, logrando independencia en cuanto al número de inscripciones y renovaciones que anualmente realiza el CCC, con mejoras en este ámbito, estaría en la capacidad de afianzar e incrementar sus servicios, aumentando el interés de los contadores por pertenecer a la entidad. De igual forma instauraría métodos eficaces para recaudar los ingresos obtenidos, y sobre esta base, elaborarían un presupuesto real y aplicable. Se optaría por solicitar una contribución a todos sus afiliados con el fin de apresurar la construcción de su sede.

Los miembros encargados de la Administración serían producto de una democracia participativa, elaborarían políticas orientadas al fortalecimiento de la entidad, lograrían crear una conciencia institucional, consecuentemente incentivarían a la colaboración de todos sus socios.

La planificación estaría basada en un plan estratégico acorde con las necesidades institucionales, desarrollarían proyectos que enrumben al éxito, con la participación de todos sus miembros. Las disposiciones de la FNCE se tomarían únicamente como punto de referencia, sin cambiar mayormente el camino trazado.

Con la finalidad de superar los obstáculos que existen en el ámbito social efectuaría diversos programas de interés colectivo, establecería sólidas relaciones internas y vínculos con el sector productivo, además efectuaría una campaña publicitaria que difunda la labor y el trabajo que desempeña el CCC.

En cuanto a la normativa institucional, estudiaría todos los puntos del Reglamento Interno y modificaría aquellos que limiten las acciones del CCC y la participación de todos los socios, con el afán de fortalecer a la institución.

Para concretar todas los cambios anotados anteriormente se necesitaría de una gran afluencia

de recursos, rapidez, disposición de tiempo y trabajo mancomunado de todos sus miembros.

#### **ESCENARIO FACTIBLE**

Al observar el desarrollo histórico del CCC, no podría efectuar cambios drásticos, se debería optar por una transformación paulatina, basándose en la realidad socioeconómica de la institución, bajo los siguientes parámetros:

El ideal para la institución, sería un rápido crecimiento económico que posibilite fortalecer e incrementar sus servicios, sin embargo su tendencia determina el decrecimiento en este ámbito, sería posible la búsqueda de alternativas que solventen los beneficios que oferta la entidad, requeriría el trabajo coordinado de sus miembros, los recursos se incrementarían luego de un lapso de tiempo, sin mucha rapidez.

La realidad en el futuro administrativo se orienta por mantener el mismo núcleo de personas en funciones, desde el punto de vista deseado un cambio que nazca de una democracia participativa,

tomando en cuenta estas condiciones, se iniciaría por crear una conciencia institucional mediante diálogos entre todos los miembros del Colegio, no solo del Directorio.

El sueño del CCC en capacitación sería, contar con la asistencia de todos los contadores, instaurar una biblioteca y realizar publicaciones de carácter profesional, la realidad es que no se logrará efectuar todos los puntos al mismo tiempo, se podría comenzar con alternativas de solución para la creación de la biblioteca y continuar capacitando a los contadores.

Considerando las circunstancias a futuro la entidad seguirá planificando actividades sin ejecutarlas, empezaría a preveer acciones que disminuyan las debilidades y amenazas, posteriormente aplicar un Plan Estratégico pensando en el bien de la entidad.

La proyección a futuro sin ningún tipo de cambio en el ámbito social, es la limitada interacción entre el CCC y el sector productivo, considerando las posibilidades sería factible que establezca



vínculos internos para crear un marco favorable para las relaciones externas.

La normativa obstaculizará innovaciones, pero estudiarían las alternativas para modificar el Reglamento Interno y conseguir una base jurídica acorde con el desarrollo de la sociedad.

### 3.6 MISIÓN DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

El CCC según su Reglamento Interno es un organismo de tipo clasista que tiene como misión fundamental la agrupación de los profesionales contables y su capacitación, cuyo propósito es el mejoramiento técnico-científico de sus afiliados.

Esta entidad pretende brindar apoyo y amparo a sus colegiados mediante la defensa profesional y la aplicación de la Ley de Contadores. Además, aspira orientar las actividades que realizan sus socios en desarrollo del ejercicio profesional.

La institución busca acoger las opiniones de todos sus miembros, así como también solventar sus necesidades prioritarias, mediante la realización de actividades que tengan la acogida y participación efectiva de sus asociados.

El CCC como parte de la sociedad busca solucionar los diversos problemas que enfrenta nuestro país actualmente, y convertirse en uno de los motores que promueva su desarrollo.

### 3.7 VISION DEL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI

Colegio de Contadores de Cotopaxi pilar fundamental del desarrollo contable de la provincia, al servicio de la comunidad.

### **3.8 POLÍTICAS, OBJETIVOS, METAS Y ESTRATEGIAS PARA EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI**

Las políticas, objetivos, metas y estrategias que se manifiestan a continuación buscan orientar el desarrollo de actividades viables y específicas que ayuden al trabajo en las distintas áreas de la institución.

#### **ÁREA ECONÓMICA**

##### **POLÍTICA 1.**

Diversificar alternativas para la recaudación de ingresos que tiendan a incrementar los recursos financieros del Colegio.

##### **OBJETIVOS:**

Promover la realización de nuevas actividades que busquen captar el interés de sus miembros como de la sociedad.

Recaudar aportes voluntarios de los socios de acuerdo a sus posibilidades que aumenten los niveles económicos de la entidad.

**META:**

En el transcurso del año calendario la Comisión de Finanzas y Disciplina debe elaborar propuestas de organización de eventos para los próximos dos años.

**ESTRATEGIAS:**

Realizar estudios de factibilidad previo a la realización de eventos.

Crear nuevos mecanismos de difusión que tiendan a mejorar la imagen del organismo.

**POLÍTICA 2.**

Crear mecanismos de control contable que permitan el manejo adecuado de los fondos.

**OBJETIVO:**

Optimizar los recursos institucionales (humanos, materiales y financieros).

**META:**

En el transcurso del año elaborar un proyecto que permita la utilización eficiente de los recursos.

**ESTRATEGIA:**

Desarrollar proyectos de control concretos que no demanden un alto porcentaje de egresos.

**ÁREA ADMINISTRATIVA****POLÍTICA 3.**

Desarrollar acciones participativas que permitan la colaboración de todos sus miembros.

**OBJETIVO:**

Mejorar los mecanismos de comunicación dentro de la entidad.

**META:**

Programar reuniones en el transcurso del año para discutir y resolver problemas relacionados con la institución.

**ESTRATEGIA:**

Formar equipos de trabajo que permitan una eficiente distribución de funciones.

**POLÍTICA 4.**

Realizar un control administrativo que ayude ha establecer el cumplimiento de funciones.

**OBJETIVO:**

Promover una auditoría administrativa y financiera con el fin de determinar el estado real del Colegio.

**META:**

Durante el año calendario proporcionar las condiciones y los medios necesarios para que se efectúe la auditoría.

**ESTRATEGIA:**

Preparar paulatinamente el material necesario para lograr una auditoría eficiente.

**ÁREA DE CAPACITACIÓN****POLÍTICA 5.**

Facilitar progresivamente acciones que tiendan a mejorar el nivel técnico-profesional de los afiliados al Colegio.

**OBJETIVO:**

Identificar las necesidades prioritarias de capacitación y seleccionar los temas de mayor trascendencia.

**META:**

En el transcurso del año identificar al personal idóneo para la ejecución de programas de capacitación.

**ESTRATEGIA:**

Realizar un estudio que permita el diagnóstico de las necesidades de capacitación profesional.

**POLÍTICA 6.**

Desarrollar actividades que ayuden a la obtención de material bibliográfico y documental, acorde con los fines del Colegio.

**OBJETIVO:**

Instaurar el servicio de biblioteca institucional para la difusión del conocimiento sobre el área contable.

**META:**

En los próximos cinco años obtener material bibliográfico actualizado.

**ESTRATEGIA:**

Buscar mecanismos que faciliten la obtención de textos de interés para los profesionales contables.

**ÁREA DE PLANIFICACIÓN****POLÍTICA 7.**

Institucionalizar un proceso de planificación que defina metas a corto, mediano y largo plazo para determinar los cursos de acción a tomarse en un futuro próximo.

**OBJETIVO:**

Elaborar un plan anual que facilite la estructura de acciones encaminadas al desarrollo institucional.

**META:**

Antes de culminar el año calendario realizar la planificación para el año próximo.

**ESTRATEGIA:**

Realizar un ajuste de acciones trimestralmente para valorar el cumplimiento de la planificación.

**POLÍTICA 8.**

Efectivizar los servicios que oferta el CCC para mejorar su imagen institucional.

**OBJETIVO:**

Observar las principales dificultades que se dan en la prestación de servicios.

**META:**

Cada comisión en el transcurso del año conocerá las dificultades más comunes para la prestación de servicios y propondrá alternativas de solución viables para la entidad.

**ESTRATEGIA:**

Buscar mecanismos que ayuden a la identificación de falencias en los servicios que presta el Colegio.



**ÁREA SOCIAL****POLÍTICA 9.**

Realizar publicaciones periódicas relacionadas con el área contable.

**OBJETIVO:**

Transmitir conocimientos producidos por el CCC que contribuyan al perfeccionamiento académico de la clase contable.

**META:**

Anualmente se publicará la revista del CCC.

**ESTRATEGIA:**

Cada miembro del Colegio deberá proporcionar documentos de su autoría para facilitar las publicaciones.

**POLÍTICA 10.**

Establecer relaciones institucionales con el sector productivo de la provincia.

**OBJETIVO:**

Crear un marco favorable para ofertar a los profesionales afiliados al Colegio en el ámbito laboral.

**META:**

Anualmente evaluar la efectividad de las relaciones establecidas con los diversos sectores de la sociedad.

**ESTATEGIA:**

Identificar las necesidades laborales en el área contable de las instituciones públicas y privadas.

**ÁREA NORMATIVA****POLÍTICA 11.**

Perfeccionar el Reglamento Interno en función de las necesidades del Colegio y la realidad de la sociedad.

**OBJETIVOS:**

Modificar la base jurídica para que garantice la participación de todos sus afiliados y limite el número de reelecciones.

Establecer nuevos requisitos que regulen la afiliación de los socios al Colegio.

**META:**

En el transcurso de un año efectuar ajustes en el Reglamento Interno que permitan realizar cambios estructurales en el Colegio.

**ESTRATEGIA:**

Realizar un estudio que permita la identificación del nivel profesional de los aspirantes a socios del CCC.

Difundir sistemáticamente entre los miembros del CCC los reglamentos vigentes.

**PROYECTOS DE DESARROLLO PARA EL COLEGIO DE  
CONTADORES DE COTOPAXI**

**PROYECTO 1.**

Diversificación de alternativas en la recaudación de los recursos financieros.

RESPONSABLE: Comisión de Finanzas y Disciplina.

**PROYECTO 2.**

Relaciones institucionales.

RESPONSABLE: Comisión de Asuntos Sociales y Deportes.

**PROYECTO 3.**

Creación del sistema bibliotecario.

RESPONSABLE: Comisión Científica - Técnica Profesional.

**PROYECTO 4.**

Banco de profesionales y calificación de carpetas.

RESPONSABLE: Comisión de Calificación.

**PROYECTO 5.**

Desarrollo de capacitación continua.

RESPONSABLE: Comisión Científica - Técnica  
Profesional.

**PROYECTO 6.**

Perfeccionamiento de la normativa.

RESPONSABLE: Asamblea Provincial

**PROYECTO 7.**

Control de gestión financiera.

RESPONSABLE: Comisión Financiera y Disciplina.

**PROYECTO 8.**

Planificación

RESPONSABLE: El Directorio.

## CONCLUSIONES

Al término de nuestro trabajo concluimos que:

- El Colegio de Contadores de Cotopaxi no cuenta con los recursos económicos necesarios para el cumplimiento de sus fines, sin embargo no se han buscado alternativas para financiar sus necesidades institucionales.
- La experiencia del Directorio constituye un factor que fortalece al Colegio, pero no han logrado una participación activa de todos los afiliados en su vida democrática.
- El CCC oferta capacitación periódica con temas de actualidad, sin captar el interés de la clase contable.
- La planificación no esta acorde a la realidad del Colegio por cuanto las actividades programadas no son ejecutadas en su totalidad.
- El Colegio guarda relación con la sociedad mediante las actividades que realiza,

manteniéndose alejado del sector productivo de Cotopaxi.

### RECOMENDACIONES

En base a las conclusiones las tesisistas recomendamos:

- Diversificar las alternativas para la obtención de recursos financieros con el propósito de mejorar los servicios que brinda la institución.
- Aplicar políticas institucionales que orienten a la consecución de una democracia más participativa.
- Difundir en forma adecuada los cursos y seminarios que dicta el CCC, buscando motivar a los profesionales contables.
- Planificar tomando en cuenta fortalezas y debilidades, recursos humanos, financieros y las necesidades institucionales.
- Crear un ambiente favorable para establecer relaciones con el sector productivo de Cotopaxi.



- Realizar cambios trascendentales en el Reglamento Interno de modo que permita la consecución de los fines institucionales y la participación de todos sus colegiados.

ALEXOS

## **ANEXO 1**

### **ENCUESTA DIRIGIDA A LOS PRESIDENTES DE LOS COLEGIOS DE CONTADORES.**

Somos egresados de la Universidad Técnica de Cotopaxi, en la Carrera de Ciencias Administrativas, Humanísticas y del Hombre, Especialidad Contabilidad y Computación. La presente encuesta tiene como finalidad recopilar información referente al Colegio de Contadores de Cotopaxi, la misma que nos servirá para el desarrollo de nuestra tesis con el tema "ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO PARA EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI".

Por favor responda en forma clara y precisa.

**1.- ¿Cómo aporta la Federación Nacional de Contadores del Ecuador para el desarrollo del Colegio de Contadores de Cotopaxi?**

a.- Económicamente

b.- Científicamente

c.- Legalmente

**2.- ¿Qué importancia tiene el Colegio de Contadores de Cotopaxi a nivel nacional?**

a.- Mucha

b.- Mediana

c.- Baja

d.- Nada

En qué aspecto:

Económica ( ) Cultural ( )

Científico ( ) Social ( )

**3.- ¿Con qué frecuencia se reúnen los representantes de los Colegios para discutir sobre sus problemas?**

a.- Mensualmente

b.- Trimestralmente

c.- Semestralmente

d.- Anualmente

e.- Nunca

**4.- ¿Conoce usted una obra o propuesta de importancia que ha realizado el Colegio de Contadores de Cotopaxi?**

SI ( ) NO ( )

Cuál?

## ANEXO 2

### ENCUESTA DIRIGIDA A LOS SOCIOS AFILIADOS AL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI.

Somos egresados de la Universidad Técnica de Cotopaxi, en la Carrera de Ciencias Administrativas, Humanísticas y del Hombre, Especialidad Contabilidad y Computación. La presente encuesta tiene como finalidad recopilar información referente al Colegio de Contadores de Cotopaxi, la misma que nos servirá para el desarrollo de nuestra tesis con el tema "ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO PARA EL COLEGIO DE CONTADORES DE COTOPAXI".

Por favor responda en forma clara y precisa.

1.- ¿Cuál es la aceptación que tiene el Colegio de Cotopaxi frente a la clase contable?

a) Excelente

c) Buena

b) Aceptable

d) Mala

2.- ¿Conoce usted los estatutos y reglamentos del Colegio?

SI ( ) NO ( )

3.- ¿Qué importancia tiene el Colegio de Contadores de Cotopaxi en la Provincia?

- |            |         |
|------------|---------|
| a) Mucha   | c) Baja |
| b) Mediana | d) Nada |

4.- ¿En qué campo ha observado que el Colegio de Contadores de Cotopaxi ha desempeñado mayor trabajo?

- a) Defensa Personal Capacitación
- b) Social y Cultural
- c) Capacitación
- d) Ninguno

5.- ¿En qué aspecto le ha beneficiado a usted pertenecer al Colegio?

- |                |            |
|----------------|------------|
| a) Profesional | c) Social  |
| b) Económico   | d) Ninguno |

6.- ¿Pertener al Colegio de Contadores de Cotopaxi le ha servido como respaldo para encontrar una fuente de trabajo?

SI ( ) NO ( )

7.- ¿Con qué frecuencia usted visita la sede del Colegio?

Diariamente ( ) Mensualmente ( )  
Semestralmente ( ) Anualmente ( )

8.- ¿Con qué comisión le gustaría colaborar?

- a) De Calificación
- b) De ética, defensa y legislación profesional
- c) Finanzas y Disciplina
- d) Asuntos sociales y deportes
- e) Educación científica, técnica, profesional
- f) Ninguna

9.- ¿Con qué frecuencia ha participado en las elecciones para formar el Directorio del Colegio de Contadores de Cotopaxi, como miembro de alguna lista?

Una vez ( ) Dos veces ( )  
Tres veces ( ) Ninguna vez ( )

10.- ¿De realizarse un cambio en la organización del Colegio de Contadores de Cotopaxi le gustaría que ponga énfasis en los siguientes aspectos?

**a.- Económico:**

Convenios con Casas Comerciales ( )

Regulación de sueldos y honorarios en

Todas actividades laborales ( )

**b.- Científico:**

Capacitación ( )

Investigación ( )

**c.- Social-Cultural:**

Reuniones frecuentes ( )

Creación salón de distracciones ( )

**d.- Defensa Profesional:**

Hacer cumplir la Ley Contable ( )

Amparar a los socios para que ejerzan el

Derecho a la capacitación. ( )

11.- ¿Estaría usted dispuesto a colaborar económicamente para mejorar los servicios que brinda el Colegio de Contadores de Cotopaxi?

a) Mensualmente

d) Anualmente

b) Trimestralmente

e) Ninguno

c) Semestralmente

12.- En el caso de que su respuesta sea positiva su  
colaboración sería de:

10.000 a	30.000	( )
40.000 a	60.000	( )
70.000 a	100.000	( )

